

сти) – выплату дополнительного единовременного пособия и возможность пользоваться услугами подведомственных социальных объектов в течение двух лет. Суммы выбранных выплат на услуги из индивидуального социального пакета в пределах годового лимита должны отражаться в личной социальной карте работника.

Если работник не полностью использует свой лимит социального пакета, он должен иметь возможность получить неиспользованную сумму в виде денежного эквивалента в конце года или перечислить ее в форме дополнительных отчислений в специальные фонды различных видов социального страхования.

В индивидуальный социальный пакет работника могут быть включены также льготы и гарантии мотивационного характера вне стоимости личного лимита средств социальных выплат, т.е. работник должен иметь возможность, выбрав услугу, превышающую годовой лимит социального пакета, по согласованию с администрацией выплатить разницу из заработной платы единовременно или ежемесячно равными частями в определенный срок. С целью объединения всего трудового коллектива субъекта хозяйствования, воспитания приверженности к корпоративной культуре и повышения эффективности управления персоналом целесообразно выделить общий корпоративный пакет.

Предлагаемый механизм совершенствования управления расходами субъектов хозяйствования, направляемыми на социальную поддержку работников, не только позволяет повысить эффективность управления социальными расходами, но и является современным инструментом по управлению персоналом (привлечению кадров, их удержанию и мотивации к эффективному труду) и позволяет изменить психологию работников не только по отношению к работе, но и к самому себе (появляется чувство востребованности, социальной защищенности, справедливости при распределении социальных льгот).

*Е.Е. Шишкова, канд. экон. наук, доцент
БТЭУ ПК (Гомель)*

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ

Как известно, эффективность предполагает получение максимального результата при минимальных затратах и рациональном использовании ресурсов. Актуальность данных вопросов возрастает в условиях реализации Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь на 2007–2010 годы. Анализируя итоги социально-экономического развития Республики Беларусь в 2009 году, следует выделить как положительные, так и отрицательные тенденции. Индекс объема ВВП в январе-ноябре 2009 года составил 99,6 % к уровню соответствующего периода 2008 года. Рост производства отмечен в электроэнергетике, топливной промышленности, химической и нефтехимической промышленности.

По итогам января-октября продолжает проследиваться дальнейшее поступательное повышение рентабельности реализованной продукции. Данный параметр в промышленности за январь-октябрь текущего года составил 10 % против 9,9 % в январе-сентябре текущего года, в январе-октябре 2008 г. – 17,9 % (О социально-экономическом развитии Республики Беларусь в январе-ноябре 2009 г. [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2010. – Режим доступа: <http://w3.economy.gov.by/ministry/economy.nsf>. – Дата доступа: 20.01.2010).

Возрастает значение инноваций, связанных с развитием научно-технического прогресса, совершенствованием управления, обновлением основных средств. Так, в январе-ноябре 2009 г. удельный вес инвестиций производственного назначения в общем объеме инвестиций составил 63,7 %, затраты на приобретение машин, оборудования, транспортных средств в январе-ноябре 2009 года составили 103,1 % к уровню января-ноября 2008 г. Удельный вес этих затрат в общем объеме инвестиций составил 38,9 %, на долю импортного оборудования пришлось 17,5 %. По-прежнему высоким остается удельный вес инвестиций в основной капитал в объеме валового внутреннего продукта. Так по итогам января-ноября 2009 г. он составил 30,6 %.

Следует учитывать, что в результате технологических инноваций улучшается качество продукции, расширяются традиционные рынки сбыта, сокращаются энергетические и материальные затраты, обеспечивается соответствие действующим нормам и стандартам.

Вместе с тем, можно выделить отрицательные моменты, влияющие на снижение эффективности инвестиций в основной капитал, в том числе:

- отсутствие финансовых средств;
- недостаток квалифицированных кадров;
- высокие затраты на внедрение;
- необходимость совершенствования законодательной базы научной, научно-технической и инновационной деятельности.

В данных условиях повышением эффективности инвестиций в основной капитал будет являться следующее:

- укрепление связей между наукой и производством, научными исследованиями и практической реализацией результатов;
- привлечение новых источников инвестиций для финансирования инновационных программ;
- совершенствование системы подготовки научных и инженерных кадров высшей квалификации;
- развитие инновационной инфраструктуры (центров трансфера технологий, бизнес-инкубаторов, центров по поддержке предпринимательства и др.).

Таким образом, увеличение объема инвестиций в основной капитал будет способствовать его обновлению с целью совершенствования хозяйственно-технических процессов; повышению удельного веса активной части; своевременному вводу объектов в эксплуатацию; повышению конкурентоспособности и финансовой устойчивости субъектов хозяйствования.