

Сравнительная характеристика положения стран — членов ЕЭП  
в ведущих мировых инвестиционных рейтингах

Рейтинг	Количество охватываемых стран	Позиция/место в рейтинге		
		Беларусь	Россия	Казахстан
Рейтинг Всемирного банка «Ведение бизнеса 2015»	189	57	62	77
Рейтинг стран мира по уровню прямых иностранных инвестиций	196	59	4	29
Индексный рейтинг инвестиционной привлекательности Национального рейтингового агентства	191	139	116	83
Кредитный рейтинг агентства Moody's Investors Service	128	110—118 B3	53—64 Baa2	53—64 Baa2
Рейтинг экономической свободы	186	153	143	69
Рейтинг операционного риска исследовательского центра Economist Intelligence Unit	180	164—166	110—115	143—174

В целях повышения конкурентоспособности Беларуси в привлечении ПИИ необходимо совершенствование условий доступа к финансовым ресурсам и снижение финансовых рисков в стране. Для повышения заинтересованности иностранных инвесторов к осуществлению экспортной деятельности в Беларуси необходимо совершенствование системы поддержки и стимулирования экспорта в виде выдачи экспортных кредитов, страхования экспортных рисков.

#### Литература

Доклад о мировых инвестициях 2014 [Электронный ресурс] // Конференция ООН по торговле и развитию. — 2014. — Режим доступа: [http://www.unctad.org/en/PublicationsLibrary/wir2014\\_overview\\_ru.pdf](http://www.unctad.org/en/PublicationsLibrary/wir2014_overview_ru.pdf). — Дата доступа: 20.02.2015.

**А.И. Пивовар**

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель — кандидат экономических наук Н.А. Самара*

### УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬЮ ТРУДА НА ОАО «ГАЛАНТЭЯ»

В условиях формирования рыночных отношений особенно остро стоит проблема исследования производительности труда и выявления резервов ее роста.

181

Нами было проведено исследование состояния производительности труда работников ОАО «Галантэя» и рассчитаны основные ее показатели (табл. 1).

Таблица 1. Основные показатели производительности труда ОАО «Галантэя»

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	Темп роста, %		
				2012/ 2011	2013/ 2012	2013/ 2011
Часовая выработка в трудовом выражении, шт./чел.-ч.	0,651	0,667	0,716	102,46	107,34	109,98
Выработка в стоимостном выражении на 1 работника, млн руб.	104,8	211,1	228,8	201,38	108,32	218,32
Трудоемкость продукции чел.-ч. (на 1 изделие)	1,53	1,49	1,39	102,68	107,19	110,07

При анализе основных показателей производительности труда на предприятии нами выявлена положительная динамика выработки и отрицательная трудоемкости [1].

Рассмотрены материально-технические и организационные факторы роста. На ОАО «Галантэя» задействовано 516 единиц основного технологического оборудования, причем 73,4 % имеет возрастную структуру свыше 10 лет, что позволяет сделать вывод о ежегодном увеличении физического и морального износа оборудования.

В результате проведения мероприятий, связанных с внедрением нового оборудования и совершенствованием технологии, получены следующие показатели по повышению производительности труда:

- условная экономия численности — 1,52 чел.;
- снижение трудоемкости производственной программы в год — 2404,4 н/ч;
- экономия фонда заработной платы — 54,53 млн руб. в год;
- рост производительности труда на 68,04 % [2].

Резервы роста производительности труда за счет лучшего использования рабочего времени заключаются прежде всего в ликвидации его потерь.

Структуру потерь рабочего времени на предприятии характеризуют данные табл. 2.

Таблица 2. Структура потерь рабочего времени на ОАО «Галантэя»

Причина потерь рабочего времени	Фактические потери (2013 г.)	Плановые потери
Декретные отпуска, чел.-дни	514	514
Болезни, чел.-дни	1446	909
Прогулы, чел.-дни	936	0

Причина потерь рабочего времени	Фактические потери (2013 г.)	Плановые потери
Внутрисменные потери времени по вине рабочих, чел.-ч	5847	0
Внутрисменные потери времени в результате простоя оборудования, чел.-ч	615	235
Внутрисменные потери времени в результате исправления брака, чел.-ч	19 602	9224

На основе данных таблицы рассчитана относительная экономия численности при достижении плановых показателей потерь рабочего времени за счет следующих факторов:

- ликвидации прогулов — 3 человека;
- ликвидации внутрисменных потерь времени по вине рабочих — 3 человека;
- снижения целодневных потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности — 11 человек;
- снижения брака — 5 человек.

Общая относительная экономия численности на анализируемом предприятии составит 22 человека. Рост производительности труда равен 3,3 % [3].

### Литература

1. *Притулин, С. В.* Основы управления производительностью труда в организациях / С. В. Притулин // Молодой ученый. — 2011. — № 3. — Т. 1.
2. *Курочкина, Р. Л.* Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли : учеб. пособие / Р. Л. Курочкина. — 2 изд-е. — М. : ФЛИНТА, 2014. — 166 с.
3. *Вайнштейн, Л. А.* Рабочее время / Л. А. Вайнштейн // Охрана труда и соц. защита. — 2011. — № 11. — С. 76—85.

**А.Ю. Савич**

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель — кандидат экономических наук Н.М. Маркусенко*

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ СБЫТА ПРОДУКЦИИ КУП «МИНСКХЛЕБПРОМ»

В условиях постоянно растущей конкуренции успех предприятия на рынке все больше зависит не от снижения издержек и цены на конечную продукцию, а от способности определить целевую аудиторию потребителей и работать исключительно на нее. В данных условиях необходимо уделять внимание вопросам стратегии, активно продвигать

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by elib@bseu.by>