

ИННОВАЦИИ И КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В настоящее время традиционно современной плановой экономики на предприятиях Республики Беларусь применяется тарифная система оплаты труда. Президентом Республики Беларусь А.Г. Лукашенко была поставлена задача перевода экономики республики на инновационный путь развития и обеспечения устойчивого социально-экономического развития. Отсюда актуальным является вопрос оплаты труда и активизации инновационной деятельности персонала. Существующие проблемы у многих предприятий в современных условиях уже невозможно решить без нововведений в систему оплаты труда. Наемные работники заинтересованы в создании условий для зарабатывания денег и повышения в несколько раз уровня своих доходов. И это обуславливает продвижение указанной системы оплаты труда на многие предприятия. В последнее время некоторые крупные зарубежные предприятия, используя новый управленческий подход, отказываются не только от индивидуальной, сдельной, но и от повременной системы оплаты труда. При этом система материального стимулирования ориентируется на фактическую квалификацию работника. Система оплаты труда на предприятии должна быть гибкой. Методика определения уровня заработной платы должна позволить оперативно регулировать размер заработной платы.

Эффект от любых инноваций объективно может быть измерен только через конечные результаты деятельности предприятия. Повышение эффективности деятельности предприятия можно обеспечить через создание условий для зарабатывания доходов каждому работнику или структурному подразделению исходя из их вклада в конечные результаты деятельности предприятия, участия в инновационных процессах. Процесс перехода к оплате по конечным результатам предполагает проведение определенных мероприятий: прежде всего, подготовки и обоснования конечных результатов деятельности предприятия; разработки алгоритма начисления фонда оплаты труда; внедрения бюджетного метода управления расходами предприятия. Основными конечными результатами деятельности предприятия являются валовой доход и прибыль. Формирование фактического фонда оплаты труда структурных подразделений и заработной платы их работников ставится в прямую зависимость от объема реализованной продукции и трудового вклада структурных подразделений и работников по конечным результатам деятельности предприятия. Распределение фонда оплаты труда предприятия по конечным результатам деятельности предприятий даст возможность регулировать численность структурных подразделений без контроля и вмешательства сверху, стимулировать работников за их участие в инновационной деятельности.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека. °.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by