

ОБОСНОВАНИЕ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ОТРАСЛЕВЫХ ТАРИФНЫХ СОГЛАШЕНИЯХ

Отраслевое тарифное соглашение — это локальный нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере отрасли, дополнительные гарантии по обеспечению прав и законных интересов работников по отношению к тем, которые предусмотрены законодательством Республики Беларусь и Генеральным соглашением между правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов.

Целью заключения тарифных соглашений является организация взаимодействия сторон этих соглашений на принципах социального партнерства в процессе реализации согласованной социально-экономической политики, установление более высокого уровня социальной защиты работников отраслей народного хозяйства, введение дополнительных гарантий для них помимо предусмотренных законодательством Республики Беларусь и Генеральным соглашением, создание надлежащих условий для более полной реализации интересов и прав работников.

Задачи заключения тарифных соглашений состоят в следующем:

- посредством социального диалога, коллективных переговоров согласовать интересы, политику и действия сторон по созданию необходимых условий для развития отрасли, входящих в нее предприятий и организаций, для повышения уровня жизни занятых в ней работников;
- установить минимальные тарифы оплаты труда для работников отраслей, определить меры по защите заработной платы от инфляции;
- обеспечить необходимое качество продукции (работ, услуг) и рост производительности труда на основе новейших технологий, профессионального и квалификационного уровня работников;
- определить обязательства социальных партнеров по созданию нормальных условий для труда и отдыха работников, обеспечению надлежащего уровня безопасности и охраны труда, трудовой дисциплины, сохранению и рациональному использованию собственности и имущества нанимателей;
- зафиксировать минимальные (базовые) нормативы социально-экономического характера для заключаемых в отрасли коллективных договоров;
- конкретно определить обязательства партнеров по их участию в реализации согласованной социально-экономической политики, отраслевых научно-технических и социальных программ, создании условий для стабильного развития предприятий и организаций всех форм собственности и хозяйствования.

Особое значение при согласовании интересов сторон социального партнерства на отраслевом уровне имеет обеспечение взаимосвязи производственно-экономических и социальных показателей как непосредственно между собой, на отраслевом уровне, так и отраслевого уровня с уровнем предприятий.

В целях решения вышеуказанной проблемы разработана методика расчета основных социально-экономических показателей при подготовке отраслевых тарифных соглашений. В ней предложены схемы расчета и обоснования уровня заработной платы через ее соотношение с ростом производительности труда. В свою очередь, это соотношение увязывается с основными показателями эффективности работы предприятий, что обеспечивает комплексную взаимосвязь основных социально-экономических показателей отраслевого тарифного соглашения, а также его взаимосвязь с коллективными договорами предприятий. По общей схеме предлагается использовать коэффициенты эффективности работы предприятия, рассчитанные по соотношению роста производительности труда, фондовооруженности и энерговооруженности, а по дополнительной схеме — коэффициенты эффективности, утвержденные для предприятий отрасли. Отбор показателей для анализа и оценки эффективности работы предприятий производится представителями сторон социального партнерства при подготовке и заключении отраслевого тарифного соглашения, исходя из степени важности конкретного показателя (в случае его значительного невыполнения либо исходя из общегосударственных приоритетов развития экономики).

Формирование положений отраслевых тарифных соглашений посредством обеспечения взаимосвязи производственно-экономических и социальных показателей как непосредственно между собой, на отраслевом уровне, так и отраслевого уровня с уровнем предприятий повысит их действенность.

Ю.И. Куйко, ассистент

ГрГУ им. Я. Купалы (Гродно)

АКЦИОНИРОВАНИЕ — ОСНОВНОЙ СПОСОБ ПРИВАТИЗАЦИИ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

При формировании рыночной экономики в первую очередь необходимо преобразовать институт собственности. Трансформация форм собственности стала стержнем экономических реформ всех бывших советских республик. Так как опыт развитых рыночных стран демонстрирует нам доминирование частной формы собственности, процесс трансформации собственности предполагает расширение частной, индивидуальной, групповой (корпоративной) форм собственности и уменьшение доли госсобственности. Все это достигается путем проведения разгосударствле-