

НЕОБХОДИМОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРОЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ

Происходящие в Республике Беларусь процессы формирования рыночной социально ориентированной экономики, в основе которой лежит принцип хозяйственной самостоятельности и выживаемости предприятий, обуславливают необходимость пересмотра отношения к персоналу как к самому главному источнику, обеспечивающему эффективное функционирование предприятий. В сложных экономических и финансовых условиях предприятия должны добиваться повышения эффективности своего функционирования не только за счет технического оснащения и использования современного оборудования, но и за счет рационального использования и повышения отдачи от персонала, т.е. эффективного управления им.

В последнее время проблема карьеры стала наиболее актуальной. Это вызвано реформированием всех основных сфер общества, становлением рыночной экономики, повлекшими за собой изменение отношения ко многим явлениям и процессам. Поскольку те методы, которые применялись в условиях командно-административной экономики, можно использовать лишь с адаптацией, вырисовывается необходимость выработки особого подхода в современных условиях к управлению карьерой персонала на промышленных предприятиях Республики Беларусь.

Следует связать воедино карьеру и экономическое развитие предприятия. Главное преимущество такой взаимосвязи заключается в том, что, во-первых, люди с высоким уровнем образования и квалификации чаще других готовы соответствовать требованиям времени и рабочего места, а потому они обладают более высокими адаптационными возможностями и более органично вписываются в рыночную систему. Чем выше уровень общего развития, тем меньше времени необходимо на получение очередного, более высокого заряда. Во-вторых, полученные знания и передовой опыт немедленно реализуются на практике. Для этого необходима заинтересованность самих производственных структур в создании широкой сети внутрипроизводственной и внепроизводственной систем образования и стимулирования профессионального развития персонала.

Вместе с тем управление карьерой все еще требует как теоретико-методологических разработок, так и практического воплощения в управление персоналом. В настоящее время в системе работы с персоналом на промышленных предприятиях отсутствует такая

подсистема, как управление карьерой или планирование ее. В лучшем случае частично эту нишу заполняет формирование резерва персонала. Работа с кадровым резервом, даже в прогрессивно настроенных кадровых службах, ведется недостаточно хорошо. Нет адекватной методической базы. Преобладает ситуационная карьера, а вот системная в контексте современного менеджмента персонала и на основе квалифицированных разработок карьерных технологий в реальной действительности предприятий отсутствует.

Карьера выступает в роли своеобразного контекста трудовой жизни человека, структурируя его трудовой опыт последовательностью определенных ступеней, благодаря чему профессиональная жизнь видится не сплошной бессвязной массой действий и событий, а приобретает вид развития, упорядоченного этими ступенями. В широком смысле карьера объединяет успехи человека на работе, этапы его развития как личности, включая семейную и другие сферы жизни. Это глубоко социальная категория. Она является одной из форм реализации активности личности, синтеза ее знаний, стечения обстоятельств, но прежде всего — всякого движения этой личности, а не только продвижения в одном или даже нескольких направлениях или ориентации. Желание человека оптимизировать карьерное развитие с помощью управления связано еще и с особенностями нынешней ситуации в развитии общества. Демократизация способствует созданию условий для свободного самоопределения, самореализации каждого человека, самостоятельного выбора им путей своего движения в социальной структуре, социальном пространстве общества. Эта свобода порождает конкуренцию, которая ставит перед каждым человеком проблему его конкурентоспособности, достижения личных успехов на фоне опережения других.

О.И. Мазоль, аспирант

БГЭУ (Минск)

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ

Экономическое развитие на современном этапе стимулирует поиск критериев разработки инвестиционной политики. Быстрый экономический рост и технический прогресс приводят к значительному расширению диапазона инвестиционных возможностей. Стремительное технологическое развитие создает тенденцию к увеличению