

## **КОРРУПЦИЯ В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ**

Проблема коррупции в органах государственной власти является в настоящее время актуальной, так как коррупция проникла в различные сферы жизнедеятельности, поразив многие слои общества, в том числе и работников государственного аппарата. Преследуя свои частные интересы, представители бюрократического аппарата управления рассматривают соответствующие институты и процедуры как источник своего обогащения. Подрывая доверие к власти, ее авторитет, коррупция в конечном счете препятствует реализации общественных интересов, свободе личности, причиняет ущерб социальной и инвестиционной политике и т. д. В условиях углубления глобализационных процессов коррупция стала международным явлением. ООН признала глобальный характер проблемы коррупции и пытается создать международную систему противодействия. Однако все разработанные этой организацией документы носят рекомендательный характер и фактически не влияют на решение проблемы. В создании глобальной системы противодействия коррупции принимают участие и такие специализированные организации, как Всемирная Торговая Организация (ВТО), Международная Торговая Палата (МТП), Трансперенси Интернэшнл (ТИ).

К общим причинам коррупции следует отнести отсутствие оптимальной системы антикоррупционных законов и подзаконных актов, грубые ошибки в проведении экономических и социальных реформ, неподготовленность правоохранительных органов к противодействию организованной преступности, в том числе и коррумпированным структурам всех уровней [1]. Стремительно растущий количественный рост чиновничества может выступать кадровой базой коррупции, а огромные незаконные доходы – основным источником финансирования коррупционеров. Следует отметить и немаловажный социальный фактор – устойчивая терпимость населения к коррупции. Ключевую роль играет также огромный разрыв между доходами самых богатых и самых бедных слоёв общества.

Уровень преступлений в сфере коррупции достаточно высокий, а раскрываемость подобных дел низкая, так как не только коррумпированный чиновник, но и лицо, в интересах которого он совершает действия с использованием своего служебного положения, не заинтересованы в выявлении их преступных взаимоотношений [2].

Разрастание масштабов коррупции в начале XXI в. становится одной из наиболее опасных внутренних угроз национальной безопасности. Негативные последствия проявляются в экономике: теневой сектор эконо-

мики расширяется, что приводит к сокращению налоговых поступлений, неэффективно используются бюджетные средства, ухудшается инвестиционный климат. В политике происходит следующее: вектор политики меняет направление от общенационального развития к обеспечению благосостояния достаточно узкого круга людей, уменьшается доверие к власти, на международной арене падает престиж страны. Социальные последствия: происходит перераспределение средств в пользу отдельных групп, как правило, за счет наиболее уязвимых слоев населения, увеличивается социальная напряженность в обществе.

#### Список использованных источников

1. Меры по борьбе с коррупцией [Электронный ресурс] / Минский городской суд. – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://mingorsud.gov.by>. – Дата доступа: 10.03.2014.
2. О борьбе с коррупцией: Закон Респ. Беларусь от 20 июля 2006 г. № 165-3 (с изменениями и дополнениями от 22 дек. 2011 г.) [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://pravo.by>. – Дата доступа: 10.03.2014.

*Ю. Н. Щирякова*

Научный руководитель – кандидат юридических наук А. Г. Авдей  
ГрГУ им. Я. Купалы (Гродно)

### **ОПЛАТА ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

В трудовом законодательстве Республики Беларусь существуют унифицированные и дифференцированные нормы относительно труда медицинских работников. Заработной плате работников посвящена глава 6 Трудового кодекса Республики Беларусь, в которой содержится унифицированный правовой регламент оплаты труда работников в нашей стране. Вместе с тем статьей 319 ТК предусмотрены особенности регулирования труда медицинских работников, которые определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения [1].

Действующая в настоящее время система оплаты труда медицинских работников, как и других работников бюджетной сферы, базируется на Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь. С одной стороны, это позволяет государству обеспечить методологическое единство при формировании оплаты труда во всех организациях бюджетной сферы, а с другой, по мнению автора, при таком подходе сложно отразить всю специфику труда по разным видам экономической деятельности, обеспечить необходимую гибкость системы оплаты труда.

Труд медицинских работников принадлежит к числу наиболее сложных и социально значимых видов деятельности. Оплата труда медицин-