

Секция 16

ФИЛОСОФСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

Дискуссия была посвящена рассмотрению социальных аспектов и проблем социально-экономического развития Беларуси в контексте современных региональных и мировых политических, экономических и культурных трансформаций. Кроме того, в рамках работы секции состоялось обсуждение проблем современной методологии и методики социологических исследований: online и offline методов изучения общественного мнения, организации социологических исследований, актуальные направления прикладных социологических исследований, востребованность и репрезентативность социологических данных в современной социально-экономической ситуации.

Д.И. Васько
БГЭУ (Минск)

*Научный руководитель — кандидат социологических наук
Н.В. Цыбульская*

АНАЛИЗ ДОКУМЕНТОВ КАК МЕТОД ИССЛЕДОВАНИЯ ВОСТРЕБОВАННОСТИ HR-СПЕЦИАЛИСТОВ НА РЫНКЕ ТРУДА

Анализ документов — это совокупность методических приемов, применяемых для извлечения из документальных источников социологической информации, необходимой для решения исследовательских задач. Объектами исследования могут быть любые документальные источники, содержащие текст, — книги, газеты, песни, речи, выступления, письма, дневники, ответы на открытые вопросы анкет. При этом подразумевается, что изучаемая характеристика существует и распределена в некоторой массовой совокупности — слов, фраз, параграфов, книг, журналов, авторов.

Объект исследования — белорусские интернет-порталы jobs.tut.by, rabota.by, praca.by, vakantno.by, rdw.by.

Предмет исследования — содержание интернет-портала jobs.tut.by, rabota.by, praca.by, vakantno.by, rdw.by на предмет востребованности HR-специалистов на рынке труда.

Цель контент-анализа заключается в изучении степени востребованности HR-специалистов на рынке труда Республики Беларусь.

Задачи контент-анализа: 1) изучить белорусские интернет-порталы jobs.tut.by, rabota.by, praca.by, vakantno.by, rdw.by на предмет востребованности HR-специалистов; 2) выяснить, насколько востребованы ас-

систенты (помощники) HR-специалистов на рынке труда Республики Беларусь; 3) выяснить, насколько востребованы специалисты по кадрам на рынке труда Республики Беларусь; 4) выяснить, насколько востребованы рекрутеры на рынке труда Республики Беларусь; 5) выяснить, насколько востребованы менеджеры по персоналу на рынке труда Республики Беларусь; 6) выяснить, насколько востребованы HR-менеджеры на рынке труда Республики Беларусь.

Элементы генеральной совокупности контент-аналитического исследования — популяция выборки — все вакансии «HR-специалистов» интернет-порталов jobs.tut.by, rabota.by, praca.by, vakantno.by, rdw.by за февраль—апрель 2015 г.

Единица анализа — название вакансий: ассистент HR-менеджера, специалист по кадрам, рекрутер, менеджер по персоналу, HR-менеджер.

В результате проведенного социологического исследования было выяснено, что только на сайте rabota.tut.by практически все опубликованные вакансии в рубрике управления персоналом соответствовали тематике HR-менеджмента. На большинстве сайтов (rabota.by и rdw.by) значительное количество работодателей публиковало объявления о вакансиях в рубрике HR на должности, не соответствующие тематике данной рубрики (например, оператор Call-центра, офис-менеджер, секретарь и пр.). Это может говорить как о «человеческом факторе» (невнимательность), так и о непонимании работодателями того, что сфера «HR-менеджмента» — важное составляющее звено управления организацией, занимающееся менеджментом человеческих ресурсов.

Наибольшее количество вакансий в сфере HR было опубликовано на сайте rabota.by (221 вакансия) и rabota.tut.by (143 вакансии), что можно объяснить большой популярностью данного интернет-ресурса. На сайте rdw.by вакансии в сфере HR представлены в малом количестве (44 вакансии).

Наиболее востребованной вакансией на этих сайтах стал «специалист по кадрам», а наименее востребованной — ассистент (помощник) HR-специалиста. В заключение можно сделать вывод, что белорусские компании нуждаются в основном в тех специалистах в области HR, которые отвечают одновременно за несколько направлений деятельности по управлению персоналом (так называемых HR-generalist).

Литература

Портал о кадровом менеджменте [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://hrm.ru/db/hrm/Content_analysis/glossary.html. — Дата доступа: 29.03.2014.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by/elib@bseu.by>