

На промежуточных стадиях она характеризуется системой неполных, косвенных показателей. К ним относятся объем сельскохозяйственных работ, выполненных в единицу рабочего времени; затраты труда на возделывание 1 га сельскохозяйственных культур; затраты труда на обслуживание одной головы скота и др.

Следовательно, косвенные показатели содержат только одну из характеристик, составляющих прямой показатель, чаще всего затраченное время, а вместо продукции выступают объем выполненных работ, площадь, поголовье. Косвенные показатели имеют важное значение для контроля и анализа изменений затрат труда на промежуточных стадиях сельскохозяйственного производства.

*П.В. Лециловский, д-р экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

ЗАНЯТОСТЬ И ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ЕЕ ФАКТОРЫ

Вступление Республики Беларусь в систему рыночных отношений обуславливает необходимость внимательного подхода к проблеме занятости. Поскольку рынок требует мобильности общественного производства, динамичности научно-технического прогресса, неизбежны структурные сдвиги, подъемы и спады в производстве. Учитывая то, что пропорции в экономике складываются иногда стихийно, невозможна оптимальная сбалансированность производства и потребления, доходов и расходов населения, занятости, но это следует признать объективным фактором рыночного хозяйства, что требует разработки системы мер и средств по ее регулированию. В настоящее время республику отличает политика полной занятости, максимально нацеленная на то, чтобы минимизировать влияние неблагоприятной экономической конъюнктуры на сокращение спроса на труд.

Однако низкий уровень регистрируемой безработицы и высокая занятость вызывают дискуссии. Как уже было рассмотрено, для Европы и США естественный уровень безработицы не опасен и при 7 %. Западные эксперты считают, что при 0,8 % безработицы в Беларуси слабо идет структурная перестройка экономики. В то же время сложившаяся ситуация не всегда привлекательна для зарубежных инвесторов с точки зрения незанятых трудовых ресурсов. Данный уровень безработицы является результатом сохранения рабочих мест на предприятиях при излишке запасов товаров.

Все эти вопросы непростые, требуют комплексного решения на самых различных уровнях. Если рассматривать их в контексте развития рынка труда, то очевидно, что обучение кадров для новой экономики стоит немалых средств и усилий. От точности прогноза зависит эффективность их использования. Важна и скорость реакции на современные вызовы. Сегодня во многих странах заговорили о необходимости сроч-

ных структурных реформ и о спасительных последствиях «неожиданных решений» властей.

В настоящее время в сельской местности Беларуси стратегической целью политики в области рынка труда является обеспечение полной и эффективной занятости сельских жителей. Причем полная занятость — это не формальная поголовная занятость всех, а занятость, при которой предложение рабочей силы покрывается спросом на нее, когда любой желающий трудиться получит такую возможность. Достижение эффективной занятости сельчан в условиях рынка является основной задачей сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, а полная занятость — это функция государства. Связать эти звенья в единую стройную систему призван рынок труда.

Аналитический обзор ряда источников позволяет отметить, что на протяжении длительного периода развитие аграрного производства на селе происходило под влиянием постоянного спроса на продукцию, близости к ресурсам, биологическим процессам, особенно плодородию почвы, ряда других обстоятельств. Однако практически не учитывалось желание сельских жителей работать на том или ином производстве. Разумеется, только настоящее формирование рынка труда качественно изменяет данную ситуацию: именно под его воздействием развиваются прежде всего те производства и технологии, которые отвечают потребностям сельского жителя, его представлению о так называемой подходящей работе.

Многие годы массовое административное понуждение работников села к труду сопровождалось неоправданно высокими затратами неквалифицированного труда, крайне тяжелыми условиями на рабочих местах, бесхозяйственным отношением к рабочему времени, низким уровнем организации аграрного производства, труда и управления. Несомненно, без рынка труда все эти отрицательные явления, которые сложились в сельском хозяйстве при разделении труда, преодолеть в отдельных случаях было невозможно. Рынок труда учитывает комплекс этих явлений и позволяет выйти из кризисного тупика.

Очевидно, что оплачивая такой необходимый товар, как рабочая сила, нужно всегда стремиться его эффективно использовать. До сих пор использование кадров специалистов на селе ведется недостаточно эффективно. Рабочие места в сельском хозяйстве заняты непрофессионалами, а профессионалы не заняты той деятельностью, для которой их готовили. Такая ситуация объясняется невысокой ценой на рабочую силу в сельском хозяйстве.

Современный подход к занятости работников села может быть реализован лишь при финансовой стабилизации, возобновлении экономического роста, увеличении ресурсов для инвестиционной активности и решении социальных проблем. При этом регулирующее влияние не должно препятствовать эффективному применению рабочей силы, т.е. ее мобильности и высвобождению лишних работников. Степень занятости сельского населения может обеспечиваться с помощью создания новых рабочих мест.

В свою очередь невозможно сохранить высокий уровень занятости без роста экономической эффективности труда, а для этого необходима оптимизация численности работников. Во многих случаях это означает их сокращение, так как на некоторых предприятиях есть скрытые резервы рабочей силы. Сокращение избыточных работников и увеличение числа безработных (при их достаточной материальной поддержке) во многих отношениях эффективнее, чем сохранение скрытого резерва рабочей силы.

Главная цель переходного периода заключается в том, чтобы уровень оплаты труда приближался к уровню необходимых затрат на воспроизводство рабочей силы. Исключительно важно при этом обеспечить стимулирование работников к повышению эффективности труда. Поэтому модель занятости в аграрной сфере должна содержать такие важные блоки, как государственная активная политика занятости населения в аграрной сфере, система материальной помощи безработным, обеспечение гибких форм занятости.

Таким образом, проблема занятости и безработицы является одной из наиболее актуальных при анализе рынка труда в условиях рыночной экономики.

*Н.М. Маркусенко, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)*

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКСПОРТА ПРОДУКЦИИ БЕЛОРУССКОГО ПТИЦЕВОДСТВА

По данным Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (FAO), мировое производство мяса в 2013 г. достигло чуть более 300 млн т, в том числе около 30 % указанного объема составляло мясо птицы. Ежегодный мировой прирост производства яиц находится на уровне 2—3 %, а их валовое производство приближается к 1,2 трлн шт. Республика Беларусь занимает 40-е место по производству яиц и 56-е — по производству мяса птицы.

Общественное промышленное птицеводство Беларуси не только полностью удовлетворяет потребности населения страны в мясе птицы и яйце, но и поставляет продукцию птицеводства на экспорт (см. таблицу).

Показатели экспорта продукции белорусского птицеводства

Показатель	2005 г.	2009 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2013 г., в % к 2005 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
Яйца, млн шт.	442	523	551	609	675	851	193
В том числе в Российской Федерацию	442	476	505	528	635	833	188