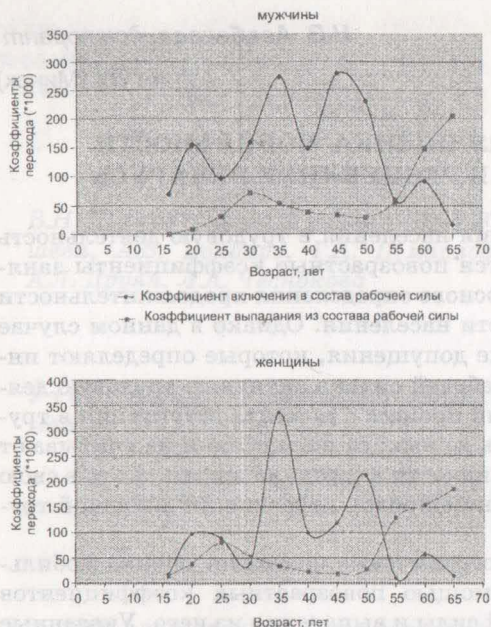




Коэффициенты включения и выпадения из состава рабочей силы мужчин и женщин в Республике Беларусь в 2002 г.

50—55 лет. В первом случае это связано с замужеством и рождением ребенка, а во втором — со сложностью для женщин предпенсионного возраста поменять или найти работу. Максимальные значения коэффициентов выпадения из состава рабочей силы совпадают с возрастом выхода на пенсию 55 лет у женщин и 60 — у мужчин. Кроме того, процесс выключения из состава рабочей силы усиливается в возрасте 25—30 лет у мужчин, что связано со сменой места работы и в возрасте 20—25 лет у женщин в связи с рождением первого ребенка.

Е.А. Ашмянская, студентка

БГЭУ (Минск)

РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ СТРАХОВЩИКА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Риск-менеджмент — одна из относительно новых сфер деятельности, получившая бурное развитие на Западе в конце 80 — начале 90-х гг. прошлого столетия. В настоящее время — это важнейшая область современного управления, связанная со специфической деятельностью менеджеров в условиях неопределенности. В страховом бизнесе, как и в других сферах, наличие риска неизбежно. Чем выше уровень риска, тем больше при прочих равных условиях возможная прибыль страховщика. Практика подтверждает, что менеджер, избегающий рискованных решений, обрекает страховую организацию на застой, потерю конкурентоспособности.

Риск-менеджмент в страховании представляет собой целенаправленное действие страховщика или его представителя по ограничению или минимизации риска.

Эффективность риск-менеджмента в рамках страховой совокупности во многом зависит от степени участия коллектива в выработке и принятии решений. Общая закономерность, отражающая сущность данного процесса, сводится к следующему: чем меньше степень вовлечения страхователя в сферу информации, предлагаемой страховщиком, тем больше он склонен принимать решения с риском отрицательного результата.

Опираясь на положения изложенной теории, общественная практика выработала четыре метода управления риском, каждый из которых зависит от его вида. На практике эти методы сочетаются, к ним относятся: упразднение, предотвращение и контроль, страхование, поглощение.

Целесообразно выделить четыре этапа риск-менеджмента: идентификация, оценка риска, его контроль и финансирование. Однако процесс управления риском не заканчивается на этом, поскольку руководство страховой компании должно постоянно пропагандировать управление им, предоставлять информацию о механизмах идентификации, оценки, контроля и финансирования риска, осуществлять практическое консультирование и регулирование их.

Кроме того, что риск является основой страхования и его управлением занимаются риск-менеджеры, на практике деятельность страховых организаций связана с другими видами риска: основной деятельности, финансовым и техническим.

Управление рисками основной деятельности страховой организации сводится к анализу: объема поступлений страховых взносов; сумм выплат страхового возмещения; величины средней выплаты по одному договору, уровня и нормы выплат по каждому виду страхования; финансовой устойчивости страховых операций на основе показателя убыточности страховой суммы; структуры страхового портфеля.

Проблема развития риск-менеджмента в современной экономике заключается в том, что руководители большинства страховых организаций традиционно считают его специализированной и обособленной сферой деятельности, не используют новых подходов при реализации риск-менеджмента, заключающихся в непрерывном управлении рисками, ориентации на него менеджеров всех уровней.

В Республике Беларусь отсутствует также налаженная система подготовки и переподготовки специалистов по управлению страховыми рисками. Поэтому особенно актуальным является создание системы подготовки и переподготовки кадров по управлению стра-

ховыми рисками, разработка специальной программы “Риск-менеджмент в страховании”.

Направлениями развития риск-менеджмента в Республике Беларусь являются следующие:

- создание консультационного центра по проблемам управления рисками в системе страхования;
- выработка самостоятельного комплекса мероприятий по управлению рисками на каждом этапе принятия управленческих решений с учетом специфики конкретных видов риска;
- формирование в структуре аппарата управления крупных и средних страховых организаций специализированных подразделений риск-менеджмента.

М.Н. Базылева, канд. экон. наук

БГЭУ (Минск)

НЕФОРМАЛЬНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ

Трудовые отношения представляют собой отношения, которые характеризуют взаимодействие и взаимосвязь их субъектов в процессе трудовой деятельности, направленной на создание материальных благ и услуг с целью удовлетворения потребностей общества и его членов. Подобный подход позволяет представить трудовые отношения как сложное образование, для более детального уяснения сущности которого целесообразно дать соответствующую классификацию. Последняя может быть осуществлена по разнообразным основаниям. В данном контексте нас интересует критерий — степень официального оформления. В соответствии с ним их можно разделить на *официальные* и *неформальные*.

Неформальными могут быть признаны любые трудовые отношения, которые не получили необходимого оформления в трудовых договорах и связанных с ними документах, не предусмотренные законодательством, основанные на личной договоренности между субъектами трудовых отношений. В качестве причин можно отметить несовершенство хозяйственного механизма, создающего потребность в уходе части деятельности из официального сектора, нереалистичский уровень налогообложения, неравномерность налогообложения капитала и труда. Результатом развития неформальных трудовых отношений становятся: ограничение прав работников (невозможно защищать то, что не было оговорено), воз-