

Бухгалтерский учет затрат на содержание собственных машин и механизмов осуществляется на счете 25 "Общепроизводственные расходы" в журнале-ордере № 10-С.

Образовавшиеся отклонения (экономия или перерасход) по содержанию механизмов характеризуют экономическую деятельность отдела главного механика.

При наличии отклонений в работе строительных машин и механизмов рекомендуется заполнять сигнальное требование.

Н.Э. Титенкова, канд. экон. наук

БГЭУ (Минск)

ГЕНДЕРНЫЙ АСПЕКТ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Сегодня проблемы, связанные с положением женщин в обществе, созданием благоприятных условий для совмещения ими профессиональной деятельности с функцией рождения и воспитания детей, требуют безотлагательного решения. Положения Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, утвержденной Генеральной Ассамблеей ООН в декабре 1979 г., содержат рекомендации государствам принять национальные законодательные акты, запрещающие дискриминацию по признаку пола, а также специальные меры для ускорения установления равноправия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах.

Одной из важнейших проблем положения женщин в обществе выступает равенство мужчин и женщин на рынке труда. При этом очевидна необходимость изучения теоретических аспектов, а также анализа занятости женщин в Республике Беларусь, выявления вклада в формирование трудовых ресурсов, анализа дифференциации различных аспектов труда мужчин и женщин и обоснование механизма рационального включения женщин в республиканский рынок труда.

Особенности рынка труда отдельных групп женской рабочей силы в том, что женщины менее конкурентоспособны по сравнению с мужчинами в силу особой их роли в обществе, прежде всего — осуществления репродуктивных функций, воспитания детей. Эти функции сдерживают территориальную мобильность женщин, что приводит к значительному росту безработицы.

Рынок рабочей силы в 2002 г. в гендерном аспекте характеризовался следующим образом: из общего числа женщин в стране экономически активными являются 2396,5 тыс. чел. (53,2 % всего эко-

номически активного населения). Из всех экономически активных женщин 97,3 % относятся к занятому населению и 2,7 % — к безработным. Причем по сравнению с предыдущим годом численность занятых женщин снизилась на 0,4 %, а численность безработных женщин соответственно возросла на 2 %.

Следует отметить усиление за последние годы процессов горизонтальной сегрегации в сфере труда как сосредоточение женщин в определенных профессиях и сферах деятельности при их относительной исключенности из других трудовых областей. Причем “женские” профессии выступают не слишком привлекательными, малоквалифицированными, хуже вознаграждаемыми.

Так, работающие женщины традиционно сконцентрированы в ряде отраслей. На конец 2002 г. их доля составила в промышленности 53,2 % общей численности работающих в отрасли, в сельском хозяйстве — 38,7, в строительстве — 23,9, на транспорте — 28,2 %. К числу наиболее “женских” относятся: здравоохранение, физическая культура и социальное обеспечение — 81,7 %, образование — 79,0, финансы, кредит и страхование — 74,3, культура и искусство — 71,2 %. При этом в тех отраслях, где женщины имеют наибольший удельный вес среди занятых, их доля в числе руководителей и главных специалистов значительно меньше доли мужчин.

Отраслевая и профессиональная дифференциация между мужчинами и женщинами оказывает значительное влияние на разницу в уровне заработной платы. Общемировые тенденции свидетельствуют о том, что женщины концентрируются в менее доходных отраслях. Как правило, высокий уровень оплаты труда в отрасли приводит к увеличению в ней занятости мужчин и соответственно — вытеснению женщин в отрасли с относительно низкой оплатой труда. Усиливающаяся концентрация женщин в бюджетных низкооплачиваемых отраслях здравоохранения и образования способствует увеличению разрыва в зарплате между женщинами и мужчинами. Причем уровень оплаты труда в отраслях, где сконцентрированы женщины, ниже среднего. Исключение составляет лишь финансы, кредит и страхование.

Т.П. Тихоненко, канд. экон. наук

БГЭУ (Минск)

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И РЕПУТАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

В определенных секторах экономики формирование положительной репутации организации является одним из главных усло-