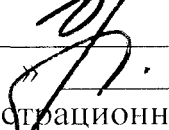


Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»


_____ В.Н. Шимов
« _____ » 2015 г.
Регистрационный № УД 186-15 уч.

Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине для магистрантов по специальности

1-24 81 01 Правовое обеспечение хозяйственной деятельности

2015 г.

Учебная программа составлена на основе Образовательного стандарта высшего образования 1-24 81 01 - 2012

Составители: **Чичина Елена Вацлавовна**, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент

Рецензенты: **Апанасевич С.В.**, заведующий кафедрой гражданского и хозяйственного права Академии управления при Президенте Республики Беларусь, кандидат юридических наук.
Лопатьевская Э.А., доцент кафедры международного экономического права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат юридических наук, доцент.

Рекомендована к утверждению:

Кафедрой гражданско-правовых дисциплин учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол №14 от «20» мая 2015г.);

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № 5 от «24» 06 2015 г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Важнейшей тенденцией развития трудового права в XXI веке является экспансия (распространение действия) трудового права на общественные отношения, которые, хотя и связаны с реализацией индивидами своих способностей к труду и имеют отдельные признаки наемного труда, но не являются «чисто» трудовыми (труд государственных служащих, членов производственных кооперативов, самостоятельно занятых лиц, выполняющих работу, оказывающих услугу или создающих объект интеллектуальной собственности по гражданско-правовым договорам для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и пр.).

Кроме того, переход от индустриальной экономики к постиндустриальной и инновационной обусловил усиление гибкости в правовом регулировании трудовых отношений (которое ранее было ориентировано на традиционную их модель), и численный рост нетипичных трудовых отношений (работа на основании срочных трудовых договоров, совместительство, дистанционный (в т.ч. надомный и телеработа) труд, работа на условии неполного рабочего времени, заемный труд, самостоятельная занятость, при определенных условиях – работа по отдельным гражданско-правовым договорам и др.).

Данные общемировые тенденции развития трудового права находят свое отражение не только в государственной политике в сфере занятости и в законодательстве Республики Беларусь, но и в правоприменительной практике.

Учебная дисциплина «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» знакомит магистрантов с понятием нестандартной занятости; предпосылками и тенденциями ее развития; с экономической и правовой сущностью отдельных нестандартных форм занятости; с критериями выделения и соотношением «общего» и «особенного» в правовом регулировании отдельных нестандартных форм занятости; с особенностями правового регулирования труда работников, занятых в нестандартных формах; с возможностями локального и индивидуального регулирования и др. аспектами в данной сфере.

Темы учебной дисциплины «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» носят комплексный характер и базируются на знаниях магистрантов, приобретенных при изучении учебных дисциплин «Общая теория права», «Экономическая теория», «Трудовое право», «Гражданское право», «Право социального обеспечения», «Юридическая служба в организации», и др.

Изучение учебной дисциплины «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь» имеет следующие **цели**: сформировать у магистрантов целостное представление о нестандартной занятости и базовые знания о правовом регулировании отдельных ее форм, а также выработать необходимые правоприменительные навыки в данной сфере.

Задачами изучения учебной дисциплины являются:

- введение магистрантов в область теоретических положений (экономического и правового характера) о нестандартной занятости и отдельных ее формах;

- формирование у магистрантов необходимой базы знаний о механизме и содержании правового регулирования нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

- показать возможности регулирования нестандартных форм занятости на локальном и индивидуальном уровнях;

- выработать навыки, необходимые для эффективного и правильного применения и регулирования нестандартных форм занятости работников в процессе хозяйственной деятельности.

В результате изучения учебной дисциплины магистрант должен:

знать:

основные составляющие понятийного аппарата по тематике занятости (понятия нестандартной занятости и нестандартных форм занятости и др);

предпосылки и тенденции развития нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

положения государственной политики в сфере занятости в Республике Беларусь (по вопросам нестандартной занятости);

международно-правовое регулирование нестандартных форм занятости (субъекты, источники, имплементация в национальное законодательство, вопросы соотношения с национальным законодательством);

механизм правового регулирования нестандартной занятости и нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

особенности содержания правового регулирования отдельных нестандартных форм занятости в Республике Беларусь;

возможности регулирования отдельных нестандартных форм занятости на локальном и индивидуальном уровнях.

уметь:

идентифицировать общественное отношение, связанное с применением труда гражданина, как нестандартную форму занятости;

правильно избрать, соотнести по правовой природе и юридической силе, различные источники регулирования нестандартных форм занятости;

обеспечить правовыми средствами эффективное и правильное применение нестандартных форм занятости работников в условиях организации нанимателя;

содействовать соблюдению трудовых прав работников, занятых в нестандартных формах.

иметь навыки:

подготовки нормативных правовых актов (правотворческой деятельности);

подготовки локальных нормативных правовых актов, соглашений и организационно-распорядительных документов по вопросам, связанным с применением нестандартных организационных форм занятости;

защиты прав и законных интересов участников общественных отношений, связанных с применением труда граждан в нестандартных организационных формах;

оказания юридической помощи, консультирования по вопросам занятости; педагогической (в т.ч. учебно-методической) деятельности по дисциплине.

Общее количество часов, отводимое на изучение учебной дисциплины в соответствии с учебным планом составляет 124 часа, из них аудиторных – 44 часа. В дневной форме получения высшего образования запланировано: лекций – 14 часов, семинарских занятий – 30 часов, самостоятельной работы магистрантов – 80 часов; форма текущей аттестации – экзамен (2 семестр). В заочной форме получения образования запланировано: лекций – 10 часов, семинарских занятий – 12 часов, самостоятельной работы магистрантов – 102 часа; форма текущей аттестации – экзамен (2 семестр).

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Общие положения о занятости и нестандартных формах занятости

Занятость как социально-экономическая и правовая категория. Понятие занятости в социально-экономическом и правовом значении. Признаки занятости.

Виды занятости, формы занятости, организационные формы занятости: вопросы классификации.

Стандартная и нестандартная занятость: понятие и признаки. Нестандартные организационные формы занятости.

Европейская политика «гибкобильности». Государственная политика в сфере занятости в Республике Беларусь.

Экономические и правовые предпосылки, тенденции развития нестандартных организационных форм занятости в Республике Беларусь.

Тема 2. Правовое регулирование нестандартных форм занятости

Международно-правовое регулирование нестандартных форм занятости (субъекты, принципы, источники, соотношение с национальным законодательством). Региональное (акты Европейского Союза и т.д.) регулирование нестандартных форм занятости.

Характеристика нормативного правового регулирования нестандартных форм занятости в Республике Беларусь. Законодательство, регулирующее отношения, возникающие при применении труда в нестандартных формах занятости. Единство и дифференциация правового регулирования труда. Основание, пределы и способы дифференциации. Локальные нормативные правовые акты как источники правового регулирования отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости.

Договорное регулирование отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости. Принципы свободы договора и «*in favorem*». Коллективный договор, соглашение как источник регулирования отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости. Индивидуальный договор как источник регулирования отношений, возникающих при применении труда в нестандартных формах занятости.

Тема 3. Занятость на основании срочных трудовых договоров (временная занятость)

Работа на основании срочных трудовых договоров как нестандартная форма занятости.

Международно-правовое и региональное регулирование работы на основании срочных трудовых договоров.

Характеристика правового регулирования и практики применения срочных трудовых договоров в Республике Беларусь.

Виды срочного трудового договора: вопросы классификации. Случаи заключения срочного трудового договора. Прекращение срочного трудового договора.

Контракт как отдельная разновидность срочного трудового договора. Источники правового регулирования контрактной формы найма. Понятие, особенности и функции контракта. Содержание и форма контракта. Заключение контракта. Продление (заключение нового) контракта. Прекращение контракта.

Тема 4. Совместительство как нестандартная форма занятости

Понятие совместительства, его отличие от совмещения и др. схожих форм организации труда.

Совместительство как нестандартная форма занятости, ее социально-экономическое значение.

Характеристика правового регулирования труда лиц, работающих по совместительству, в Республике Беларусь.

Трудовой договор о работе по совместительству. Порядок заключения трудового договора о работе по совместительству. Ограничение работы по совместительству. Прекращение трудового договора с работающим по совместительству.

Рабочее время и время отдыха при работе по совместительству. Гарантии и компенсации работающим по совместительству.

Актуальные проблемы правоприменения, связанные с совместительством.

Тема 5. Занятость на условии неполного рабочего времени (частичная занятость)

Понятие, признаки и социально-экономическое значение занятости на условии неполного рабочего времени. Международно-правовое регулирование занятости на условии неполного рабочего времени.

Неполное рабочее время как квалифицирующий критерий занятости на условии неполного рабочего времени (понятие, сущность, виды, порядок установления).

Характеристика правового регулирования труда работников, занятых на условии неполного рабочего времени, в Республике Беларусь.

Особенности трудового договора с условием работы неполное рабочее время. Пропорциональность трудовых прав как принцип правового регулирования труда работников, занятых на условии неполного рабочего времени.

Актуальные вопросы правоприменения, связанные с организацией работы на условии неполного рабочего времени.

Тема 6. Дистанционная занятость

Понятие, признаки, виды и социально-экономическое значение дистанционной занятости. Международно-правовое и региональное регулирование отдельных видов дистанционного труда.

Проблема соотношения понятий «работник-надомник», «телеработник», «фрилансер», «дистанционный работник».

Понятие и признаки надомного труда. Характеристика правового регулирования труда работников-надомников в Республике Беларусь.

Особенности трудового договора с условием работы на дому.

Организация и условия труда работников-надомников. Нормы труда и оплата труда работников-надомников.

Актуальные вопросы правоприменения, связанные с организацией дистанционной занятости.

Тема 7. Заемный труд

Международно-правовое регулирование заемного труда. Региональное регулирование заемного труда.

Понятие и признаки заемного труда. Отличие заемного труда от схожих форм организации труда.

Характеристика правоотношений, складывающихся между участниками заемного труда. Договоры, опосредующие отношения, связанные с организацией и применением заемного труда.

Перспективы развития заемного труда в Республике Беларусь.

Тема 8. Самостоятельная занятость

Понятие, правовая природа и признаки самостоятельной занятости. Виды самостоятельной занятости.

Источники правового регулирования труда самостоятельно занятых лиц (в Республике Беларусь).

Некоторые меры по защите социально-трудовых прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым договорам.

Статус нотариусов, адвокатов и др. самостоятельно занятых лиц в социально-трудовой сфере.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистрантов по учебной дисциплине «Правовое регулирование нестандартной занятости (состояние и перспективы развития) в Республике Беларусь»

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа магистрантов. Рекомендуются бюджет времени для самостоятельной работы в среднем 2-2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы магистранта являются:

- первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;
- ознакомление со списком рекомендуемой литературы по дисциплине, выяснение ее наличия в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;
- изучение и расширение лекционного материала, предложенного преподавателем, за счет специальной литературы, консультаций;
- подготовка к семинарским (практическим) занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;
- подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тестам, коллоквиумам, контрольным работам и т.п.);
- подготовка к экзамену.

Нормативные и законодательные акты

1. Конституция Республики Беларусь (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах от 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 1999. – № 1. – 1/0; 2004. – № 188. – 1/6032.
2. Гражданский кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 29 окт. 1998 г.: одобр. Совет Респ. 19 нояб. 1998 г. // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Совет Респ. 30 июня 1999 г. // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
4. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Респ.

- Беларусь, 10 нояб. 1999 г. № 322-3 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
5. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г., № 125-3 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
 6. О нормативных правовых актах Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 10 янв. 2000 г. № 361-3 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
 7. О нотариате и нотариальной деятельности: Закон Респ. Беларусь, 18 июля 2004 г., № 305-3 (с изм.и доп.) // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2004. – № 120. – 2/1055.
 8. О профессиональных союзах: Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 14 янв. 2000 г. // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
 9. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь, 30 декабря 2011 г. № 334-3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. – № 2. – 2/1884.
 10. Об охране труда: Закон Респ. Беларусь, 23 июня 2008 г. № 356-3 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
 11. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 29 (с изм. и доп.) // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
 12. О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь: Директива Президента Респ. Беларусь, 31 декабря 2010 г., № 4 // Электрон. копия эталонного банка данных правовой информации с информационно-поисковой системой «ЭТАЛОН»: версия 6.6 [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2014.
 13. О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам: Указ Президента Респ. Беларусь, 06 июля 2005 г., № 314 (с изм.и доп.) // Нац. реестр правовых

актов Респ. Беларусь. – 2005. – № 107. – 1/6603.

14. О некоторых вопросах регулирования трудовых отношений: Указ Президента Респ. Беларусь, 5 апреля 2012 г., № 156 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. – № 41. – 1/13424.
15. О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. N 29: Указ Президента Республики Беларусь от 12.04.2000 №180 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2000. – № 37. – 1/1164.
16. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 29 мар. 2001 г., № 2 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2001. – № 39. – 6/277.
17. О практике рассмотрения судами трудовых споров, связанных с контрактной формой найма работников: постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 июня 2008 г., № 4 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2008. – № 162. – 6/707.
18. О трудовых книжках: Постановление Министерства труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 16 июня 2014 г., № 40 // Национальный правовой Интернет-портал Респ. Беларусь, – 2014. – 8/29094.
19. Рекомендации по применению гибких форм занятости, разработанные Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь // Бюллетень Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – 2011. – № 7.

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Киселев, И.Я. Трудовое право России и зарубежных стран. Международные нормы труда: учебник / И.Я. Киселев, А.М. Лушников; под. ред. М.В. Лушниковой. – М.: Эксмо, 2008. – 608 с.
2. Курс российского трудового права: в 3 т. Т. 2: Рынок труда и обеспечение занятости (правовые вопросы) / Е.Н. Доброхотова [и др.]; под ред. С.П. Маврина, А.С. Пашкова, Е.Б. Хохлова. - М.: Юристъ, 2001. - 560 с.
3. Курс трудового права: Общая часть: учеб. пособие / А.А. Войтик и др.; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: ООО «Тесей», 2010. – 602 с.
4. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т 1 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 372 с.
5. Курс трудового права. Особенная часть. Кн. 1: Индивидуальное трудовое право: в 3 т. Т 2 / Войтик А.А. [и др.]; под общ. ред. О.С. Курылевой и К.Л. Томашевского. – Минск: Амалфея, 2014. – 460 с.

Дополнительная:

1. Александров, Н.Г. Трудовое правоотношение / Н.Г. Александров. - М.:

- Перспектив, 2008. – 346 с.
2. Анкин, Б.А. Аутсорсинг и аутстафинг: высокие технологии менеджмента: учеб. пособие / Б.А. Анкин, И.Л. Рудая. – М.: ИНФРА М, 2007. – 228 с.
 3. Волк, Е.А. Коллективные договоры и соглашения как источники современного трудового права: теория и практика / Е.А. Волк, К.С. Костевич, К.Л. Томашевский. – Минск: Амалфея, 2012. – 292 с.
 4. Договоры о труде в сфере действия трудового права: учеб. пособие / К.Н. Гусов, К.Д. Крылов, А.М. Лушников [и др.]; под ред. К.Н. Гусова. – М.: Перспектив, 2010. – 256 с.
 5. Кеник, К.И. Совместительство. Совмещение / К. И. Кеник – М.: Издательство деловой и учебной литературы, 2011. – 217 с.
 6. Киселев, И.Я. Новый облик трудового права стран запада: прорыв в постиндустриальное общество / И.Я. Киселев. – М.: ЗАО «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2003. – 159 с.
 7. Киселев, И.Я. Сравнительное трудовое право: учеб. / И.Я. Киселев. -М.: ТК Велби, Изд-во Перспектив, 2005. - 357 с.
 8. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: в 2 т. Т. 1: 1919 - 1956 / Междунар. орг. труда. - Женева, 1991. - 1159 с.
 9. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: в 2 т. Т. 2: 1957-1990 / Междунар. орг. труда. - Женева, 1991. - 2247 с.
 10. Лушникова, М.В. Очерки теории трудового права / М.В. Лушникова, А.М. Лушников. - СПб.: Юридический центр Пресс, 2006. - 938 с.
 11. Международное трудовое право: учебник / К.Н. Гусов, Н.Л. Лютов. – М.: Перспектив, 2015. – 592 с.
 12. Скачкова, Г.С. Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм / Г.С. Скачкова. – М.:МГИУ, 2003. – 316 с.
 13. Томашевский, К.Л. Система источников трудового права Беларуси: история, теория и практика: монография / К.Л. Томашевский. – Минск: «Амалфея», 2014. – 460 с.
 14. Трудовые права в XXI веке: современное состояние и тенденции развития: монография / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. – М.: Перспектив, 2015. – 272 с.
 15. Чичина, Е.В. Отдельные нестандартные формы занятости: правовой аспект / Е.В. Чичина. – Минск, ИООО «Право и экономика», 2004. – 142 с.



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(для дневной формы получения образования)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Общие положения о занятости и нестандартных формах занятости	3		4		[1, 14]		
2	Правовое регулирование нестандартных форм занятости	2		4		[2,13]		коллоквиум
3	Занятость на основании срочных трудовых договоров (временная занятость)	1		4		[4,8,9]		решение задач-казусов
4	Совместительство как нестандартная форма занятости	2		4		[4,5]		подготовка актов правоприменения
5	Занятость на условии неполного рабочего времени (частичная занятость)	1		1		[10,15]		опрос
6	Дистанционная занятость	2		5		[2, 14]		доклады
7	Заемный труд	2		4		[6,14]		доклады
8	Самостоятельная занятость	1		4		[1,12]		тест
	Итого:	14		30				экзамен

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(для заочной формы получения образования)

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Количество часов УСР	Форма контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Иное		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Общие положения о занятости и нестандартных формах занятости	2		1		[1,14]		
2	Правовое регулирование нестандартных форм занятости	2		1		[2,13]		коллоквиум
3	Занятость на основании срочных трудовых договоров (временная занятость)	1		2		[4,8,9]		решение задач-казусов,
4	Совместительство как нестандартная форма занятости	1		1		[4,5]		подготовка актов правоприменения
5	Занятость на условии неполного рабочего времени (частичная занятость)			1		[10,15]		опрос
6	Дистанционная занятость	2		2		[2, 14]		доклады
7	Заемный труд	1		2		[6,14]		доклады
8	Самостоятельная занятость	1		2		[1,12]		тест
	Итого:	10		12				экзамен

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Право социального обеспечения	Международного экономического права	нет 	Протокол № 14 от 20 мая 2015 г.
Юридическая служба организации	Международного экономического права	нет 	Протокол № 14 от 20 мая 2015 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ УВО
на ____ / ____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
_____ (название кафедры) (протокол № ____ от _____ 201_ г.)

Заведующий кафедрой

_____ (ученая степень, ученое звание)

_____ (подпись)

_____ (И.О.Фамилия)

УТВЕРЖДАЮ
Декан факультета

_____ (ученая степень, ученое звание)

_____ (подпись)

_____ (И.О.Фамилия)