

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета менеджмента

\_\_\_\_\_ В.А. Симхович

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

Регистрационный № \_\_\_\_\_

**ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

Учебная программа для второй ступени высшего образования (магистратуры)  
для специальности 1 – 25 81 07 «Экономика и управление на предприятии»

Курс	1
Семестр	2
Лекции	14 часов
Практические (семинарские занятия)	10 часов
Всего аудиторных часов по дисциплине	26 часов
Всего часов по дисциплине	48 часов
Зачет	2 семестр
Форма получения второй ступени высшего образования	Дневная

Составлена к.э.н., доцентом Соусем В.И.

2012

Учебная программа составлена на основе базовой учебной программы по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда», утвержденной \_\_\_\_\_, рег. № \_\_\_\_\_

Рассмотрена и рекомендована к утверждению на заседании кафедры экономики и управления предприятиями АПК

Протокол № \_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

Заведующий кафедрой \_\_\_\_\_ М.К. Жудро

Одобрена и рекомендована к утверждению Советом факультета менеджмента Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

Протокол № \_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г.

Председатель \_\_\_\_\_ В.А. Симхович

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Переход к рыночной экономике характеризуется изменениями роли организации, нормирования и оплаты труда в производстве, так как живой труд в разных формах его экономического и социального проявления на рынке определяет место человека в процессе труда.

Изучение в тесной взаимосвязи организации, нормирование и оплаты труда на предприятиях агропромышленного комплекса приобретает особую актуальность и целевую направленность, способствуя решению проблемы обеспечения социальной защиты населения на селе.

Программа содержит основные теоретические и практические вопросы организации нормирования и оплаты труда. Комплексное изучение включенных по разделам программы вопросов будет способствовать подготовке высококвалифицированных магистров экономического профиля для аграрного сектора экономики.

**Цель преподавания дисциплины** состоит в обеспечении углубленной подготовки специалистов высшей квалификации в области организации нормирования и оплаты труда в условиях становления рыночной экономики в АПК.

**Задачи изучения** дисциплины. В результате изучения дисциплины магистры должны:

**Знать:** основные теоретические положения (категории, термины, закономерности, формы, методы, принципы) организации, нормирования и оплаты труда.

**Уметь:** анализировать и проектировать трудовые процессы; определять экономическую эффективность внедрения мероприятий по НОТ; выбирать наиболее эффективные формы и системы оплаты труда.

**Иметь навыки:** оценивать сложившийся уровень организации и оплаты труда и предлагать обоснованные направления их совершенствования.

Перечень дисциплин, их тем, усвоение которых необходимо магистрам для изучения данной дисциплины: экономика организации в агропромышленном комплексе (продвинутый уровень), инновационные технологии в аграрном производстве, менеджмент в агропромышленном комплексе (продвинутый курс), управление экономическими ресурсами в агропромышленном комплексе.

Всего по дисциплине 48 часов, из них: аудиторных – 24 часа, в том числе лекций – 14 часов, практически-семинарских занятий – 10 часов. Рекомендуемая форма контроля – зачет.

## 2. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

№ темы	Тема занятий	Содержание темы	Кол-во аудиторных часов	
			Лекции	практические (семинары)
1		2	3	4
1.	<i>Предмет и задачи дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда».</i>	Исходные понятия: потребность, благо, ресурсы, труд, качество жизни, социально-экономическая система. Труд как процесс и как экономический ресурс. Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами социально-экономических систем. Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда: а) организация; б) нормирование труда; в) оплаты труда.	2	2
2.	<i>Зарубежный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда</i>	Зарубежный опыт организации и мотивации труда, регулирование их форм. Зарубежный опыт социальной защиты населения.	1	1
3.	<i>Теоретические и практические основы инновационных форм организации и мотивации труда персонала в АПК</i>	Основные направления работы по совершенствованию организации и мотивации труда. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Укрепление дисциплины труда. Совершенствование структуры трудового процесса, методов и форм организации труда. Организация работы по совершенствованию нормирования труда. Прогрессивный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда в Республики Беларусь.	2	1
4	<i>Практические аспекты работы по внедрению инновационных форм организации и мотивации труда в АПК</i>	Основные направления работы по совершенствованию организации и мотивации труда. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Укрепление дисциплины труда. Совершенствование структуры трудового процесса, методов и форм организации труда. Организация работы по совершенствованию нормирования труда. Прогрессивный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда в Республики Беларусь.	3	2
5	<i>Анализ существующих форм организации и мотива-</i>	Состояние основных направлений реформирования существующих форм организации и мотивации труда. Регулирование занятости	2	1

	<i>ции труда в аграрном секторе экономики Республики Беларусь</i>	населения и мотивации труда в условиях рыночных отношений. Проблемы воспроизводства трудовых ресурсов на селе.		
<b>6</b>	<i>Методы внедрения инновационных форм организации и мотивации труда</i>	Система методических подходов и решений проектирования инновационных форм: а) организации труда; б) нормирования труда; в) мотивации труда. Организационно-экономический механизм управления инновационной деятельностью по внедрению инновационных форм организации, нормирования и оплаты труда.	2	1
<b>7</b>	<i>Организационная модель инновационной деятельности по внедрению прогрессивных форм организации и мотивации труда в АПК</i>	Характеристика организационной модели инновационной деятельности, ее направления и последовательность реализации нововведений. Инструменты. Методики. Составление матрицы ответственности инновационной деятельности. Использование системы автоматизированного проектирования и персональных компьютеров для проектирования организации	2	2
		<b><i>ИТОГО:</i></b>	14	10

### 3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ.

№ раздела, темы, занятия	Название раздела, темы, занятия: перечень изучаемых вопросов	Количество аудиторных часов				Материальное обеспечение занятия (наглядные, методические пособия )	Литература	Форма контроля занятий
		Лекции	практические (семинарские) занятия	Лабораторные занятия	Управляемая самостоятельная работа студентов			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	<p><i>Предмет и задачи дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда»</i></p> <p>Исходные понятия: потребность, благо, ресурсы, труд, качество жизни, социально-экономическая система.</p> <p>Труд как процесс и как экономический ресурс.</p> <p>Общая характеристика деятельности по управлению человеческими ресурсами социально-экономических систем.</p> <p>Методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда: а) организация; б) нормирование труда; в) оплаты труда.</p>	2	2		слайды ТСО, статистическая информация	учебники и методические пособия	опрос	
2.	<p><i>Зарубежный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда</i></p> <p>Зарубежный опыт организации и мотивации труда, регулирование их форм.</p> <p>Зарубежный опыт социальной защиты населения.</p>	1	1		слайды ТСО	учебники и методические пособия	опрос	
3.	<p><i>Теоретические и практические основы инновационных форм организации и мотивации труда персонала в АПК</i></p> <p>Основные направления работы по совершенствованию организации и мотивации труда.</p>	2	1		слайды ТСО	учебники и методические пособия	опрос	

	<p>Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики.</p> <p>Укрепление дисциплины труда.</p> <p>Совершенствование структуры трудового процесса, методов и форм организации труда.</p> <p>Организация работы по совершенствованию нормирования труда.</p> <p>Прогрессивный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда в Республики Беларусь</p>							
4.	<p><i>Практические аспекты работы по внедрению инновационных форм организации и мотивации труда в АПК</i></p> <p>Основные направления работы по совершенствованию организации и мотивации труда.</p> <p>Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики.</p> <p>Укрепление дисциплины труда.</p> <p>Совершенствование структуры трудового процесса, методов и форм организации труда.</p> <p>Организация работы по совершенствованию нормирования труда.</p> <p>Прогрессивный опыт внедрения инновационных форм организации и мотивации труда в Республики Беларусь</p>	3	2		слайды ТСО	учебники и методические пособия	опрос	
5.	<p><i>Анализ существующих форм организации и мотивации труда в аграрном секторе экономики Республики Беларусь</i></p> <p>Состояние основных направлений реформирования существующих форм организации и мотивации труда.</p> <p>Регулирование занятости населения и мотивации труда в условиях рыночных отношений.</p>	2	1		слайды ТСО	учебники и методические пособия	опрос	

	Проблемы воспроизводства трудовых ресурсов на селе							
6.	<i>Методы внедрения инновационных форм организации и мотивации труда</i> Система методических подходов и решений проектирования инновационных форм: а) организации труда; б) нормирования труда; в) мотивации труда. Организационно-экономический механизм управления инновационной деятельностью по внедрению инновационных форм организации, нормирования и оплаты труда.	2	1		слайды ТСО	учебники и методические пособия	опрос	
7.	<i>Организационная модель инновационной деятельности по внедрению прогрессивных форм организации и мотивации труда в АПК</i> Характеристика организационной модели инновационной деятельности, ее направления и последовательность реализации нововведений. Инструменты. Методики. Составление матрицы ответственность инновационной деятельности. Использование системы автоматизированного проектирования и персональных компьютеров для проектирования организации	2	2		слайды ТСО	учебники и методические пособия	опрос	
	<b>ИТОГО:</b>	14	10					

## 4.ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### Законодательные и нормативные акты:

- 1 Государственная программа устойчивого развития села на 2011-2015 годы. / ГИВЦ Минсельхозпрода. – Минск, 2011.
- 2 Гражданский кодекс Республики Беларусь. – Минск, 2006.
- 3 Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Минск, 2008.
- 4 Об утверждении рекомендаций по определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций и о порядке их повышения: Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, 11 июля 2011 г., № 67.
- 5 О порядке повышения тарифной ставки первого разряда: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 1 авг. 2011 г., №03-6/11-186/3206.
- 6 По определению тарифных ставок (окладов) работников коммерческих организаций: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, 3 авг. 2011 г., №03-6/11-190/3244.
- 7 Об условиях оплаты труда руководителей: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, 23 июля 2011 г., №03-6/11-232/4104.
- 8 Об особенностях оплаты труда работников организации: Рекомендации Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, 15 нояб. 2011 г., № 03-6/11-282/5761.

## ЛИТЕРАТУРА

### Основная:

- 1 Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе: учебное пособие / М.К. Жудро, Соусь В.И., Хаткевич Г.В. [и др.]; под общ. ред. М.К. Жудро, С.Б. Шапиро, В.И. Соусь. – Минск: Вышэйшая школа, 2012. – 459 с.
- 2 Хаткевич, Г.В. Оплата труда в организациях агропромышленного комплекса: учебное пособие / М.К. Жудро, Г.В. Хаткевич. – Минск: БГЭУ, 2009 – 170 с.
- 3 Нормирование труда в сельском хозяйстве: методическое пособие / В.И. Соусь [и др.]; под общей ред. Шапиро С.Б. – Барановичи, 2009. – 299 с.
- 4 Соусь, В.И. Социально-трудовые отношения в условиях реформирования агропромышленного комплекса: вопросы и ответы / В.И. Соусь [и др.]. – Барановичи, 2008. – 151 с.
- 5 Жудро, М.К. Оплата труда работников предприятий: курс лекций / М.К. Жудро. – Горки: БСХА, 2007 г. – 79 с.
- 6 Организация, нормирование и оплата труда: учебное пособие / Под ред. Головачева А.С. – Минск: ООО «Новое знание», 2008. – 605 с.

7 Хаткевич, Г.В. Организация труда на предприятиях АПК: практикум / Г.В. Хаткевич. – Минск: БГЭУ, 2004.

8 Скляревская, В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учебник / В.А. Скляревская. – Москва: Дашков и К, 2012. – 339 с.

9 Новые формы мотивации труда сельскохозяйственных производителей в современных условиях / Под ред. В.Г. Гусакова – Минск: ИАЭ НАН Беларуси, 2008. – 284 с.

10 Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях: учебник / Б.М. Генкин. – 4-е уч. изд. доп. – Москва: Норма, 2007. – 447 с.

#### Дополнительная:

1 Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятиях: учебное пособие / В.П. Пашуто. – Москва: КНО Рус, 2010 [Электронный учебник].

2 Пашуто, В.П. Практикум по организации, нормированию и оплате труда на предприятии: учебное пособие / В.П. Пашуто. – Москва: КНОРус, 2007. – 239 с.

3 Гусаков, В.Г. Формирование доходов работников сельского хозяйства: учеб.-метод. и практич. пособие / В.Г. Гусаков. – Минск: Беларуская навука, 2009. – 177 с.

4 Ветлужских, Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методики. Практика. / Е. Ветлужских. – 4-е изд. – Москва: Альпина Паблишер, 2010. – 148 с.

5 Старовойтова, Н.А. Методические предложения по формированию дохода разных категорий сельскохозяйственных предприятий в зависимости от конечных результатов производства / Н.А. Старовойтова [и др.]. – Минск, ИАЭ НАН Беларуси, 2007. – 209 с.

## 5. ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ С ДРУГИМИ ДИСЦИПЛИНАМИ СПЕЦИАЛЬНОСТИ

Название дисциплины, изучение которой связано с дисциплиной рабочей программы	Кафедра, обеспечивающая изучение этой дисциплины	Предложения кафедры об изменениях в содержании рабочей программы	Принятое решение кафедрой, разработавшей рабочую программу (дата и номер протокола)
Менеджмент в АПК (продвинутый уровень)	Кафедра экономики и управления предприятиями АПК	Замечаний нет	протокол № 2 от 4.09.12
Управление экономическими ресурсами в АПК	Кафедра экономики и управления предприятиями АПК	Замечаний нет	протокол № 2 от 4.09.12