

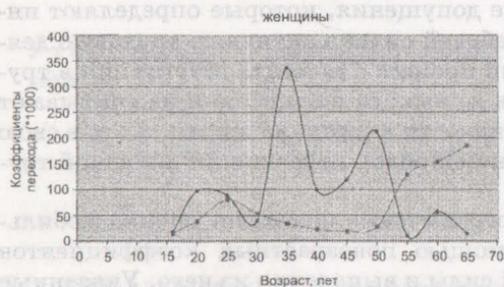
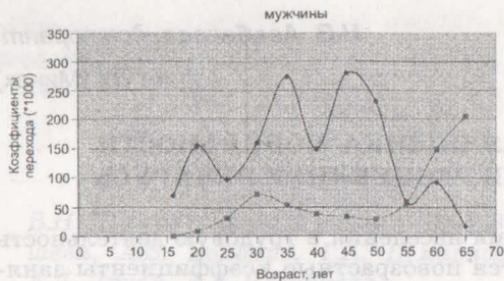
## **СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА МОБИЛЬНОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Показателями включения населения в трудовую деятельность в настоящее время являются повозрастные коэффициенты занятости. Эти оценки лежат в основе определения продолжительности периода трудовой активности населения. Однако в данном случае действуют ограничительные допущения, которые определяют индивидуальное включение рабочей силы в активную трудовую деятельность, как непрерывный процесс с момента вступления в трудоспособный возраст вплоть до выхода на пенсию и не учитывают текучести и периодов неактивности в середине жизни. А это в свою очередь ведет к преувеличению продолжительности активной трудовой жизни.

Преодолеть названные ограничения позволяет оценка мобильности рабочей силы с помощью повозрастных коэффициентов включения в состав рабочей силы и выпадения из него. Указанные коэффициенты позволяют измерить потоки рабочей силы для каждого возраста, т.е. на основании статуса наблюдаемых лиц в возрасте  $x$  лет в момент 1 и статуса наблюдаемых лиц в возрасте  $x + 1$  лет в момент 2 можно определить число лиц, изменяющих (или не изменяющих) свой статус на протяжении данного года их жизни и на этой основе рассчитать коэффициент перехода. Причем входные потоки связаны с лицами вне состава рабочей силы в соответствующем возрасте, а выходные — выражены как отношение к экономически активному населению.

Основная проблема при расчете повозрастных коэффициентов состоит в отсутствии статистических данных об изменении числа экономически активных и экономически неактивных лиц одного возраста в течение года. В настоящем исследовании предлагается использовать данные выборочных обследований домашних хозяйств, которые позволяют получить сведения о числе входящих в состав рабочей силы и выходящих из него на протяжении года. На основании использования полученных сведений были определены коэффициенты перехода мужчин и женщин Республики Беларусь в 2002 г.

Таким образом, процесс включения мужчин и женщин в рабочую силу имеет несколько подъемов (40—50 лет у мужчин и 30—35, 40—50 — у женщин). Обращает на себя внимание резкое снижение включения женщин в рабочую силу в возрасте 25—30 и



Коэффициенты включения и выпадания из состава рабочей силы мужчин и женщин в Республике Беларусь в 2002 г.

50—55 лет. В первом случае это связано с замужеством и рождением ребенка, а во втором — со сложностью для женщин предпенсионного возраста поменять или найти работу. Максимальные значения коэффициентов выпадения из состава рабочей силы совпадают с возрастом выхода на пенсию 55 лет у женщин и 60 — у мужчин. Кроме того, процесс выключения из состава рабочей силы усиливается в возрасте 25—30 лет у мужчин, что связано со сменой места работы и в возрасте 20—25 лет у женщин в связи с рождением первого ребенка.

*Е.А. Ашмянская, студентка*

БГЭУ (Минск)

## РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ СТРАХОВЩИКА И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЕГО РАЗВИТИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Риск-менеджмент — одна из относительно новых сфер деятельности, получившая бурное развитие на Западе в конце 80 — начале 90-х гг. прошлого столетия. В настоящее время — это важнейшая область современного управления, связанная со специфической деятельностью менеджеров в условиях неопределенности. В страховом бизнесе, как и в других сферах, наличие риска неизбежно. Чем выше уровень риска, тем больше при прочих равных условиях возможная прибыль страховщика. Практика подтверждает, что менеджер, избегающий рискованных решений, обрекает страховую организацию на застой, потерю конкурентоспособности.