

- пересмотра на предприятиях, подотчетных министерствам и ведомствам, состава акционеров с целью создания акционерных обществ, учредителями которых выступают, прежде всего, министерства и ведомства, затем крупные инвесторы и далее трудовые коллективы;

- создания центральной компании при Министерстве промышленности;

- осуществления передачи принадлежащих министерствам и ведомствам акций в доверительное управление центральной компании.

Передача акций машиностроительных предприятий в доверительное управление центральной компании наиболее приемлема, так как в этом случае у министерств и ведомств сохраняется возможность контроля над деятельностью ФПГ и в тоже время решаются вопросы координации, унификации и т.д.

Следует отметить, что взаимодействие ФПГ со структурными подразделениями Министерства промышленности (например, Управлением внешнеэкономических связей) позволит представлять интересы машиностроительных предприятий на рынках стран СНГ и дальнего зарубежья.

С.О. Лебедева, канд. экон. наук

БГЭУ (Минск)

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ ОТЧЕТНОСТИ В СИСТЕМЕ МИКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Развитие рыночных отношений, многообразие форм собственности, децентрализация управленческих функций, усложнение хозяйственных связей, появление новых принципов управления производственно-хозяйственной деятельностью организаций требуют поиска новых методов и средств формирования массивов информации для активного регулирующего воздействия и оперативного, обоснованного вмешательства в процесс изменений, происходящих в объекте управления.

Управление невозможно без информации как внешней, так и внутренней. По мере развития и усложнения хозяйственных процессов в организациях происходит совмещение информационных систем бухгалтерского учета, микроэкономического анализа и управления в целях подготовки информационной базы для принятия оперативных тактических и стратегических управленческих решений.

Важнейшим завершающим этапом учетного процесса является формирование внутренней управленческой отчетности, отражающей комплекс данных о деятельности субъекта хозяйствования и его структурных подразделений. Основная цель управленческой отчетности — удовлетворение информационной потребности руководителей различных уровней управления организации. Поскольку составление управленческой отчет-

ности законодательно не регламентируется и является внутренним делом самой организации, следовательно при ее формировании (в отличие от финансовой отчетности) не могут быть установлены общие правила составления и представления, применены единые отчетные формы.

Принципы организации управленческой отчетности определяются спецификой деятельности экономического субъекта и зависят от его организационно-правовой формы, вида собственности, масштаба организации, организационной структуры управления, отраслевой принадлежности, технологии и организации производства и других факторов, что свидетельствует о необходимости индивидуального подхода к ее построению на конкретном предприятии. Однако следует обозначить и общие принципы по организации управленческой отчетности, а именно:

- адресность предполагает предоставление внутрипроизводственной и внешней аналитической информации определенным пользователям, ответственным за управляемый объект, в соответствии с производственно-технической структурой и иерархией управления;

- достаточность определяет требования к объему исходящей информации. Информационный массив не должен содержать несущественные сведения, т.е. не должен быть избыточным;

- гибкость предполагает динамичную трансформацию как в условиях изменения экономической ситуации, так и для использования на различных уровнях управления;

- экономичность предполагает, что затраты на получение и преобразование исходной аналитической информации не должны превышать экономический эффект от ее использования;

- полезность заключается в значимости аналитической информации, т.е. способности существенно влиять на принятие эффективных решений по управлению основными объектами финансово-хозяйственной деятельности.

Таким образом, организация управленческой (внутренней) отчетности является неотъемлемым элементом системы управленческого учета и анализа, обеспечивающим действенный контроль за эффективностью производственной деятельности организации и ее подразделений. Принципы формирования, виды и формы отчетов должны разрабатываться в организации с учетом особенностей ее деятельности в целом, а также функций, выполняемых отдельными структурными подразделениями.