

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Значение персонала в наше время непрерывно возрастает и его невозможно переоценить. Сохранение, дальнейшее развитие, эффективное использование трудовых ресурсов, как и возрождение белорусской экономики в целом, могут быть достигнуты только при следовании принципам рыночной экономики. Их суть состоит в том, что здоровье человека, его общая и нравственная культура, профессиональный, творческий потенциал являются могучим комплексным фактором научно-технического и социально-экономического развития.

В качестве объекта исследования было выбрано ОАО «Бобруйский машиностроительный завод имени В.И. Ленина». В результате анализа установлено, что, в целом, предприятие укомплектовано кадрами. Численность персонала основной деятельности постепенно снижается (с 1357 человек в 2001 г. до 1217 в 2005 г.). Снижение численности наблюдается и по другим категориям. Это говорит о том, что используются интенсивные факторы производства. Более 50 % персонала – рабочие. Уровень образования не слишком высок – удельный вес руководителей и специалистов с высшим образованием невелик, а среди рабочих более половины имеют лишь общее среднее образование. Более 88 % работающих принимают по вольному найму. Они, естественно, нуждаются в профессиональной подготовке и переподготовке.

Распределение персонала по возрастным группам показывает следующее: проявляется тенденция увеличения работающих в возрасте от 16 до 24 лет (2002 г. – 157 человек, 2003 г. – 165, 2004 г. – 178, 2005 г. – 180). Наиболее многочисленная возрастная группа 40–49 лет. Однако в течение изучаемого периода она сократилась с 455 в 2001 г. до 418 человек в 2005 г.

За период 2001–2005 гг. показатели динамики трудовых ресурсов несколько ухудшились. Повысился коэффициент текучести кадров. Так, за период 2001–2004 гг. он возрос с 0,106 до 0,124. Количество отработанных человеко-дней увеличивается (214,2 – 2001 г., 214,6 – 2002 г., 222,6 – 2003 г., 227,9 – 2004 г., 224,5 – 2005 г.), а это, в свою очередь, повышает среднегодовую выработку.

Однако есть внутрисменные и целодневные потери рабочего времени, вызванные в основном субъективными причинами: дополнительные отпуска с разрешения администрации, прогулы, простои, что можно считать неиспользованными резервами увеличения фонда рабочего времени.

Основываясь на указанных данных, можно предложить следующие пути повышения эффективности использования трудовых ресурсов:

- использование внутрипроизводственных резервов: существенное сокращение внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени путем организационных мероприятий, повышения трудовой дисциплины, соблюдения правил техники безопасности, улучшения условий труда и мероприятий по охране труда;

- техническое перевооружение предприятия, внедрение современных времязберегающих технологий с целью увеличения производительности труда;
- введение строгого контроля за учетом рабочего времени;
- повысить качество подбора персонала, снижение текучести кадров через повышение мотивированности ценных сотрудников;
- повысить безопасность и улучшить условия труда;
- повышение квалификационного уровня персонала, обеспечение обучения персонала, карьерный рост.

*А.В. Цыганчук
БГЭУ (Минск)*

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА ЛЬНА

Основой льняного комплекса Беларуси является льноводство. Республика располагает более чем 1 млн га почв, пригодных для выращивания льна. Однако за период с 1990 по 2004 гг. посевы льна сократились с 149,2 до 79,5 тыс. га, в общей структуре посевных площадей они составляют около 1,2–1,4 %. Более половины льносырья заготавливается с повышенной засоренностью, а средний номер тресты составил в 2004 г. 1,0 (в европейских странах 2,5–3,0), в то время как выход длинного волокна (50 % и выше) можно обеспечить лишь при номерности тресты не менее 1,5.

Лен является трудоемкой культурой, на его уборку приходится около 70 % всех трудозатрат. Нехватка рабочей силы, вызванная сокращением в последние годы среднесписочной численности работников сельскохозяйственных организаций, приводит к затягиванию периода уборки, что, в свою очередь, ведет к дополнительным потерям урожая и снижению качества тресты.

По данным БелНИИ земледелия, выход длинного волокна, по этим причинам, уменьшается на 30 %. Цены на промышленную продукцию растут быстрее, чем на сельскохозяйственную, в результате чего закупочные цены на льносырье не компенсируют рост себестоимости его производства.

Росту урожайности и повышению качества льноволокна препятствует слабая материально-техническая база льносеющих хозяйств. По состоянию на 1.01.2004 г. численность льноуборочных комбайнов сократилась на 74 % по сравнению с 1990 г. Износ льноуборочной техники составляет 90 % и более.

Одним из путей выхода из сложившейся ситуации является совершенствование формы организации работ в отрасли, механизация технологического процесса возделывания льна и его уборки. Для решения этой задачи в настоящее время на 51 льнозаводе созданы механизированные отряды, которые возделывают лен на 23 тыс. га арендуемых в хозяйствах земель. Ими заготавливается 20 % общих объемов производства льноволокна.