

явления и невозможности четкой нормативно-правовой регламентации, а также достаточно быстрого его распространения. По прогнозам Международной конфедерации агентств заемного труда, частные агентства занятости могут создавать в ближайшие годы рабочие места для 6,5 млн чел. ежедневно.

В Финляндии было проведено исследование причин, по которым работники выбирают заемный труд в качестве формы занятости. Самым популярным стало использование его в качестве альтернативы безработице — 38 %, возможность перейти на постоянную работу — 19 %, приобретение опыта работы — 15 %, дополнительный заработок для студентов — 10 %, как альтернатива постоянному труду — 4 %, дополнительный заработок к другому — 4 %, совмещение работы с семейными обязанностями, разнообразие заданий — 1 %, свобода выбора времени работы, другое — 6 %.

Нестандартные формы занятости повышают гибкость рынка труда, способствуют снижению напряженности на нем, повышают уровень занятости, поэтому необходимо содействовать их развитию, сохранять те формы занятости, которые снижают уровень скрытой безработицы, повышают экономическую активность населения, открывают широкие возможности гибкого использования рабочей силы (самозанятость, непостоянная, неполная занятость), а также развивать новые формы нестандартной занятости (телетруд, заемный труд и т.д.).

Таким образом, становление нестандартных форм трудовой деятельности требует постоянного государственного регулирования. Для этого необходима корректировка в трудовом законодательстве в части регулирования нестандартных форм занятости в направлении их поощрения.

**В.М. Якута**  
БГЭУ (Минск)

*Научный руководитель — кандидат экономических наук И.И. Воробьева*

## **ОРГАНИЗАЦИИ С ИНОСТРАННЫМИ ИНВЕСТИЦИЯМИ И ИХ РОЛЬ В РАЗВИТИИ БЕЛОРУССКОЙ ЭКОНОМИКИ**

Организации с иностранными инвестициями играют большую роль в развитии национальной экономики. Они создаются с целью привлечения в страну иностранного капитала, передовых технологий, совершенствования организации и управления производством, стимулирования и диверсификации экспорта, повышения конкурентоспособности продукции.

За 2011—2013 гг. в Республике Беларусь количество иностранных организаций возросло на 34 % (на 1512), организаций с иностранным участием — на 25 % (на 1227). Таким образом, количество организаций растет, но медленными темпами. Доля организаций с иностранными

инвестициями в ВВП в 2013 г. составляла 12,1 %, а в экспорте — 30,6 %. В этот период наблюдается медленная положительная динамика по увеличению доли населения, занятого в данных организациях. На конец 2013 г. на организации с минимальной долей иностранного капитала приходилось 10,3 % занятого населения, что составляло 377 440 человек. Производительность труда у иностранных юридических лиц в среднем минимум в 2,5 раза выше по сравнению с государственным сектором. Что касается организаций с иностранным участием, то они демонстрируют наибольшую производительность в экономике страны, которая в 2013 г. составляла 120 млн руб. на одного работника. Средняя зарплата в 2013 г. в организациях составляла 6611,8 тыс. руб., в то время как средняя зарплата по Беларуси была 5137,9 тыс. руб. Таким образом, цифры свидетельствуют о том, что роль бизнеса с иностранным капиталом в общих результатах экономической деятельности Беларуси постоянно растет, хотя и остается недостаточно высокой.

Существуют проблемы создания и функционирования организаций с иностранными инвестициями. Чаще всего это проблемы управленческого и административного характера, возникающие при выработке стратегии развития организации, распределении дивидендов, разделении контроля; определенную роль играет специфика культуры и манера ведения дел. Некоторые сложности возникают из-за нестабильности законодательства и непростых для понимания налоговых и административных положений. Для создания благоприятных условий с целью развития организаций с иностранными инвестициями в Беларуси необходимы совершенствование отечественного законодательства с учетом мирового опыта регулирования иностранных инвестиций, минимизация инвестиционных рисков и расширение прав инвесторов, создание условий для равной конкуренции, улучшение инвестиционного климата в стране.

### Литература

*Акулова, М.* Иностранные инвестиции и их эффективность [Электронный ресурс] / М. Акулова // Наше мнение. — Минск, 2014. — Режим доступа: <http://nmnby.eu/pages/1.html>. — Дата доступа: 04.03.2015.

Отдельные статистические показатели деятельности организаций Республики Беларусь, созданных с участием иностранных юридических или физических лиц за 2013 год : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — 6 с.

Статистический ежегодник Республики Беларусь 2014 : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2014. — 255 с.

*Шупенько, М. М.* Проблемы создания совместного предприятия в Республике Беларусь / М. М. Шупенько // Экон. бюл. Науч.-исслед. экон. ин-та М-ва экономики Респ. Беларусь. — 2014. — № 9. — С. 36—39.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by elib@bseu.by>