- если иностранное предприятие использует строительную площадку или строительные, монтажные, установочные работы или ведет связанную со строительной площадкой или с упомянутыми работами надзорную или консультативную деятельность;
- если иностранное предприятие в Латвии предоставляет услуги, в том числе консультативные, руководящие или технические, используя своих работников или привлеченный персонал;
- если деятельность иностранного предприятия в Латвии носит характер подготовительных или вспомогательных действий;
- если иностранное предприятие в Латвии действует через брокера, торгового агента или через любого другого агента с независимым статусом при условии, что это лицо осуществляет свою обычную предпринимательскую деятельность.

Если после оценки условий налоговой конвенции будет констатировано, что иностранное предприятие не имеет постоянного представительства в Латвии, это необходимо согласовать со Службой государственных доходов.

В соответствии с правилами Кабинета Министров Латвии «порядок, в котором применяют налоговые льготы, установленные международными договорами о предотвращении двойного налогообложения и уплаты налогов», иностранное предприятие должно сообщить об этом СГД, заполнив бланк приложения № 3 к этим правилам. Подтвержденный бланк также должна утвердить налоговая администрация государства резиденции лица, таким образом, засвидетельствовав, что нерезидент является постоянным налогоплательщиком этого государства.

*И.В. Бабына, канд. экон. наук, доцент
ГГУ им. Ф. Скорины (Гомель)*

БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Обеспечение регионального развития в зарубежных странах свидетельствует о выделении дирижистского, неолиберального и современного этапов региональной политики. Одним из ключевых инструментов, определяющих ее характер, является бюджетная политика, ориентированная либо на высокую степень централизации доходов бюджета и их безвозмездное перераспределение между регионами (дирижистский этап), либо на децентрализацию государственных финансов с одновременным расширением прав, полномочий и ответственности региональных органов власти (неолиберальный этап), либо на проведение селективной политики в зависимости от уровня развития отдельных регионов (современный этап). В этой связи возникает вопрос относительно соответствия бюджетной политики Республики Беларусь целям, задачам и направлениям регионального развития. Так, в соответствии с Основ-

ными положениями Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011—2015 годы (раздел «Социально-экономическое развитие регионов страны») определено, что для достижения целей регионального развития, в частности, необходимо «повышение инициативы и ответственности органов местного управления и самоуправления при решении региональных проблем социально-экономического развития». Такая формулировка предполагает делегирование дополнительных прав и полномочий местным органам власти, что закономерно должно сопровождаться обеспечением соответствующими ресурсами, в первую очередь — финансовыми.

В бюджетной политике Республики Беларусь следует отметить тенденцию децентрализации государственных финансов в стране, о чем свидетельствует изменение структуры доходов консолидированного бюджета по уровням бюджетной системы в сторону увеличения доли доходов местных бюджетов с 36,7 % в 2011 г. до 44,1 % в 2013 г., однако это ниже уровня 2000 г. (48,2 %). В результате, уровень дотационности всех регионов страны (за исключением Гомельской области) за период 2011—2013 гг. снизился с 0,3 до 12,4 п.п., но по-прежнему остался на высоком уровне, причем выше, чем в начале 2000-х гг. (см. таблицу). Исключение составляют г. Минск и Минская область, которые, являясь регионами-лидерами, характеризуются более высоким налоговым потенциалом и, следовательно, уровнем самофинансирования. Такая политика приводит в первую очередь к реализации принципа социальной справедливости, а не хозяйственной эффективности.

Показатели влияния бюджетной политики на социально-экономическое развитие регионов Республики Беларусь в 2013 г.

Показатель	Область (регион)						
	1	2	3	4	5	6	7
Удельный вес безвозмездных поступлений в доходах местных бюджетов, %	43,0	39,9	42,0	44,5	1,2	24,3	46,9
Процент изменения доли безвозмездных поступлений в доходах местных бюджетов за период 2011—2013 гг., п.п.	-3,1	-7,5	+1,9	-4,9	-0,3	-12,4	-3,3
Доходы местных бюджетов (с учетом безвозмездных поступлений), % к ВРП	24,7	25,6	26,3	24,3	18,8	18,3	27,4
Доля бюджетного финансирования в структуре инвестиций в основной капитал, %	26,3	31,0	14,5	15,0	27,6	13,0	16,8

Примечание: 1 — Брестская обл., 2 — Витебская обл., 3 — Гомельская обл., 4 — Гродненская обл., 5 — г. Минск, 6 — Минская обл., 7 — Могилевская обл.

Таким образом, можно утверждать, что в Республике Беларусь реализуется кооперативный тип бюджетного федерализма, который в большей степени соответствует дирижистскому этапу региональной политики. Для повышения инициативы и ответственности местных органов власти за обеспечение регионального развития необходимы дальнейшая децентрализация государственных финансов и реализация мер по стимулированию деловой активности в регионах.

*В.И. Багиян, аспирант
БГЭУ (Минск)*

ОПЛАТА ТРУДА И ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ В КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В настоящее время Республика Беларусь находится на стадии построения социально ориентированного государства. Сложившиеся тенденции определяют стратегическую цель устойчивого развития страны как динамичное повышение уровня благосостояния народа, финансовой стабилизации, высокой занятости и повышения эффективности экономики на основе рационального использования человеческого потенциала. В связи с этим особое внимание уделяется оплате труда работников, способствующей решению основной задачи — повышению уровня мотивации работника к производству продукции и улучшению качества жизни населения.

Политика оплаты труда должна максимально соответствовать целям инновационного развития организации и обеспечивать высокую эффективность процессов формирования и функционирования человеческого капитала организации. Соответственно политика оплаты труда должна способствовать поддержанию необходимого баланса между основным, оборотным и человеческим капиталом, что и является главной предпосылкой эффективного функционирования организации. Выбор оптимального варианта политики оплаты труда позволит обеспечить рациональные пропорции между темпами роста производительности труда и темпами роста заработной платы и будет способствовать достижению целей, стоящих перед организацией.

Формирование эффективной системы оплаты труда связано с пересечением противоположных интересов двух сторон. Заработная плата есть элемент дохода наемного работника, форма экономической реализации права собственности на принадлежащий ему ресурс труда. Работник заинтересован в ее росте. Вместе с тем для работодателя оплата труда наемных работников является одним из элементов издержек производства, которые он заинтересован минимизировать. При формировании системы организации заработной платы должны быть согласованы интересы работодателя и работника, что возможно, если затраты на опла-