

тельствам: Египет, Турция, Казахстан и др. Наиболее гибкие и способные к внешним изменениям, туристские фирмы и предприятия туристской индустрии принимают самостоятельные меры по выживанию в условиях кризиса. В прессе пестрят сообщения и предложения о снижении цен на турпутевки, проживание, питание, о разработке экономных турпакетов. Какие же мероприятия предлагаются и принимаются в Беларуси для поддержания туристской деятельности? На официальном уровне необходимыми антикризисными мероприятиями обозначены преимущественно те, которые относятся к маркетинговым и имеющие общий характер (интенсификация рекламы, печать буклетов, каталогов, участие в выставках и др). Однако рекомендации, предложенные Национальным агентством, не правомерно относить к антикризисным мероприятиям, поскольку они обозначались и в докризисный период. В сегодняшней ситуации считаем их недостаточными. На наш взгляд, для поддержания и дальнейшего развития белорусского туризма необходимо принятие оперативных и более глубоких мер. Так, учитывая снижение расходов на потребление, в том числе на отдых, предлагается сконцентрировать внимание всех участников турбизнеса на экономных турах и их предложении, привлечении туристов в первую очередь не за счет снижения цен, а улучшения качества при умеренных ценах, строительство средств проживания эконом-класса, предложение специальных бонусов и сюрпризов для клиентов и т.д. В меньшей степени от кризиса может пострадать деловой туризм, индустрия MICE, поскольку, несмотря на кризисные тенденции и сокращения доходов, деловые контакты и отношения будут развиваться и, вероятно, с большей интенсивностью в поиске новых возможностей, партнеров и потенциальных клиентов. В этом случае уместно воспользоваться опытом Латвии в развитии делового туризма. На развитие туризма, безусловно, влияют общая нормативная база и экономическая обстановка в стране. Так, по-прежнему тяжелым бременем для турфирм являются налоговая нагрузка и ценовая политика, сдерживающая от более гибкого маневрирования цены в условиях рынка.

Таким образом, чтобы справиться или смягчить последствия кризиса, а также способствовать более эффективному развитию туризма в Беларуси, необходим целый комплекс оперативных радикальных мероприятий. Это впоследствии позволит занять Беларуси достойное место на туристском рынке.

Ю.М. Зенович

Белорусский государственный экономический университет (Минск)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Переход к рынку обнажил проблему эффективности труда и занятости населения, потребовавшую для ее решения формирование бирж труда, принятия решительных экономических и социальных мер по ре-

гулированию занятости. Изменяются требования к рабочей силе, это касается прежде всего квалификации, творческого отношения к труду, дисциплины труда, лояльности работника и т.д. Ведение современного бизнеса требует соответствующей профессиональной подготовки кадров. Данная проблема решается за счет материальных затрат на учебу и финансовой поддержки обучающихся.

Рынок труда складывается как система общественных отношений, в которой соединяются, взаимоувязываются и переплетаются интересы государства, трудящихся и предпринимателей. Организационная сторона формируемой посредством этого системы отношений рынка труда выглядит таким образом: ассоциации предпринимателей, с одной стороны, и профсоюзы — с другой, заключают трудовые соглашения, в которых определяются обязательства сторон во всех сферах деятельности, в том числе и в обеспечении занятости работников. В функции государства входит обеспечение контроля за выполнением трудовых соглашений, кроме того, государство само выступает работодателем, осуществляя наем труда в государственных организациях, финансируя крупные проекты и программы развития.

С переходом экономики на систему рыночных отношений с проблемами занятости населения столкнулась и Республика Беларусь. В связи с этим создана государственная служба занятости населения, образован государственный фонд содействия занятости, начал действовать республиканский научно-методический и учебный центр по переобучению безработных, создается центр по переобучению военнослужащих. Правительством Республики Беларусь утверждена программа занятости населения.

Государственное регулирование социально-экономических проблем, в том числе и рынка рабочей силы, является объективной необходимостью, ибо государство в любой экономической системе отражает и защищает интересы или всего населения (при развитой демократии), или отдельных классов, социальных слоев и групп (при тоталитарных системах). Основная нагрузка государственного регулирования трудовых отношений приходится на республиканский уровень, которое должно осуществляться посредством правовых, юридических, нормативных актов и нормативов, регламентирующих занятость рабочей силы, обеспечивающих государственную политику занятости, улучшение демографической ситуации. Кроме того, для обеспечения занятости населения государство использует финансово-кредитные и налоговые рычаги, что стимулирует развитие индивидуального предпринимательства.

Регулирование занятости на областном (региональном) уровне состоит в анализировании состояния занятости и безработицы в области, выявлении в регионе трудоизбыточных предприятий, находящихся в затруднительном экономическом положении, с целью их последующего реформирования и реструктуризации, а также в постоянном информационном сотрудничестве кадровых служб организаций с районными центрами занятости населения в целях предотвращения массовой безработицы после реструктуризации организаций.

Регулирование занятости и рынка труда на уровне района заключается в деятельности кадровых служб по комплектованию персонала необходимого количества и качества, сотрудничестве районных центров занятости с областными по их информированию о квалификации недостающего персонала и формированию штата сотрудников с их помощью.

Управление на уровне конкретного предприятия состоит в деятельности кадровых служб по рациональному распределению рабочей силы в соответствии с профессией, наклонностями, навыками, физическим состоянием и возрастом. Кроме того, этот уровень обеспечивает сотрудничество отдела кадров с районными центрами занятости по информированию последних о квалификации недостающего персонала с целью заполнения рабочих мест.

Проведенные исследования показали, что государственное регулирование занятости населения Республики Беларусь состоит в разработке системы конкретных мер и средств, что должно стать неотложной задачей экономики. Обобщение, структурирование и дополнение элементов механизма государственного регулирования занятости и рынка труда позволили выделить систему из пяти уровней (интернациональный, республиканский, областной, районный, местный).

А.А. Ключников

ЧУО «Информационно-обучающие технологии» (Витебск)

ИННОВАЦИОННАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ ПРОБЛЕМНО-И РЕГИОНАЛЬНО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Представим условно-функциональные элементы общества и его окружения (см. рис.).



Условно-функциональные элементы общества и его окружения