

мики расширяется, что приводит к сокращению налоговых поступлений, неэффективно используются бюджетные средства, ухудшается инвестиционный климат. В политике происходит следующее: вектор политики меняет направление от общенационального развития к обеспечению благосостояния достаточно узкого круга людей, уменьшается доверие к власти, на международной арене падает престиж страны. Социальные последствия: происходит перераспределение средств в пользу отдельных групп, как правило, за счет наиболее уязвимых слоев населения, увеличивается социальная напряженность в обществе.

Список использованных источников

1. Меры по борьбе с коррупцией [Электронный ресурс] / Минский городской суд. – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://mingorsud.gov.by>. – Дата доступа: 10.03.2014.
2. О борьбе с коррупцией: Закон Респ. Беларусь от 20 июля 2006 г. № 165-3 (с изменениями и дополнениями от 22 дек. 2011 г.) [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014. – Режим доступа: <http://pravo.by>. – Дата доступа: 10.03.2014.

Ю. Н. Щирякова

Научный руководитель – кандидат юридических наук А. Г. Авдей
ГрГУ им. Я. Купалы (Гродно)

ОПЛАТА ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ: ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

В трудовом законодательстве Республики Беларусь существуют унифицированные и дифференцированные нормы относительно труда медицинских работников. Заработной плате работников посвящена глава 6 Трудового кодекса Республики Беларусь, в которой содержится унифицированный правовой регламент оплаты труда работников в нашей стране. Вместе с тем статьей 319 ТК предусмотрены особенности регулирования труда медицинских работников, которые определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения [1].

Действующая в настоящее время система оплаты труда медицинских работников, как и других работников бюджетной сферы, базируется на Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь. С одной стороны, это позволяет государству обеспечить методологическое единство при формировании оплаты труда во всех организациях бюджетной сферы, а с другой, по мнению автора, при таком подходе сложно отразить всю специфику труда по разным видам экономической деятельности, обеспечить необходимую гибкость системы оплаты труда.

Труд медицинских работников принадлежит к числу наиболее сложных и социально значимых видов деятельности. Оплата труда медицин-

ского работника состоит из четырех основных элементов: основной заработной платы, надбавок, дополнительной оплаты и прочих выплат.

Заработная плата работников в области здравоохранения в январе 2014 г. составляла 3 902,6 тыс. рублей. Средняя заработная плата врачей составляла 6 164,7 тыс. рублей, среднего медицинского персонала – 3 760,6 тыс. рублей [2]. В последние годы меры по повышению заработной платы для работников здравоохранения в основном были направлены на увеличение надтарифных выплат, что привело к снижению тарифной части заработной платы и увеличению доли стимулирующих выплат.

В настоящее время в сфере здравоохранения более тридцати видов надтарифных выплат – самое большое количество по сравнению с другими отраслями бюджетной сферы. Такая ситуация обуславливает необходимость развития подходов к формированию постоянной тарифной части заработной платы для более полного учета в ней специфики содержания труда медицинских работников.

Считаем, что существующий правовой регламент оплаты труда медицинских работников, на сегодняшний день нуждается в изменениях и дополнениях. В частности, необходимо закрепить в самостоятельной статье ТК правовые нормы относительно особенностей регулирования труда медицинских работников, как это имеет место быть относительно иных профессий. Также будет целесообразным закрепление норм, устанавливающих минимальные гарантии оплаты труда медицинских работников в Законе Республики Беларусь «О здравоохранении».

По мнению автора, предложенные выше меры, а также ряд других будут способствовать более эффективному правовому регулированию труда медицинских работников в целом и оплате их труда в частности.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: текст Кодекса по состоянию на 1 февр. 2013 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь: о начисленной средней заработной плате работников Респ. Беларусь в январе 2014 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/pressrel/salary.php>. – Дата доступа: 15.02.2014.