

ных функций и все больше повышает свое значение в корпоративном плане.

Механизм объединения стратегического антикризисного и инновационного управления может стать основой методики эффективного формирования инновационной стратегии предприятия.

Базовый принцип здесь заключается в том, что процесс принятия решений об инновационном развитии предприятия будет приниматься на корпоративном уровне. Это означает, что инновации будут отождествляться не с функциональным управлением отдельными производствами, а с общим развитием.

Это будет способствовать тому, что на новые технологии будут выделяться равноценные ресурсы наравне с другими нетехнологическими корпоративными направлениями. Новые технологии войдут в сферу управления и поддержки руководства предприятия. Разработка и реализация инновационного развития станут осуществляться на принципах и методах формирования стратегического поведения предприятия.

По своей сущности любые стратегические меры, предпринимаемые предприятием, носят инновационный характер, поскольку они, так или иначе, основаны на нововведениях в их экономическом, производственном или сбытовом потенциалах.

*В.А. Голуб, д-р экон. наук, профессор
БТЭУ ПК (Гомель);*

*Л.М. Короткевич, канд. экон. наук, доцент
ГГТУ им. П.О. Сухого (Гомель);*

*А.И. Короткевич, канд. экон. наук, доцент
Филиал МИТСО (Гомель)*

ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Проблема экономического роста, причем не только его темпов, но и – что важно – его качества, заняла центральное место в последнее десятилетие XX века, когда в развивающихся странах был отмечен существенный прогресс. Вместе с тем в этот период имели место случаи застоя и отката назад, даже в тех странах, где темпы экономического роста были самыми высокими. Эти серьезные различия и случаи резких поворотов вспять позволили определить, что результаты развития определяются как источниками, так и характером роста.

Безусловно, процесс развития имеет своей целью улучшить качества жизни людей, расширяя их возможности по формированию собственного будущего. В свою очередь, это требует как более высокий душевой доход, так и более справедливое образование и перспективы трудоустройства, большее равенство между полами, лучшее здравоохранение и питание, а также требуются более чистая и устойчивая окружающая среда, беспристрастная судебная и юридическая система, более широкие гражданские и политические свободы, более полная культурная жизнь.

Однако, по мере того как растет подушевой доход, некоторые из этих аспектов в той или иной степени улучшаются, другие – нет. В рамках исследования специалистов Института Всемирного банка, проведенного в 1990-е годы прошлого века, было выявлено, что для развивающихся стран снижение бедности, связанное с ростом, весьма неодинаково, равно как и социальный прогресс и улучшение благосостояния, будь то в области образования, здравоохранения, политического влияния или участия.

Там, где процессы роста испытывали застой или ослабли, социальные аспекты и благосостояние ухудшались. Было выявлено, что необходимо уделять непосредственное внимание устойчивому улучшению благосостояния, так как рост неодинаково влияет на улучшение благосостояния, и что большое значение имеет то, каким образом достигается рост. На результаты же развития влияют не только темпы роста, но и его качество – точно также на здоровье людей и продолжительность жизни влияет не только количество пищи, но и состав рациона.

Подобная постановка проблемы вызвала необходимость определить понятие «качество роста», которое в дополнение к темпам роста включает в себя ключевые аспекты, формирующие процессы роста: распределение возможностей, устойчивость окружающей среды, управление глобальными рисками и общие вопросы управления. Эти аспекты не только напрямую способствуют развитию, но и усиливают воздействие роста на экологическую составляющую.

При одновременном рассмотрении количественных и качественных аспектов роста можно выделить три основных принципа для развивающихся и развитых стран: *внимание всем типам активов*: человеческому, природному и производственному (физическому) капиталу; *учет распределительных аспектов* с течением времени; *внимание институциональной базе* в интересах рационального управления. Дадим краткую характеристику перечисленным принципам развития. Так, важными активами для социально-экономического развития являются человеческий, природный и производственный капитал, взаимодействие которых представлено на рисунке.

На рисунке представлена схема того, как различные типы активов способствуют социально-экономическому развитию и благосостоянию. Производственный капитал способствует через экономический рост. То же делают человеческий (и социальный) и природный (экологический) капитал, которые также являются непосредственными компонентами благосостояния. Человеческий и природный капитал также способствуют накоплению производственного капитала, повышая его отдачу, который, в свою очередь, повышает отдачу человеческого и природного капитала, и, если это отражает рынок, способствует их накоплению. Помимо этого инвестиции в производственный, человеческий и природный капитал в совокупности с реформами политики, способствуют техническому прогрессу и повышению общей производительности факторов.



Взаимодействие активов в процессе социально-экономического развития

Однако искажения подходов, коррупция и низкая эффективность управления, случаи несостоятельности рынка и внешние эффекты по-прежнему подталкивают страны к несбалансированному накоплению активов. Из-за этого рост доходов и повышение благосостояния оказываются ниже потенциального. Такая ситуация может приводить к более низкой общей производительности факторов и недостаточным инвестициям в различные виды капитала.

Устранение искажений, решение проблемы несостоятельности рынка и внешних эффектов, а также переход на верную практику государственного управления позволят добиться менее искаженных и более сбалансированных инвестиций в активы, что, в свою очередь, приведет к более стабильному и устойчивому росту и повышению благосостояния, которым могут воспользоваться многие.

Следующий основной принцип подчеркивает важность аспектов распределения для процесса роста. Так, более справедливое распределение человеческого капитала, земли и прочих производительных активов предполагает более справедливое распределение возможностей для заработка, повышение возможности людей пользоваться технологиями и получать доход. При этом стабильность роста с течением времени имеет важное значение, так как доход менее обеспеченных людей гораздо чувствительнее к циклическим колебаниям и кризисам, особенно потому, что бедные не располагают сколь-нибудь значительными активами. Для того чтобы рост способствовал сокращению бедности, он должен оставаться относительно стабильным, а выгоды от него должны распределяться достаточно широко. И, наконец, все действия, направленные на повышение роста, строятся на институциональной базе, обеспечивающей эффективное управление. Для роста и развития важным представляется действен-

ная работа государственных органов управления и всех ветвей власти, существование гражданских свобод и наличие «прозрачных» и подотчетных институтов, обеспечивающих законность и участие.

Таким образом, рассмотренные принципы должны лежать в основе действий государства, сосредоточенных на качестве роста, и быть основой государственной политики, направленной на повышение уровня и качества жизни человека.

*М.Н. Гриневич, канд. экон. наук, доцент,
Т.В. Романькова
БРУ (Могилёв)*

ИННОВАЦИОННЫЕ АСПЕКТЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА ЗА ЭКОНОМИЮ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Эффективность мер, осуществляемых по экономии энергоресурсов, в значительной мере зависит от действенности материального стимулирования.

Основными условиями материального стимулирования за экономное использование энергоресурсов должны быть:

- разработка системы показателей по экономии топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в соответствии со спецификой производства;
- разработка и утверждение научно и технически обоснованных норм расхода по экономии энергоресурсов;
- организация учета и контроля за расходом ТЭР;
- сопоставимость и соизмерение экономии с размером премии.

Анализ положений по премированию персонала за экономию ТЭР показал, что в настоящее время на промышленных предприятиях применяется несколько подходов к распределению премиального фонда.

Как правило, премия за экономию ТЭР устанавливается в зависимости от тарифной части заработной платы работника, определяемой за фактически отработанное время с учетом коэффициента приведения, который учитывает значимость занимаемой работником должности.

Однако следует отметить, что подобного рода системы не отражают реальный вклад функциональных отделов предприятия и отдельных работников в выполнение технико-экономических показателей, влияющих на экономию топливно-энергетических ресурсов.

Практические и теоретические исследования показали, что распределение премии за экономию ТЭР между структурными подразделениями и внутри них между работниками наиболее целесообразно производить пропорционально их фактического трудового вклада.

Фактический трудовой вклад в экономию ТЭР отделов и работника устанавливается по конкретным результатам работы за отчетный период.