

зации стоимости корпоративной структуры (рост рыночной стоимости акций). Очевидным является тот факт, что второй источник доходов вносит все более существенный вклад в изменение совокупного состояния инвесторов.

Таким образом, выполненные исследования свидетельствуют о том, что в современной экономике рыночная капитализация, формируемая под воздействием совокупности внешних и внутренних факторов, позиционируется как основной критерий эффективности функционирования корпорации.

Н.В. Милькота, канд. филос. наук

НИИ труда Министерства труда и социальной защиты (Минск)

СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ И РЕГИОНОВ

Для современной социально-демографической ситуации Беларуси характерно существование ряда проблем: сокращение численности и удельного веса трудоспособного населения, рост демографической нагрузки на трудоспособное население; старение населения, увеличение в общей численности населения, удельного веса населения пенсионного возраста и лиц старших возрастных групп; сохранение существенного разрыва по демографическим показателям (особенно по показателям здоровья) между группами населения в зависимости от гендерной принадлежности и региона проживания (типа местности). Кроме того, актуальными являются такие негативные социально-демографические тенденции, как снижение уровня здоровья населения, рост хронических патологий и инвалидности; невысокий уровень рождаемости, превалирование в обществе норм малодетности; несоответствие эмигрантов и иммигрантов по квалификационным характеристикам, активная урбанизация и отток населения из сельской местности.

Учет специфики социально-демографических процессов и перспектив их развития необходим при осуществлении социально-экономического планирования на национальном и региональном уровнях. Например, сокращение населения трудоспособного возраста может вызвать трудности с функционированием распределительной пенсионной системы, сложности с выполнением социальных обязательств государства, дефицит кадров для развития отраслей экономики и др. Важен поиск инструментов, которые будут способствовать устранению негативных последствий с учетом различных аспектов социально-демографической ситуации. В частности, увеличение пенсионного возраста может рассматриваться как инструмент снижения нагрузки на трудоспособное население, бюджетной нагрузки и восполнения дефицита трудовых

ресурсов. Однако серьезным аргументом против этого является наличие диспропорций по показателям здоровья по гендерному признаку: согласно статистике Всемирной организации здравоохранения за 2014 г., продолжительность здоровой жизни белорусских мужчин на 9 лет меньше, чем женщин, и составляет 59 лет, что меньше установленного пенсионного возраста.

Второй пример: старение населения, накопление хронических патологий, рост инвалидности и т.д. ожидаемо повлечет за собой увеличение нагрузки на пенсионную систему, рост спроса на социальные услуги, увеличение бюджетных расходов в области здравоохранения. С учетом указанных выше негативных тенденций в структуре населения Беларуси наиболее целесообразен поиск таких инструментов, которые позволят делегировать часть функций государства (например, в сфере социального обслуживания) организациям общественного сектора, представителям бизнеса и, следовательно, привлечь их ресурсы к решению социальных проблем и повысить эффективность финансирования социальной сферы. Речь идет о таких механизмах, как государственный социальный заказ, социальное предпринимательство. С учетом диспропорций демографических показателей по региональному и территориальному признакам внедрение указанных инструментов должно предполагать расширение полномочий органов местного управления и самоуправления, отказ от калькирования на местах программ демографического, социально-экономического развития национального уровня. При этом регионам должна быть оказана необходимая информационная, методическая и иная поддержка.

Таким образом, социально-демографические процессы имеют значимые последствия для социально-экономического развития, определяют количество и качество необходимых ресурсов (человеческого капитала) и перспективные направления его применения, влияют на возможность достижения социальной стабильности, индивидуального и социального благополучия, обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития страны.

*М.В. Молохович, магистр экон. наук
БГЭУ (Минск)*

РОЛЬ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР В ПОВЫШЕНИИ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА

Повышение конкурентоспособности регионов выступает одним из важнейших факторов обеспечения лидирующих позиций государства на мировых рынках, роста его национальной конкурентоспособности и благосостояния. Региональная конкурентоспособность представляет собой обусловленное экономическими, социальными, научно-техническими и другими факторами положение региона и его отдельных това-