

Секция 8

ПРОБЛЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА И ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

А.М. Авдеев
БГЭУ (Минск)

АНАЛИЗ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ НА ПРЕДПРИЯТИИ И МЕТОДЫ ЕЕ УКРЕПЛЕНИЯ

Укрепление трудовой дисциплины становится актуальным вопросом многих предприятий, независимо от форм собственности. Человеческий фактор является определяющим в социально-экономической системе, так как именно человек создает технологии, технику, капитал. Умелое регулирование дисциплины, как проявления человеческого фактора, в совокупности с целевыми усилиями, направленными на определенный результат, при прочих равных условиях гарантирует его достижение.

Актуальность проблемы в области трудовой дисциплины на сегодняшнем этапе социально-экономического развития состоит в следующем.

1. Трудовая дисциплина является важным социально-экономическим ресурсом предприятия, это означает, что снижающаяся сегодня рентабельность продукции косвенно связана с ухудшением трудовой дисциплины. Низкая рентабельность и как следствие низкая степень материального стимулирования работников, в свою очередь, ухудшают трудовую дисциплину. Другими словами, мы имеем систему с положительной обратной связью, способствующую ухудшению трудовой дисциплины.

2. Научно-технический прогресс усложняет производственные связи на предприятиях, в отраслях и экономике в целом, а это требует повышенной четкости и точности в организации взаимодействия всех производственных звеньев.

В качестве примера рассмотрим УП "Брестоблтелеком", входящее в состав Республиканского объединения "Белтелеком". Средняя заработ-

ная плата по итогам 2003 г. составила 335 663 р. и была самой высокой среди аналогичных предприятий других областей, что дает возможность предположить наличие на предприятии хорошей трудовой дисциплины.

За истекший 2003 г. на УП "Брестоблтелеком" с среднесписочной численностью работников 3853 по причине нарушения трудовой дисциплины не было уволено ни одного работника. Однако случаи нарушения дисциплины имели место. Так, на предприятии применяются следующие дисциплинарные взыскания: устный выговор, предупреждение, увольнение. В 2003 г. устный выговор был применен по отношению к 11 работникам, предупреждение наложено на 4 работников (0,285 % и 0,103 % среднесписочной численности соответственно).

На УП "Брестоблтелеком" с IV квартала 2003 г. внедрена система компьютерного отслеживания прихода и ухода работников с помощью индивидуальных карт-пропусков. Турникеты со считывающими устройствами установлены на входе-выходе, выезде, в цехах. Как результат — число опозданий и несвоевременных уходов в IV квартале 2003 г. по сравнению с предыдущим снизилось на 63 %.

Анализ существующих методов укрепления дисциплины и их дальнейшее развитие и совершенствование — задача исследования. В целях укрепления трудовой дисциплины предлагается новая оценка ее состояния в организации, создание творческой и доверительной атмосферы, внедрение современных технологий контроля, способных улучшить экономические показатели предприятия.

С.В. Бубнова
БГЭУ (Минск)

РАЗВИТИЕ АГРОЛИЗИНГА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Сегодня большинство сельскохозяйственных предприятий Республики Беларусь остро нуждаются в современной и эффективной технике, позволяющей повысить качественный и количественный уровень сельскохозяйственного производства. Причина тому — и значительный (до 80 %) физический износ основных фондов, и ускоренный моральный износ, связанный с постоянным появлением современной техники. Одной из важнейших причин снижения технической оснащённости сельскохозяйственных предприятий является ухудшение их экономического положения, связанного, кроме прочего, с диспаритетом цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию, производимую для сельского хозяйства. В последнее десятилетие цены на технику росли в 5—10 раз быстрее, чем на сельскохозяйственную продукцию.

Отсутствие необходимых средств у предприятий; нуждающихся в средствах механизации и оборудования, снижает спрос на них и тем самым сокращает