

состоящей в сосредоточении усилий на поиске принципиально новых, эффективных технологий, проектировании необходимых, но неизвестных до сих пор видов продукции и т.п. Все это при умелом управлении обеспечит корпоративному формированию высокую эффективность деятельности, устойчивое финансовое положение и значительные конкурентные преимущества по сравнению с обособленно функционирующими предприятиями. Совокупность же таких корпоративных структур, функционирующих в различных отраслях экономики региона, обеспечит существенный рост его конкурентоспособности и устойчивости в изменяющейся рыночной среде.

*В.В. Морохин, д-р экономики, ассоц. профессор
БМА (Рига, Латвия)*

ПРОБЛЕМЫ МИГРАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ В РЕГИОНЕ

Цель исследования — выявление проблем миграции медицинских работников в регионе. Объект исследования — миграция медицинских работников Латгальского региона Латвии.

В 2013 г. из Латвии уехал 201 врач. 136 врачей, покинувших Латвию, находились в возрасте 25—35 лет, 38 врачей — в возрасте от 35 до 45 лет, 18 врачей — в возрасте от 45 до 55 лет и, наконец, 9 профессионалов — в возрасте от 55 до 65 лет. Среди уехавших врачей не только молодые специалисты и стоматологи, но также опытные радиологи, анестезиологи, офтальмологи и семейные врачи. Президент Европейской ассоциации больничных работодателей Годфрей Перера подтверждает наличие проблемы перемещения квалифицированных медицинских специалистов из Восточной Европы в Западную Европу.

Исследование было проведено на базе Даугавпилской региональной больницы (Daugavpils reģionālā slimnīca), Даугавпилского центра здоровья детей (Daugavpils bērnu veselības centrs) и Даугавпилского медицинского колледжа (Daugavpils medicīnas koledža). Почти половина опрошенных медицинских работников планирует уехать из Латгалии. Намерение уехать из Латгалии не зависит от гендерной принадлежности. Есть корреляция по возрасту — намерение уехать зависит от возраста. Наибольший процент желающих уехать дают возрастные группы от 25 до 35 лет и от 46 до 55 лет. Основными причинами намерения уехать из региона медицинские работники считают отсутствие возможности достойно заработать и отсутствие возможности карьерного роста. Из 27 человек, кто планирует уехать, 12 ответили, что их ничего не удержит от этого решения, т.е. около 20 % респондентов приняли твердое решение, а 20 % могла бы удержаться достойная заработная плата. Чтобы предотвратить миграцию медицинских работников из региона, государство, по мнению респондентов, должно в первую очередь повысить заработ-

ную плату, гарантировать рабочие места, увеличить финансирование здравоохранения, улучшить общую экономическую ситуацию в регионе. Больше половины опрошенных студентов планируют уехать из Латгалии, что является угрожающим фактором для будущего здравоохранения региона. Намерение уехать не зависит от гендерной принадлежности. Основной причиной намерения уехать студенты считают отсутствие возможности достойно заработать. Из 19 человек, кто планирует уехать, 13 ответили, что их ничего не удержит от этого решения, т.е. около 60 % респондентов приняли твердое решение, а 25 % могла бы удержать достойная заработная плата. Чтобы предотвратить миграцию будущих медицинских работников из региона, государство, по мнению респондентов, должно в первую очередь повысить заработную плату и гарантировать рабочие места. Экспертное интервью с руководителями показало, что ситуация с обеспечением здравоохранения Латгалии специалистами близка к катастрофической. Прослеживается тенденция, когда один специалист обслуживает всех пациентов региона. В результате чего образуется очередь пациентов на получение медицинских услуг и как следствие — пациент не получает вовремя медицинскую помощь. Много вакантных ставок. Миграция медицинских работников происходит из-за низкой оплаты труда, высокой нагрузки врача, отсутствия социальных гарантий. Повышение квалификаций медиков проходит без сохранения заработной платы и оплаты курсов специализации; должным образом не обеспечено страхования здоровья населения; профсоюз медработников не защищает интересы его членов; не предоставляется муниципальное жилье молодым специалистам; нет мест в резидентуре; плохое оснащение рабочих мест.

Результаты исследования могут стать основой для совершенствования региональной политики и преодоления негативных последствий миграции медицинских работников на уровень медицинского обслуживания в регионе.

*Д.В. Муха, магистр экон. наук
ЦСАУСИ НАН Беларуси (Минск)*

ВЛИЯНИЕ ПРЯМЫХ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА РАЗВИТИЕ КОНКУРЕНЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В современной экономической литературе не существует однозначного ответа на вопрос о воздействии притока прямых иностранных инвестиций (ПИИ) на конкуренцию на национальных рынках.

С одной стороны, ПИИ могут способствовать повышению эффективности распределения ресурсов в принимающей стране, проникая в отрасли и секторы экономики, где высокие входные барьеры снижают уровень внутренней конкуренции (как правило, в таких отраслях суще-