

А.Е. Шишов, главный бухгалтер

УП «Безбенко и К^о» (Минск);

Е.В. Янушкевич, ассистент

БГЭУ (Минск)

ПРАВОВОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Рост числа малых предприятий — одна из основных черт транзитивной экономики. Вопросы, возникающие перед малыми предприятиями в процессе осуществления ими хозяйственной деятельности, аналогичны вопросам, решаемым крупным бизнесом.

Крупное предприятие решает вопросы, связанные с хозяйственной деятельностью предприятия, комплексно разными специалистами: конструкторами, технологами, юристами, экономистами. При этом первичность постановки и решения вопросов со стороны технологии, права, менеджмента, экономики, экологии и т.д. относительно вопросов учета и экономического анализа, очевидна.

Эти же вопросы на малом предприятии обычно охватываются одним, максимум двумя сотрудниками. Один из таких сотрудников — главный бухгалтер. Функции главного бухгалтера малого предприятия — это бухгалтерский и налоговый учет, статистическая отчетность, трансформация отчетности в МСФО, ценообразование, кадровый учет, внешнеэкономическая деятельность, разработка и экспертиза хозяйственных договоров и т.д. Объем каждого вопроса мал, но общее количество вопросов — часто неподъемный груз для одного человека — главного бухгалтера, а малое предприятие не может позволить себе большой штат сотрудников. Удельный вес юридического содержания этих вопросов огромен и, как правило, первичен.

Снижение уровня сложности вопросов хозяйственной деятельности не значит их упрощение для предприятий. Унификация терминологии, определений, основных понятий, методик и т.п. — путь однозначного понимания требований законодательства со стороны законодателя, исполнителя и ревизора. Приоритетность правовой оценки хозяйственной операции для исключения многозначности понимания ее сущности (правовой и, как следствие, — экономической) на сегодняшний день очевидна. Главный бухгалтер малого предприятия либо должен сам стать правовым экспертом, либо иметь доступ к такой экспертизе. Система подготовки главных бухгалтеров для малых предприятий как таковая отсутствует.

Необходимость повышения правовой квалификации ныне действующих и будущих главных бухгалтеров малых предприятий не только проблема малого (а часто и среднего) бизнеса, но и государственного масштаба, которую следует решать, в том числе и образовательным учреждениям.