

ПУТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В современной системе социального страхования страхование реализуется за счет взносов от определенной части заработной платы работников и фонда заработной платы работодателей. При этом в одних странах метод страхования носит накопительный характер, а в других – солидарный. В первом случае при утрате заработка страхуемые получают компенсацию, размер которой ориентирован на величину их прежней заработной платы с учетом уплаты взносов. При солидарном характере социального страхования работающие граждане содержат нетрудоспособных членов общества.

На современном этапе при соотношении числа занятых в экономике и численности пенсионеров, равном 1,67 к 1, и при постоянном снижении этого показателя существующая в нашей стране солидарная система требует реформирования. Сейчас одной из приоритетных направлений реформирования социального страхования в Республике Беларусь – внедрение персонифицированного учета. Его задача – сделать систему государственного социального страхования справедливой, максимально защитить пенсионные права работающих граждан.

Наряду с персонификацией учета уравновесить недостаток принципа солидарности поколений позволяет использование принципа капитализации страховых взносов. Этот принцип заключается в том, что тот же самый гражданин, который платит взносы в государственный пенсионный фонд, одновременно вносит средства в негосударственную пенсионную систему. В этом случае к моменту выхода на пенсию он в некоторой степени оградит себя от неблагоприятных экономических и демографических явлений. Как показывает зарубежный опыт, негосударственные пенсионные фонды способны решать многие социальные и экономические задачи.

Сегодня Республика Беларусь относится к числу государств с низким пенсионным возрастом, где к тому же широко применяются многочисленные льготы и привилегии в досрочном выходе на пенсию, которые нагружают пенсионную систему несвойственными ей функциями. Так, по данным исследований только 5–7 % работников после выхода на досрочную пенсию намерены прекратить свою трудовую деятельность по состоянию здоровья, а остальные продолжают работать. Хотели бы продолжить трудиться и многие пенсионеры по возрасту. Поэтому некоторыми экономистами ставится вопрос о такой мере, как повышение пенсионного возраста. Но увеличение возраста выхода на пенсию не является целесообразным, так как во многом желание продолжить трудовую деятельность объясняется снижением уровня жизни после выхода на пенсию.

Кроме того, низкая продолжительность жизни в нашей стране не позволяет говорить об эффективности и положительном влиянии на систему социального страхования повышения пенсионного возраста.