

5. Развитие международного инвестиционного сотрудничества с ЕС, ВТО, международными финансово-кредитными организациями и рейтинговыми агентствами.

**В.В. Федосеев**

БГЭУ (Минск)

### **ОПТИМАЛЬНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЛАСТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ НА ВНЕШНЕМ РЫНКЕ**

Модель оптимизации управленческой структуры ВЭД должна исходить из изменения волатильности внешней среды. Одним из параметров, которые мы будем рассматривать, является распределение прибыли между сотрудниками предприятия, поскольку мы полагаем, что оно может считаться хорошей аппроксимацией распределения властных полномочий внутри хозяйствующего субъекта.

Пусть предприятие максимизирует прибыль, функционально заданную следующим образом:

$$p = p \cdot f(R, \delta) - w \cdot R - c(\delta), \quad (1)$$

где  $\delta$  показывает долю прибыли, распределяемую между сотрудниками;  $p$  — цена выпуска;  $R$  — вектор используемых ресурсов;  $w$  — вектор цен на ресурсы;  $c(\delta)$  — функция затрат, связанных с применением контрактов по распределению прибыли.

Определим  $\phi$  как косвенную функцию прибыли, выражающую максимальное значение  $\pi$  для параметров  $\delta$ ,  $p$  и  $w$ . Полагая однородность производственной функции степени 1, можно записать:

$$\phi(p, w, \delta) = \delta \cdot \eta(p, w), \quad (2)$$

где  $\eta$  — некоторая функция.

При этом можно показать, что в условиях роста неопределенности внешней среды (при увеличении параметра, характеризующего spread в распределении  $p$  (пусть это будет  $\alpha$ ))

$$d\delta / d\alpha > 0. \quad (3)$$

Увеличение неопределенности внешней среды ведет, *ceteris paribus*, к увеличению доли прибыли, распределяемой между сотрудниками. Такой вывод закономерен: в условиях, когда результат экономической деятельности становится менее определенным, участие в распре-

делении прибыли позволяет сотрудникам разделить часть рисков, принимаемых на себя собственником. Таким образом, участие в прибылях позволяет оптимизировать структуру распределения рисков в экономической системе, когда часть рисков переходит к субъектам, непосредственно отвечающим за реализацию экономической стратегии.

Предприятие, занимающееся ВЭД, может определить сферы деятельности, в различной степени подверженные рискам внешней среды при работе на внешних рынках (материально-техническое снабжение, сбыт, валютные операции и т.д.). Пусть число таких сфер деятельности составляет  $n$ , а число сотрудников, занятых в каждой из них —  $N_i, i = \overline{1, n}$ . Определяя уровень риска как среднее квадратическое отклонение результата, можно построить матрицу относительных рисков различных подразделений в рамках предприятия (очевидно, что это будет вектор размерности  $1 \times n$ ). Можно показать, что оптимизация распределения властных полномочий в рамках предприятия требует, чтобы отношение доли прибыли к числу занятых в различных подразделениях было постоянным. Данный вывод позволяет определить направление изменения властной структуры, которое обеспечит повышение конкурентоспособности на внешнем рынке (минимизация зависимости от внешней среды).