

неограниченного доступа государства к сведениям, составляющим коммерческую тайну.

В связи с этим предлагается дополнить ст. 11 Закона Республики Беларусь «О коммерческой тайне» нормой следующего содержания: «В случае отказа владельца коммерческой тайны предоставить доступ к коммерческой тайне государственному органу или должностному лицу данные государственные органы и должностные лица вправе затребовать эту информацию в судебном порядке».

Судебный порядок ознакомления со сведениями, составляющими коммерческую тайну, позволит в должной мере обеспечить режим коммерческой тайны и права владельца коммерческой тайны. Действующим Законом определены пределы ознакомления с коммерческой тайной в суде. Также судебным постановлением о сохранении конфиденциальности полученных сведений оказывается дополнительное воздействие на государственные органы и должностных лиц.

В. И. Николайчик, В. А. Полуносик

Научный руководитель – кандидат юридических наук А. О. Безлюдов
БГЭУ (Минск)

К ВОПРОСУ О РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Наряду с международным рынком товаров и услуг все большую силу обретает международный рынок рабочей силы. На упорядочение правовых отношений в сфере внешней трудовой миграции, совершенствование законодательного регулирования указанных, минимизации негативных сторон миграционных процессов направлен Закон Республики Беларусь № 225-З «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон о трудовой миграции) [1]. Впервые в законодательной практике нашей страны даны определения договора о трудоустройстве и договора о содействии в трудоустройстве, а также установлены требования к данным видам договоров.

По-новому регламентируется трудоустройство в Республике Беларусь иностранцев, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь. Определено, что трудоустройство указанных категорий иностранцев в Республике Беларусь может осуществляться самостоятельно, а также при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по подбору персонала. Анализируя обязанности сторон договоров о сотрудничестве и об оказании услуг, следует отметить многоэтапность процедуры трудоустройства иностранца у нанимателя.

Говоря о проблемах регулирования данной области отношений, необходимо отметить «множественность» нормативных правовых актов [2].

Также отсутствует четкая регламентации порядка трудоустройства граждан за границей, а также порядка трудоустройства иностранных граждан и лиц без гражданства, временно пребывающих и временно проживающих в Республике Беларусь (далее – иностранцы).

Существенным недостатком законодательства в области внешней трудовой миграции является неполнота правового регулирования общественных отношений в указанной области. Согласно части первой статьи 309 Трудового кодекса трудовой договор с домашним работником не заключается, если работа носит краткосрочный характер (до 10 дней в общей сложности в течение месяца). В этой связи целесообразно рассмотреть вопрос об исключении из сферы действия Закона о трудовой миграции иностранцев, трудоустроенных в качестве домашних работников [3].

Аналогичный вывод можно сделать и в отношении иностранцев, принятых на работу, которая в силу природных и климатических условий выполняется не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего шести месяцев в год.

В то же время проблемой является и то, что Республика Беларусь не ратифицирует ряд конвенций, деклараций Международной организации труда, касающихся прав трудящихся-иммигрантов [4]. Вместе с тем одной из нерешенных проблем является проблема имплементации международно-трудовых норм в законодательство Республики Беларусь.

Таким образом, анализ норм Закона о трудовой миграции позволяет сделать вывод о том, что он нуждается в существенном совершенствовании, как структурном, так и содержательном.

Список использованных источников

1. О внешней трудовой миграции: Закон Респ. Беларусь, 30 дек. 2010 г., № 225-3 // Консультант Плюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
2. Чудиновских, О. С. Внешняя трудовая миграция: проблемы полноты и качества данных / О. С. Чудиновских // Демоскоп Weekly [Электронный ресурс]. – 2008. – Режим доступа: <http://demoscope.ru/weekly/2008/0335/tema04.php>. – Дата доступа: 18.01.2011.
3. Загорец, И. В. Миграция населения и миграционная политика / И. В. Загорец. – Минск, 2000.
4. Международная конференция труда, 92-я сессия 2004 г. За справедливый подход к трудящимся мигрантам в глобальной экономике. – Женева, 2004.