

В условиях отсутствия возможностей для многих аудиторов и организаций разрабатывать внутрифирменные стандарты на высоком профессиональном уровне появляется объективная необходимость создания профессиональных организаций. Осуществление профессиональным объединением работ по созданию и совершенствованию стандартов должно осуществляться на возмездной основе, за счет взносов членов объединения.

Аудиторские компании и аудиторы должны утвердить принцип непрерывного улучшения стандартов в качестве одного из основополагающих принципов своей деятельности. Достижению результатов в этом направлении будут способствовать:

- понимание руководством аудиторской организации и аудиторами значения стандартов;
- вовлечение персонала аудиторских организаций в процесс совершенствования внутрифирменных стандартов, созданных на основе МСА.

Названные пути совершенствования позволят получить от внедрения в практику аудиторов Республики Беларусь международных стандартов максимальный эффект при умеренных затратах человеческих и материальных ресурсов.

Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук

ВГТУ (Витебск)

ОСОБЕННОСТИ БЕЛОРУССКОЙ МОДЕЛИ РЫНКА ТРУДА

С самого начала трансформационных процессов в странах Центральной и Восточной Европы и СНГ специалисты МОТ и ЕЭК ООН выделили две альтернативные модели рынка труда. Первая характерна для стран ЦВЕ (высокий уровень официальной безработицы и ее совпадение с фактической, высокая степень социальной защиты населения, развитые институты социального партнерства, значительная сегментация рынка труда). Вторая модель рынка труда характерна для стран СНГ, в большей степени — для России и Беларуси, что обусловлено решением в процессе переходного периода (1991—1996 гг.) сложных и нестандартных задач, которые были либо неизвестны странам с развитой рыночной экономикой (разгосударствление и приватизация, кардинальное изменение отраслевых пропорций в сфере занятости), либо решались ими, но не в таком объеме (массовая реструктуризация и закрытие нерентабельных производств, снижение совокупного спроса на труд в экономике).

Следует отметить, что рынок труда Беларуси не обладал к началу трансформационных процессов необходимым институциональным каркасом для функционирования (законодательство в области занятости и безработицы; государственные службы занятости и государственные программы занятости; институт социального партнерства, заключения коллективных договоров и пр.).

В принципе, первоначально данный каркас был импортирован из стран с развитой рыночной экономикой. Но его использование было трансформировано под влиянием специфики модели рынка труда Беларуси. В результате этого выработаны адаптационные механизмы, несвойственные странам с развитой рыночной экономикой. К числу наиболее характерных из них относятся невысокий уровень официальной безработицы, начисление незаработанной заработной платы (т.е. когда нет фактической реализации продукции предприятия, а зарплата выплачивается). Это сопровождается ростом кредиторской задолженности предприятий под выплату заработной платы и распространением теневых форм оплаты труда. Характерными являются также интенсивный оборот рабочей силы, распространение практики стимулирования добровольных увольнений, широкое использование режима вынужденного неполного рабочего времени,* распространение занятости в неформальном секторе.

На основании анализа динамики рынка труда Беларуси за 1991—2004 гг. можно сделать выводы о наличии проблем, определяющих его специфику:

1. Невысокая экономическая эффективность занятости.
2. Временное увеличение предложения рабочей силы (под влиянием демографического фактора); рост численности экономически неактивного населения, расширение теневых форм предложения труда (без оформления трудовых отношений); избыток предложения экономистов, юристов, учителей; отставание рынка образовательных услуг от запросов экономики.
3. Растущее расхождение между структурой спроса на рабочую силу и структурой ее предложения — профессиональный уровень многих работников не соответствует новым требованиям, а система образования не в полной мере учитывает запросы рынка.
4. Усиливающаяся регионализация рынков труда, появление критических и напряженных рынков труда.
5. Низкая конкурентоспособность рабочей силы на мировом рынке труда, что затрудняет внешнюю трудовую миграцию.

В связи с этим ключевыми задачами при формировании Государственной и региональных программ занятости являются:

- повышение эффективности занятости;

- расширение спроса на труд;
- повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, совершенствование структуры предложения рабочей силы на рынке труда;
- согласование спроса и предложения на рынке труда.

И.В. Вариченко, аспирант

БГУ (Минск)

ИТ-ИНВЕСТИЦИИ И ОЦЕНКА ИХ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА БЕЛОРУССКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Инвестиции в информационные технологии (ИТ-инвестиции) в условиях “экономики знаний” (knowledge-based economy) являются достаточно перспективным направлением их вложения, поскольку привлечение их в развитие информационных технологий на предприятии позволяет решить такие задачи, как рост производительности, экономия затрат, упрощение управления. По оценкам компании eMarketer, мировые расходы на ИТ на конец 2005 г. составят от 4 до 8 %, и это будет максимальным уровнем ИТ-расходов.

Однако при увеличении инвестиционных вложений и в силу существования “парадокса производительности” существует дилемма “инвестиции против затрат”, которая задает проблему — следует ли рассматривать вложения в ИТ как неизбежные затраты или как инвестиции в развитие бизнеса. В рамках этой дилеммы является целесообразным использование термина “ИТ-инвестиции”.

При внедрении ИТ-инвестиций необходимо руководствоваться следующими общими правилами:

1. Необходимо классифицировать инвестиции в ИТ.

2. Следует обосновывать и контролировать процесс инвестирования на любом этапе развития информационных технологий.

3. Обеспечить измеримость ИТ-инвестиций и получаемого эффекта.

Западный подход к классификации предлагает модель ИТ-инвестиций в виде пирамиды, в основании которой находятся *вложения в инфраструктуру*, поскольку являются фундаментом, который обеспечивает интеграцию информационных технологий и бизнеса. Следующим слоем пирамиды выступают *инвестиции в системы обработки транзакций*, которые позволяют сократить затраты и увеличить производительность.

Вершина пирамиды представляет собой совокупность двух видов ИТ-инвестиций: