

- the age to leave the jobs and receive the pension has become 60 years — for ladies and 65 years for men, from 1995 in Georgia. Most of the respondents have negative attitude towards the pension age. Only 24 % thinks that ladies should go on pension after 60 years, 1/2 of the rest think that this age should be reduce to 55 years and rest of them think that this age should vary between 56—59 years of age. Besides, majority of respondents (63 %) think that for men the pension age should become 55—60 years;

- the majority of respondents (63 %) have defined that, after reaching the pension age they will continue to work on their working places. Only 13 % is going to leave on a pension. And the rest think that they will work on a different place if they will have a chance to do so;

- this contingent's relationship with such idea, that the pensioner should sit at home and help new generations to raise kids is strictly negative. 1/2 of respondents decision, to continue working on the same place where they are working right now is stipulated by such tensed conditions, which is given in Georgia, so a person to keep his/her family together and to eat food needs a job, that's why people over pension age are still continuing to work;

- 1/3 of respondents think, that whenever they will reach the pension age, they will stop working only in that case when his/her health would go worse and think that they would stop working only if he/she will have so much income, that would afford their rest of the lives;

- 45 % of respondents agree to change the working area whenever they will reach pension age, would feel much more comfortable at work with fewer responsibilities and less tensions. 36 % is OK with reduced working week period or to work at home;

- 2/3 of surveyed people think that if they would be beginning the life from the beginning, they would change much stuff in their lives. 17 % would change their professions, people who do not have kids would marry earlier and would have much more kids then they do now.

The survey showed that our pre-pensioned labor potential is not used properly and completely. We think that, professional qualification programs should be widen and become more active. Besides, are needed flexible working regimes, which will increase the usage of our country's labor potential.

Ю.В. Левкович

Белорусский государственный экономический университет (Минск)

ОРГАНИЗАЦИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СЕТИ С ПОМОЩЬЮ СИСТЕМЫ «ГАЛАКТИКА ERP» (на примере УП «НИИСА»)

Использование системы «Галактика ERP» предназначено для комплексного решения задач логистики: создаются цепочки взаимосвязанных документов, информация из которых, с одной стороны, дает це-

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

121

БГЭУ. Беларуский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by

лостную картину движения материальных потоков, а с другой — обрабатывается финансовыми, производственными и бухгалтерскими модулями и результатами.

С мая 2006 г. проводится внедрение данной системы на унитарном предприятии «Научно-исследовательский институт средств автоматизации» (УП «НИИСА»). Необходимость обновления обусловлена тем, что до 2006 г. автоматизированная система управления предприятием состояла из трех отдельных модулей, созданных в оболочке DOS, которые не были связаны между собой. Такая структура автоматизации управления не отвечала всем необходимым требованиям и уже не справлялась с потоком информации, а также не решала в полной мере поставленные задачи.

Новые модули должны были стать основой для внедрения на предприятии полномасштабной информационной системы для автоматизации управления хозяйственно-финансовой и производственной деятельностью предприятия, а не очередными автономными модулями, способными решать только внутренние задачи.

После проведения УП «НИИСА» конкурса, основными конкурентами в котором являлись система «Галактика» и программа «1С:Предприятие», было принято решение о внедрении программного комплекса «Галактика ERP».

По заключенному договору планировалось внедрить следующие модули из системы Галактика ERP версии 8.10.

1. Модули, автоматизирующие работу отдела сбыта и комплектации:

- «Учет материальных ценностей в производстве»;
- «Управление заказами»;
- «Управление снабжением»;
- «Складской учет»;
- «Поставщики, Получатели».

2. Модули, автоматизирующие работу отдела кадров и бухгалтерского учета:

- модуль бухгалтерского учета и заработной платы;
- модуль планово-финансового отдела;
- модуль Кадры.

Применение данной системы на предприятии будет способствовать успешному решению всего спектра задач логистики:

- управлению закупками;
- оперативному управлению складом, поддержке иерархической инфраструктуры склада и автоматизированного распределения материальных ценностей по ячейкам хранения;
- обеспечению контроля во всех звеньях логистической цепочки, в том числе контроля оплаты и анализа задолженности за любой период и с разными уровнями детализации.

Начать было решено с модуля «Управление снабжением» контура логистики (в контур логистики входит также модуль «Складской учет» и «Поставщики, Получатели»). Контур логистики системы «Галактика

ERP» позволяет интегрировать в единую систему основные функции логистики: управление заказами и закупками, снабжением и сбытом, управление запасами, складами, взаимоотношениями с поставщиками и получателями продукции и услуг, а также контроль взаиморасчетов. С мая 2006 г. до апреля 2007 г. проходили установка компьютерного оборудования и обучение сотрудников отдела снабжения работе с ним, поскольку раньше в этом отделе компьютеров не было вообще и учет осуществлялся путем карточной системы.

На сегодняшний момент после оптимизации деятельности отдела снабжения внедрение новых модулей приостановлено. Это обусловлено тем, что при заключении договора в целях экономии финансовых средств был пропущен этап предпроектного обследования предприятия. Поэтому уже после внедрения стало понятно, что коробочный программный продукт не совсем подходит под специфику производства. Определенной проблемой является отсутствие постоянного доступа работников в сеть Интернет, связанное со спецификой данного предприятия, что затрудняет для них получение срочной информации и несколько замедляет работу некоторых отделов. Также особой проблемой является нежелание многих работников переходить на новую программу и учиться заново. Хотя само руководство предприятия понимает необходимость перемен и всячески поддерживает сотрудников (тем, кто работает с системой идет доплата к заработной плате). На сегодняшний день автоматизировано около 25 рабочих мест.

Внедрение системы «Галактика» позволит повысить информационную управляемость УП «НИИСА», создать единое информационное пространство, упорядочить документооборот, повысить качество информации, оптимизировать информационные связи между подразделениями. В качестве факторов, определяющих совокупный эффект от автоматизации, можно рассмотреть следующие составляющие:

- качественное улучшение процессов подготовки и принятия решений;
- уменьшение трудоемкости процессов обработки и использования данных;
- стандартизация бизнес-процессов во всех подразделениях предприятия и др.

Л.О. Лесниченко

Белорусский государственный экономический университет (Минск)

СИСТЕМА РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ ЛОГИСТИКИ ОАО «ГРОДНО АЗОТ»

Многие отечественные предприятия на данный момент находятся в достаточно непростой ситуации, для них является актуальным поиск условий повышения конкурентоспособности. Одним из таких условий является рационализация системы распределительной логистики. Од-