

В современных условиях при прогнозировании и планировании структуры экономики на макроуровне особая значимость придается формированию отраслевой структуры. Широкое распространение в процессе формирования структуры экономики находят программно-целевой метод и методы экспертных оценок. Программно-целевой метод, как правило, используется при решении крупных общенациональных проблем, а метод экспертных оценок – при прогнозировании и планировании структуры экономики на долгосрочную перспективу и в условиях неопределенности экономического развития, а также при прогнозировании негосударственного сектора.

В начале третьего тысячелетия Республика Беларусь и практически все ее основные административно-территориальные единицы, включая столицу, столкнулись с крупными проблемами в определении стратегии развития, повышения уровня благосостояния и условий проживания населения. У республики, для того чтобы занять ключевые позиции в мировом развитии, сегодня есть два пути: во-первых, интенсификация всех имеющихся и необходимых для производства природных ресурсов, и, во-вторых, если таковых нет (это относится и к Беларуси), – эффективное участие в международном распределении труда, выпуск конкурентоспособной на мировых рынках продукции. Другими словами, надо либо добиваться более высокого уровня производительности в отрасли, работающей на экспорт, для минимизации соответствующих издержек производства, либо выпускать продукцию, не имеющую близких аналогов, обладающую какими-то особыми свойствами или использовать последние достижения НТП. Для этого необходимо четко определить, на развитие каких отраслей и производств следует опираться сегодня и завтра в Республике Беларусь.

*Н.В. Санковец
Филиал БГЭУ (Бобруйск)*

РОЛЬ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА В ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЧНОСТИ И КОЛЛЕКТИВА

Роль социально-психологического климата в качестве фактора его состояния и продуктивности определяется несколькими обстоятельствами. Прежде всего, морально-психологический климат коллектива является одним из наиболее существенных элементов в общей системе условий существования и жизнедеятельности человека.

Особая значимость климата в системе условий человеческой деятельности определяется, во-первых, тем, что социально-психологический климат характеризует ближайшие, самые непосредственные (в отличие от более удаленных и опосредованных) условия жизнедеятельности. Во-вторых, не менее актуально, что явление климата характеризует не столько внешние по отношению к человеку, сколько внутренние, психологические аспекты этой среды, ее психологическую атмосферу.

В итоге роль социально-психологического климата коллектива как фактора существования, активности и формирования личности объясняется значимостью для человека механизма обратной связи с окружающей его средой обитания, и, прежде всего, средой социальной жизнедеятельности.

Функция обратной связи реализуется в атмосфере коллектива за счет аккумуляции информации о психическом состоянии каждого члена, о его отношениях с окружающими, в преобладающем психическом настрое людей.

Социально-психологический климат коллектива является существенным показателем его состояния, который позволяет судить о следующих характеристиках последнего: уровне психологической включенности его членов в деятельность; уровне психического потенциала личности и коллектива, их не только реализуемых, но и скрытых, неиспользуемых резервах и возможностях; степени согласованности их усилий и отношений; мере психологической эффективности этой деятельности; масштабе и глубине барьеров, лежащих на путях реализации психологических резервов коллектива; и, наконец, тех сдвигах, которые происходят в структуре психического потенциала личности и коллектива в целом. Одним из наиболее очевидных проявлений благоприятной атмосферы, способствующей продуктивности совместной деятельности людей, является внимание, расположение, симпатия человека к человеку.

Существенным условием наиболее полного развертывания духовного потенциала личности в коллективе является и обстановка взаимной ответственности и требовательности людей друг к другу. Разумеется, она не отменяет и не может заменить собой все сказанное выше. Речь может идти лишь о разумном и органичном сочетании в атмосфере коллектива таких черт и особенностей, которые лишь на первый и притом поверхностный взгляд могут показаться взаимоисключающими. Таким образом, социально-психологический климат коллектива является существенным фактором жизнедеятельности человека, оказывающим влияние на всю систему социальных отношений, на образ жизни людей, на их повседневное самочувствие, работоспособность и уровень творческой и личностной самореализации.

А.В. Терещенко
БГЭУ (Минск)

РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА КАК АСПЕКТ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

С принятием в 1991 г. Закона Республики Беларусь «О предпринимательстве в Республике Беларусь», в котором определено, что предпринимательство представляет собой самостоятельную инициативную деятельность граждан, направленную на получение прибыли или личного дохода и осуществляемую от своего имени, на свой риск и под свою имущественную ответственность или