

БЕЖЕНЦЫ И ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МИГРАНТЫ В СТРАНАХ ЕВРОПЕЙСКОГО СОЮЗА

Не проходит и года, чтобы на нашей планете не вспыхнул очередной конфликт или не разгорелся с новой силой старый. И каждый из них порождает огромные потоки беженцев, стремящихся спасти свою жизнь и свободу.

Несмотря на то, что на развитые страны приходится лишь три из десяти вынужденных мигрантов, довольно неоднозначная ситуация сложилась в Европе, начиная с конца 80-х гг. и по сей день. Всем хорошо известно, что на этом субконтиненте расположено наибольшее число высокоразвитых стран, занимающих ведущие места в мировой экономике. Однако именно здесь число беженцев и перемещенных лиц можно сравнить с такими же показателями в Африке. Причем встречаются годы, когда европейские показатели превышают африканские. Для примера можно взять 1999 г., когда число беженцев в Европе составило 7,3 млн человек, что выше аналогичного показателя на "Черном континенте" на 1 млн. Тогда причиной столь большого количества бежавших людей стали этнические чистки в Боснии, Албании, бывшей Югославии. Кризис привел к появлению около 4 млн беженцев и перемещенных лиц — крупнейшей демографической подвижке в Европе после окончания Второй мировой войны.

Кроме того, конец 80-х — начало 90-х гг. XX в. ознаменовались распадом СССР, результатом которого стало появление 9 млн беженцев, стремящихся найти стабильность в сложившейся ситуации. Многие из них после открытия границ направились в капиталистическую Европу в надежде на новую жизнь. Наиболее открытыми для въезда оказались такие страны, как Германия, Польша, Нидерланды, Бельгия, Швейцария, которые, как и США, охотились за советскими учеными и рабочими, пользовавшимися большим спросом на Западе.

Кроме граждан бывшего Советского Союза, в поисках средств для существования в Европу приезжают люди из Африки, Азии, Южной и Центральной Америки. Среди основных европейских стран, где ищут убежища, чаще всего фигурируют Великобритания, Франция, Германия, Австрия, Швеция, Швейцария и др.

На данный момент число беженцев в Европе составляет 4,1 млн человек. Их число в данном регионе за последние несколько лет заметно снизилось, что связано с возвращением на родину беженцев

из Боснии и Албании, натурализацией и интеграцией приезжающих на работу лиц. Однако существует угроза, что в ряде европейских стран число иммигрантов значительно возрастет. В частности, это касается Германии, где на данный момент к ним относится около 7,1 % общего числа проживающих в стране, а уже в 2015 г. эта цифра может возрасти до 17 %.

Исходя из этого, роль исследований в сфере миграционной политики является весьма значительной. Всем хорошо известна сложившаяся во Франции ситуация, когда недовольные своей жизнью мигранты поставили под угрозу мирное существование и экономическую жизнь в стране. В связи с этим актуальным становится вопрос о дальнейших шагах европейского сообщества в вопросе предоставления экономическим мигрантам и беженцам права на въезд на территорию стран — потенциальных убежищ, а также о длительности этого пребывания. Вопрос этот не может быть решен однозначно отрицательно, так как стареющая Европа нуждается в рабочей силе, поставляемой в страны Старого Света путем трудовой миграции.

С.В. Кравцова, магистрант

ВГТУ (Витебск)

КОУЧИНГ КАК ИНСТРУМЕНТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Кадровая политика существует на любом предприятии и является составной частью всей управленческой и производственной политики организации. Ее цель — формирование и эффективное использование мотивированного и высокопроизводительного персонала, способного адекватно реагировать на воздействие внешней и внутренней среды. Формулировка кадровой политики говорит о том, что предприятие во главу угла ставит человеческий фактор. Одним из современных направлений, позволяющих повысить эффективность управления и использования человеческого фактора, является коучинг.

Коучинг призван повысить эффективность работы и усовершенствовать профессиональные навыки тех, кто работает с вами. Его неотъемлемые части — предоставление обратной связи, мотивирование, использование силы вопроса, а также подбор стиля управления в зависимости от степени готовности подчиненного к выполнению той или иной задачи. В основе коучинга лежит стремление помочь другим развивать свои профессиональные качества.