

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

_____ В.Ю. Шутилин

« » _____ 2019 г.

Регистрационный № УД-___/уч.

**Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и
перспективы развития) в Республике Беларусь**

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности

1-24 80 01 Юриспруденция

2019 г.

Учебная программа составлена на основании учебного плана для магистрантов со сроком обучения 1 год по специальности 1-24 80 01 Юриспруденция (Профилизация Правовое обеспечение хозяйственной деятельности)

Составители: **Чичина Елена Вацлавовна**, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент

Рецензенты: **Апанасевич С.В.**, заведующий кафедрой гражданского и хозяйственного права Академии управления при Президенте Республики Беларусь, кандидат юридических наук, доцент.
Лопатьевская Э.А., доцент кафедры международного экономического права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

Рекомендована к утверждению:

Кафедрой гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № ___ от «___» _____ 2019 г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № _____ от «___» _____ 2019 г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Важнейшей тенденцией развития трудового права в XXI веке является экспансия (распространение действия) трудового права на общественные отношения, которые, хотя и связаны с реализацией индивидами своих способностей к труду и имеют отдельные признаки наемного труда, но не являются «чисто» трудовыми (труд государственных служащих, членов производственных кооперативов, самостоятельно занятых лиц, выполняющих работу, оказывающих услугу или создающих объект интеллектуальной собственности по гражданско-правовым договорам для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и пр.).

Кроме того, переход от индустриальной экономики к постиндустриальной и инновационной обусловил усиление гибкости в правовом регулировании трудовых отношений (которое ранее было ориентировано на традиционную их модель), и численный рост нетипичных трудовых отношений (работа на основании срочных трудовых договоров, совместительство, дистанционный (в т.ч. надомный и телеработа) труд, работа на условии неполного рабочего времени, заемный труд, самостоятельная занятость, при определенных условиях – работа по отдельным гражданско-правовым договорам и др.).

Данные общемировые тенденции развития трудового права находят свое отражение не только в государственной политике в сфере занятости и в законодательстве Республики Беларусь, но и в правоприменительной практике.

Учебная дисциплина «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» знакомит магистрантов с понятием нестандартной занятости; предпосылками и тенденциями ее развития; с экономической и правовой сущностью отдельных нестандартных форм занятости; с критериями выделения и соотношением «общего» и «особенного» в правовом регулировании отдельных нестандартных форм занятости; с особенностями правового регулирования труда работников, занятых в нестандартных формах; с возможностями локального и индивидуального регулирования и др. аспектами в данной сфере.

Изучение учебной дисциплины «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» имеет следующие **цели**: сформировать у магистрантов целостное представление о нестандартной занятости и базовые знания о правовом регулировании отдельных ее форм, а также выработать необходимые правоприменительные навыки для последующей их реализации в научной, образовательной и инновационной сферах.

Задачами изучения учебной дисциплины являются:

- введение магистрантов в область теоретических положений (экономического и правового характера) о нестандартной занятости и отдельных ее формах;

- формирование у магистрантов необходимой базы знаний о механизме и содержании правового регулирования нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

- показать возможности регулирования нестандартных форм занятости на локальном и индивидуальном уровнях;
- выработать навыки, необходимые для эффективного и правильного применения и регулирования нестандартных форм занятости работников в процессе хозяйственной деятельности;
- адаптация полученных знаний и умений применительно к профессиональной деятельности в сфере образования и науки, инновационной сфере.

В результате изучения учебной дисциплины магистрант должен:

знать:

основные составляющие понятийного аппарата по тематике занятости (понятия нестандартной занятости и нестандартных форм занятости и др);

предпосылки и тенденции развития нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

положения государственной политики в сфере занятости в Республике Беларусь (по вопросам нестандартной занятости);

международно-правовое регулирование нестандартных форм занятости (субъекты, источники, имплементация в национальное законодательство, вопросы соотношения с национальным законодательством);

механизм правового регулирования нестандартной занятости и нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

особенности содержания правового регулирования отдельных нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

возможности регулирования отдельных нестандартных форм занятости на локальном и индивидуальном уровнях;

методологию научных исследований по социально-правовой проблематике; особенности преподавания социально-правовых дисциплин.

уметь:

идентифицировать общественное отношение, связанное с применением труда гражданина, как нестандартную форму занятости;

правильно избрать, соотнести по правовой природе и юридической силе, различные источники регулирования нестандартных форм занятости;

обеспечить правовыми средствами эффективное и правильное применение нестандартных форм занятости работников в условиях организации нанимателя;

содействовать соблюдению трудовых прав работников, занятых в нестандартных формах;

применять полученные знания и личностные компетенции в профессиональной деятельности в сфере науки, образования и инновационной сфере.

владеть:

навыками подготовки нормативных правовых актов (правотворческой деятельности);

навыками подготовки локальных нормативных правовых актов, соглашений и организационно-распорядительных документов по вопросам, связанным с применением нестандартных организационных форм занятости;

учениями защиты прав и законных интересов участников общественных отношений, связанных с применением труда граждан в нестандартных организационных формах;

умениями оказания юридической помощи, консультирования по вопросам занятости;

методами научного исследования по социально-правовой проблематике нестандартной занятости;

навыками и технологиями педагогической (в т.ч. учебно-методической) деятельности по социально-правовым дисциплинам.

По результатам освоения учебной дисциплины «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» магистрант должен приобрести специальную компетенцию, а именно – быть способным демонстрировать понимание сущности нестандартной занятости как нового социально-экономического феномена, анализировать тенденции и факторы ее развития в Республике Беларусь, применять полученные научные и правовые при избрании в процессе реализации профессиональных задач эффективных правовых форм организации труда (СК-8).

Темы учебной дисциплины «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» носят комплексный характер и базируются на знаниях магистрантов, приобретенных при изучении учебных дисциплин «Общая теория права», «Экономическая теория», «Трудовое право», «Гражданское право», «Социальное и медицинское право» и др.

Общее количество часов, отводимое на изучение учебной дисциплины в соответствии с учебным планом составляет 108 часов, из них аудиторных – 36 часа. В дневной форме получения высшего образования запланировано: лекций – 16 часов, семинарских занятий – 20 часов. Форма текущей аттестации – зачет.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Общие положения о занятости и нестандартных формах занятости

Занятость как социально-экономическая и правовая категория. Понятие занятости в социально-экономическом и правовом значении. Признаки занятости.

Виды занятости, формы занятости, организационные формы занятости: вопросы классификации.

Стандартная и нестандартная занятость: понятие и признаки. Нестандартные организационные формы занятости.

Европейская политика «гибкости». Государственная политика в сфере занятости в Республике Беларусь.

Экономические и правовые предпосылки, тенденции развития нестандартных организационных форм занятости в Республике Беларусь.

Тема 2. Правовое регулирование нестандартных форм занятости

Международно-правовое регулирование нестандартных форм занятости (субъекты, принципы, источники, соотношение с национальным законодательством). Региональное (акты Европейского Союза и т.д.) регулирование нестандартных форм занятости.

Характеристика нормативного правового регулирования нестандартных форм занятости в Республике Беларусь. Законодательство, регулирующее отношения, возникающие при применении труда в нестандартных формах занятости. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Основание, пределы и способы дифференциации. Локальные нормативные правовые акты как источники правового регулирования отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости.

Договорное регулирование отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости. Принципы свободы договора и «*in favorem*». Коллективный договор, соглашение как источник регулирования отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости. Индивидуальный договор как источник регулирования отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости.

Тема 3. Занятость на основании срочных трудовых договоров (временная занятость)

Работа на основании срочных трудовых договоров как нестандартная форма занятости.

Международно-правовое и региональное регулирование работы на основании срочных трудовых договоров.

Характеристика правового регулирования и практики применения срочных трудовых договоров в Республике Беларусь.

Виды срочного трудового договора: вопросы классификации. Случаи заключения срочного трудового договора. Прекращение срочного трудового договора.

Контракт как отдельная разновидность срочного трудового договора. Источники правового регулирования контрактной формы найма. Понятие, особенности и функции контракта. Содержание и форма контракта. Заключение контракта. Продление (заключение нового) контракта. Прекращение контракта.

Тема 4. Совместительство как нестандартная форма занятости

Понятие совместительства, его отличие от совмещения и др. схожих форм организации труда.

Совместительство как нестандартная форма занятости, ее социально-экономическое значение.

Характеристика правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству, в Республике Беларусь.

Трудовой договор о работе по совместительству. Порядок заключения трудового договора о работе по совместительству. Ограничение работы по совместительству. Прекращение трудового договора с работающим по совместительству.

Рабочее время и время отдыха при работе по совместительству. Гарантии и компенсации работающим по совместительству.

Актуальные проблемы правоприменения, связанные с совместительством.

Тема 5. Занятость на условии неполного рабочего времени (частичная занятость)

Понятие, признаки и социально-экономическое значение занятости на условии неполного рабочего времени. Международно-правовое регулирование занятости на условии неполного рабочего времени.

Неполное рабочее время как квалифицирующий критерий занятости на условии неполного рабочего времени (понятие, сущность, виды, порядок установления).

Характеристика правового регулирования труда работников, занятых на условии неполного рабочего времени, в Республике Беларусь.

Особенности трудового договора с условием работы неполное рабочее время. Пропорциональность трудовых прав как принцип правового регулирования труда работников, занятых на условии неполного рабочего времени.

Актуальные вопросы правоприменения, связанные с организацией работы на условии неполного рабочего времени.

Тема 6. Дистанционная занятость

Понятие, признаки, виды и социально-экономическое значение дистанционной занятости. Международно-правовое и региональное регулирование отдельных видов дистанционного труда.

Проблема соотношения понятий «работник-надомник», «телеработник», «фрилансер», «работник, выполняющий дистанционную работу».

Понятие и признаки надомного труда. Характеристика правового регулирования труда работников-надомников в Республике Беларусь.

Особенности трудового договора с условием работы на дому.

Организация и условия труда работников-надомников. Нормы труда и оплата труда работников-надомников.

Перспективы правового регулирования дистанционной работы в законодательстве о труде Республики Беларусь.

Актуальные вопросы правоприменения, связанные с организацией дистанционной занятости.

Тема 7. Заемный труд

Международно-правовое регулирование заемного труда. Региональное регулирование заемного труда.

Понятие и признаки заемного труда. Отличие заемного труда от схожих форм организации труда.

Характеристика правоотношений, складывающихся между участниками заемного труда. Договоры, опосредующие отношения, связанные с организацией и применением заемного труда.

Перспективы развития заемного труда в Республике Беларусь.

Тема 8. Самостоятельная занятость и иные виды самостоятельно организуемой трудовой занятости

Понятие, правовая природа, признаки и виды самостоятельно организуемой трудовой занятости.

Источники правового регулирования труда самостоятельно занятых лиц (в Республике Беларусь) и иных видов самостоятельно организуемой трудовой занятости.

Некоторые меры по защите социально-трудовых прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам.

Статус нотариусов, адвокатов, граждан, осуществляющих деятельность в сфере агротуризма и других лиц, самостоятельно организующих свой труд, в социально-трудовой сфере.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИЦИПЛИНЫ
(дневная форма получения образования)

№ раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов						Иное	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Управляемая самостоятельная работа			
						Лекции	ПЗ (СЗ)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Общие положения о занятости и нестандартных формах занятости	2		2				[20, 21, 25, 32, 37, 40, 41, 42]	научный доклад
2	Правовое регулирование нестандартных форм занятости					2	2	[20, 23,25, 29, 34, 39,42]	реферат
3	Занятость на основании срочных трудовых договоров (временная занятость)	2		2			2	[20, 22,24,32, 35, 40, 41]	решение задач
4	Совместительство как нестандартная форма занятости	2		2				[20, 22, 27, 31]	решение задач
5	Занятость на условии неполного рабочего времени (частичная занятость)	2		2				[20, 22, 27,33, 41, 42]	решение задач
6	Дистанционная занятость	2		2			2	[20, 22, 27,33, 34, 36, 42]	реферат

7	Заемный труд	2					2	[20, 22, 27,28, 32, 34, 36, 37, 41]	реферат
8	Самостоятельная занятость и иные виды самостоятельно организуемой трудовой занятости	2					2	[20, 22, 27, 27, 30, 38]	реферат
	Итого:	14		10		2	10		

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистрантов по учебной дисциплине «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь»

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа магистрантов. Рекомендуется бюджет времени для самостоятельной работы в среднем 2-2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы магистранта являются:

- первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;
- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по дисциплине, выяснение ее наличия в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;
- изучение и расширение лекционного материала, предложенного преподавателем, за счет специальной литературы, консультаций;
- подготовка к семинарским (практическим) занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;
- подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тестам, коллоквиумам, контрольным срезам и т.п.);
- подготовка к зачету.

Нормативные и законодательные акты

1. Конституция Республики Беларусь (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах от 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 1. – 1/0; 2004. – № 188. – 1/6032.

2. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г. № 218-3 : принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Совет Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г.г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

4. О нормативных правовых актах: Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2018 г., № 130-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

5. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ. Беларусь, 10 нояб. 1999 г. № 322-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

6. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30.12.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

7. О нотариате и нотариальной деятельности: Закон Респ. Беларусь, 18 июля 2004 г., № 305-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 05.01.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

8. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 13.07.2016 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

9. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 30 декабря 2011 г. № 334-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 11.06.2017 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

10. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 12.06.2013 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

11. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 : в ред. Декрета Президента Респ. Беларусь от 13.02.2012 г. // ЭТАЛОН. Законодательство

Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

12. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь: Директива Президента Респ. Беларусь, 31 декабря 2010 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

13. О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам: Указ Президента Респ. Беларусь, 06 июля 2005 г., № 314 : в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 14.04.2014 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

14. О некоторых вопросах регулирования трудовых отношений: Указ Президента Респ. Беларусь, 5 апреля 2012 г., № 156 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

15. О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29: Указ Президента Республики Беларусь от 12 апр. 2000 г. № 180 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

16. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 : в ред. постановления Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 28.06.2012 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

17. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 : в ред. постановления Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 25.03.2009 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

18. О трудовых книжках: постановление Министерства труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 16 июня 2014 г., № 40: в ред. Постановление Министерства труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 05.10.2018 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2019

19. Рекомендации по применению гибких форм занятости, разработанные Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь // Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2011. – № 7.

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

20. Киселев, И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / И.Я. Киселев, А.М. Лушников; под ред. М.В. Лушниковой. – М.: Эксмо, 2008. – 608 с.
21. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / Е.Н. Доброхотова [и др.]; под ред. С.П. Маврина, А.С. Пашкова, Е.Б. Хохлова. – М.: Юристъ, 2001. – 560 с.
22. Курс трудового права: Общая часть: учеб. пособие / А.А. Войтик и др.; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.
23. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т 1 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 372 с.
24. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т 2 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 460 с.
25. Трудовое право: учеб. / под общ. ред. В.И. Семенкова – Минск: Адукацыя і выхаванне, 2016. – 712 с.

Дополнительная:

26. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / отв. ред. Н.Л. Лютов. – М.: Проспект, 2017. – 688 с.
27. Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. – М.: Проспект, 2008. – 346 с.
28. Анкин, Б.А. Аутсорсинг и аутстафинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / Б.А. Анкин, И.Л. Рудая. – М.: ИНФРА М, 2007. – 228 с.
29. Волк, Е.А. Коллективные договоры и соглашения как источники современного трудового права: теория и практика / Е.А. Волк, К.С. Костевич, К.Л. Томашевский. – Минск: Амалфея, 2012. – 292 с.
30. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников [и др.]; под ред. К.Н. Гусова. – М.: Проспект, 2010. – 256 с.
31. Кеник, К.И. Совместительство. Совмещение / К. И. Кеник – М.: Издательство деловой и учебной литературы, 2011. – 217 с.
32. Киселев, И.Я. Новый облик трудового права стран запада: прорыв в постиндустриальное общество / И.Я. Киселев. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2003. – 159 с.
33. Киселев, И.Я. Сравнительное трудовое право: учеб. / И.Я. Киселев. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2005. – 357 с.
34. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: в 2 т. Т. 1: 1919 - 1956 / Междунар. орг. труда. - Женева, 1991. - 1159 с.
35. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией

- труда: в 2 т. Т. 2: 1957-1990 / Международ. орг. труда. - Женева, 1991. - 2247 с.
36. Лушникова, М.В. Очерки теории трудового права / М.В. Лушникова, А.М. Лушников. - СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. - 938 с.
37. Международное трудовое право: учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – М. : Проспект, 2015. – 592 с.
38. Скачкова, Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм / Г.С. Скачкова. – М.:МГИУ, 2003. – 316 с.
39. Томашевский, К.Л. Система источников трудового права Беларуси: история, теория и практика: монография / К.Л. Томашевский. – Минск: «Амалфея», 2014. – 460 с.
40. Постовалова, Т.А. Трудовое право Европейского союза: теория и практика / Т.А. Постовалова. – Москва : Проспект, 2015. – 496 с.
41. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития: монография / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М. : Проспект, 2015. – 272 с.
42. Чичина, Е.В. Отдельные нестандартные формы занятости: правовой аспект / Е.В. Чичина. – Мн., ИООО «Право и экономика», 2004. – 142 с.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Социальное и медицинское право	Международного экономического права	нет	