

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ДОСТУПА К КОММЕРЧЕСКОЙ ТАЙНЕ ПО ТРЕБОВАНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ

Согласно ст. 128 ГК Республики Беларусь нераскрытая информация относится к объектам гражданских прав. Информация охраняется в качестве нераскрытой, если она составляет служебную или коммерческую тайну.

В связи с этим был принят Закон Республики Беларусь «О коммерческой тайне», регулирующий отношения, возникающие в связи с установлением, изменением и отменой режима коммерческой тайны, а также с правовой охраной сведений составляющих коммерческую тайну.

Законом определяются требования к сведениям, в отношении которых может быть установлен режим коммерческой тайны, перечень сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну, права и обязанности владельца коммерческой тайны по обеспечению режима коммерческой тайны, а также права и обязанности контрагентов, которым владелец коммерческой тайны предоставил доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну.

Законодательством определяется ряд государственных органов, по требованию которых в случаях, порядке и пределах, предусмотренных законодательными актами, предоставляется доступ к коммерческой тайне. Следует подчеркнуть, что подобная формулировка расширяет компетенцию государственных органов, так как, ссылаясь на нормы соответствующих законодательных актов, можно обосновать абсолютно любое посягательство на информацию, составляющую коммерческую тайну, например, в целях защиты общественных и государственных интересов.

Механизм предоставления доступа к коммерческой тайне по требованию государственных органов и должностных лиц, установленный Законом, не предусматривает пределы ознакомления с информацией, составляющей коммерческую тайну в соответствующем государственном органе. Следует подчеркнуть, что основания для ознакомления с конфиденциальной информацией, а именно связанные с выполнением трудовых (служебных) обязанностей, расширяет круг должностных лиц, непосредственно относящихся к существу дела, а задачей данного Закона является обеспечение минимального доступа третьих лиц к коммерческой тайне.

Кроме того, оформленное в письменной форме требование о предоставлении доступа к коммерческой информации можно отнести к обычной формальности, не защищающей владельцев коммерческой тайны от

неограниченного доступа государства к сведениям, составляющим коммерческую тайну.

В связи с этим предлагается дополнить ст. 11 Закона Республики Беларусь «О коммерческой тайне» нормой следующего содержания: «В случае отказа владельца коммерческой тайны предоставить доступ к коммерческой тайне государственному органу или должностному лицу данные государственные органы и должностные лица вправе затребовать эту информацию в судебном порядке».

Судебный порядок ознакомления со сведениями, составляющими коммерческую тайну, позволит в должной мере обеспечить режим коммерческой тайны и права владельца коммерческой тайны. Действующим Законом определены пределы ознакомления с коммерческой тайной в суде. Также судебным постановлением о сохранении конфиденциальности полученных сведений оказывается дополнительное воздействие на государственные органы и должностных лиц.

В. И. Николайчик, В. А. Полуносик

Научный руководитель – кандидат юридических наук А. О. Безлюдов
БГЭУ (Минск)

К ВОПРОСУ О РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Наряду с международным рынком товаров и услуг все большую силу обретает международный рынок рабочей силы. На упорядочение правовых отношений в сфере внешней трудовой миграции, совершенствование законодательного регулирования указанных, минимизации негативных сторон миграционных процессов направлен Закон Республики Беларусь № 225-З «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон о трудовой миграции) [1]. Впервые в законодательной практике нашей страны даны определения договора о трудоустройстве и договора о содействии в трудоустройстве, а также установлены требования к данным видам договоров.

По-новому регламентируется трудоустройство в Республике Беларусь иностранцев, не имеющих разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь. Определено, что трудоустройство указанных категорий иностранцев в Республике Беларусь может осуществляться самостоятельно, а также при содействии юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по подбору персонала. Анализируя обязанности сторон договоров о сотрудничестве и об оказании услуг, следует отметить многоэтапность процедуры трудоустройства иностранца у нанимателя.

Говоря о проблемах регулирования данной области отношений, необходимо отметить «множественность» нормативных правовых актов [2].