

нистерств, других республиканских и местных органов государственного управления. Координацию деятельности этих структур в области туризма и государственное регулирование туристической деятельности мог бы осуществлять государственный орган с надведомственным статусом (Комитет по туризму при Совете Министров Республики Беларусь или Государственный комитет Республики Беларусь по туризму).

М.А. Бондарь, аспирант
БГЭУ (Минск)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ МИГРАЦИИ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ УСПЕШНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Необходимость регулирования миграционных процессов и, в частности, интеллектуальной миграции обусловлена негативным воздействием оттока за рубеж высококвалифицированного человеческого капитала. Как известно, выезд на постоянное место жительства за рубеж высококвалифицированных специалистов и научных кадров отрицательно влияет на научный потенциал страны-реципиента. Эмиграция среди высококвалифицированных специалистов наносит значительный ущерб отечественной культуре, образованию, науке, уменьшает доходы от внедрения результатов НИОКР, поступлений от продаж патентов, лицензий, сокращает интеллектуальный потенциал. Проблема состоит не столько в количестве уезжающих специалистов, сколько в их "качестве". Ведь отъезд того или иного сотрудника может парализовать деятельность всего коллектива.

Опыт государств, испытавших на себе негативные последствия широкомасштабной эмиграции интеллектуалов и при этом выработавших соответствующие эффективно действующие регулятивные механизмы, показывает, что существует возможность в определенных пределах воздействовать на процесс внешней интеллектуальной миграции и существенно уменьшить ее отрицательные последствия.

Анализ положительного и отрицательного опыта стран, столкнувшихся раньше с одним из аспектов интеллектуальной миграции — "утечкой умов", имеет большое значение для выработки концепции внешней миграционной политики Республики Беларусь в этой области, которая в свою очередь должна быть направлена на эф-

фактивное противодействие “вымыванию” научной элиты из страны. В связи с этим представляется, что целью миграционной политики должно быть в первую очередь обеспечение миграционной безопасности страны, под которой следует понимать состояние защищенности от неконтролируемых эмиграционных потоков интеллектуалов и иммиграционных потоков нелегальных работников.

Достижению этой цели способствуют сокращение оттока квалифицированных кадров как зарубеж и в другие сферы деятельности внутри страны, а также противодействие нелегальной миграции. Исходя из этого, Правительство Республики Беларусь осуществляет активную политику воздействия на объем и структуру эмиграционных потоков. В этом контексте проводится селекция субъектов трудовой миграции при помощи комплекса требований, обязательных для выполнения. Такими субъектами являются в первую очередь фирмы-экспортеры, а во вторую — трудящиеся-мигранты.

В условиях открытости белорусской экономики и прозрачности восточных государственных границ страны, а также довольно низкого уровня заработной платы научных работников усиливается риск “утечки умов” из нашей страны. С целью решения проблем интеллектуальной эмиграции представляется целесообразным осуществить мероприятия по удержанию в Республике Беларусь наиболее талантливых специалистов и молодежи за счет системы надбавок к заработной плате по результатам их научно-исследовательской и практической деятельности в совокупности с гибкой системой налоговых льгот.

Подобные “точечные” меры в расчете на одного высококвалифицированного специалиста обойдутся дешевле, нежели общее снижение налогов, которое иногда предлагается в качестве решения существующей проблемы. Увеличение внутренних и внешних инвестиций в здравоохранение, исследовательскую работу и другие секторы хозяйства, наиболее подверженные “утечке умов”, в единстве с повышением вознаграждения самым эмиграционно мобильным интеллектуалам способно удержать интеллектуальную элиту в стране.