

ОСОБЕННОСТИ И ПРОБЛЕМЫ СФЕРЫ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

На современном этапе развития Республики Беларусь в сфере занятости существует ряд проблем, которые требуют своего решения. Снижение спроса на рабочую силу ведет к безработице, следствием которой является уменьшение доходов населения, снижение уровня жизни и рост преступности.

Особенностью рынка труда в Республике Беларусь является несоответствие официального и фактического уровней безработицы. За 2000—2003 гг. в Республике Беларусь наблюдался рост регистрируемой безработицы, которая составляла 3 % экономически активного населения. На конец 2003 г. на учете состояло 136,1 тыс. безработных (3,1 % к численности экономически активного населения). Можно отметить, что темпы роста безработицы значительно замедлились, однако данные выборочного обследования домохозяйств свидетельствует о том, что фактический уровень безработицы гораздо выше и достигает 7,4 %. Применение административных мер привело к перепрофилированию открытой формы безработицы в скрытую. Маленький размер социальных пособий (средний размер пособия по безработице составляет примерно 6 % средней заработной платы), низкооплачиваемость предлагаемых рабочих мест, а также незаинтересованность руководителей частных компаний обращаться в государственные службы занятости вызывают нежелание безработных регистрироваться на бирже труда. Как следствие — скрытая безработица в 3—3,5 раза превышает официальную и составляет 9—10 % экономически активного населения.

Актуальна проблема молодежной безработицы, уровень которой на начало 2003 г. составлял 47,3 % всех безработных (в 1995 г. — 50 %). Можно отметить, что удельный вес молодежи в возрасте 16—29 лет в структуре безработных на конец 2003 г. несколько снизился — 45,8 %. Каждый четвертый безработный в возрасте до 30 лет — выпускник общеобразовательной школы. Гарантированное рабочее место имеет каждый пятнадцатый выпускник вуза. Настораживает тот факт, что только за 2003 г. численность безработных выпускников вузов выросла на 32,7 %, техникумов — на 46,8, профтехучилищ — на 18,9 %. Практически каждый второй молодой гражданин находится в поисках работы. Низкий статус молодежи, непредсказуемые перспективы его изменения, ставят молодежь нашей страны в позицию ожидающих поддержки — только 35 % из них рассчитывают на собственные силы.

В республике остро стоит проблема безработицы среди женщин (удельный вес женщин в структуре безработных в течение 2003 г. возрос с 63,4 до 66,1 %), причем каждая четвертая из них имеет высшее и сред-

нее профессиональное образование. Средний период поиска работы для женщин составляет 7,6 месяца, что на 1 месяц больше, чем у мужчин.

Обостряется проблема занятости на селе: требуются дополнительные трудовые ресурсы, но в то же время существует безработица. На начало 2004 г. удельный вес в общей численности безработных увеличился с 15,8 до 17,0 %.

Решение проблемы занятости в Республике Беларусь связано с развитием систем переквалификации, которые помогают высвобожденным работникам получить профессию, соответствующую текущим требованиям рынка труда. При этом возможность пройти обучение в первую очередь должна предоставляться безработной молодежи, так как безработица среди молодежи не только ведет к потере трудовых ресурсов, нарушению баланса воспроизводства рабочей силы, но и чревата падением морально-нравственных норм. Большую роль должно сыграть развитие малого бизнеса, поглощающего значительную часть свободных трудовых ресурсов, а также стимулирование предприятий, создающих новые рабочие места.

Е.Ф. Мазаник, ассистент

БГЭУ (Минск)

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ УЧЕТ ИЗДЕРЖЕК ОБРАЩЕНИЯ

Управленческий учет является одним из новых и перспективных направлений бухгалтерской практики и формирует информацию, необходимую для оперативного управления организацией.

Расширение функций бухгалтерского учета, распространение коммерческой тайны на многие учетные показатели предопределило появление управленческого учета. Управленческий учет обеспечивает формирование внутренней информации, необходимой для планирования и прогнозирования основных показателей деятельности организаций и принятия обоснованных решений.

Управленческий учет информационно обслуживает хозяйственные процессы, происходящие внутри организации, и организуется для обеспечения контроля управления организацией. Информация об издержках обращения для принятия оперативных управленческих решений должна поступать в максимально короткий срок. Она обобщается или детализируется в соответствии с потребностями управления и формируется с учетом задач перспективного развития торговой организации.

Эффективность управления издержками обращения обусловлена множеством факторов. Среди них выделяют как внешние, не зависящие от деятельности организации, так и внутренние, которые в большей степени зависят от работы торговых организаций.

К внешним факторам можно отнести общую экономическую ситуацию в стране, особенности налогового законодательства, условия получения кредитов и процентных ставок по ним.