

3. *Степашина, М.С.* Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2006 г. № 244-ФЗ «О государственном регулировании деятельности по организации и проведению азартных игр и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» / М.С. Степашина // Консультант Плюс: Версия Проф. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». — М., 2012.

4. *Пехота, Т.М.* Игровой бизнес как вид предпринимательской деятельности / Т.М. Пехота // Государственно-правовое регулирование интеграционных процессов на постсоветском пространстве: материалы междунар. науч.-практ. конф., Витебск, 20—21 апр. 2012 г. / ВГУ им. П.М. Машерова; редкол.: А.А. Бочков (отв. ред.) [и др.]. — Витебск: УО ВГУ им. П.М. Машерова, 2012. — С. 190—192.

5. *Габдулина, Ю.* Правовая природа соглашения об играх и пари по гражданскому законодательству Республики Беларусь / Ю. Габдулина // Судовы весн. — 2006. — № 4. — С. 58—60.

6. *Дорогих, В.М.* Адміністративно-правове регулювання грального бізнесу в Україні: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.07 / В.М. Дорогих; Нац. акад. держ. податкової служби України. — Ірпінь, 2004. — 23 с.

7. *Исаева, Л.М.* Азартные игры / Л.М. Исаева // Юрид. консультант. — 2003. — № 4. — С. 15—20.

*Н.С. Пилипенко, ст. преподаватель
БИП (Гродно)*

О ПРАВОВОЙ СУЩНОСТИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К КОМПЕТЕНЦИИ КТС

Индивидуальный трудовой спор возникает тогда, когда субъект трудового правоотношения считает, что его право нарушено в результате неправильного применения в данном конкретном случае тех или иных норм трудового законодательства.

Комиссии по трудовым спорам (далее — КТС) вправе рассматривать только те споры, которые законом или иным нормативным актом отнесены к их ведению, т.е. подведомственны им. Подведомственность — это правомочия органа рассматривать и разрешать определенный круг трудовых споров.

В соответствии с нормами ст. 236 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) КТС (если она создана) является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих между работником и нанимателем, кроме тех, для которых установлен порядок рассмотрения непосредственно судом. Применительно к трудовым спорам в качестве общего правила закреплена условная или императивная подведомственность трудовых дел суду: работник — член профсоюза обращается в суд при условии соблюдения досудебного порядка урегулирования трудового спора в КТС.

Следует отметить, что если КТС в организации не создана, то работник имеет право обратиться за разрешением спора непосредственно в суд. Поскольку КТС рассматривает споры работников — членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных правовых актов, трудовых договоров, то у работника, который не является членом профсоюза, есть право выбора (альтернативная подведомственность): обратиться в КТС за разрешением спора или непосредственно в суд. Работники, которые являются членами профсоюза, участвовавшего в формировании КТС, такого права лишены. Они изначально должны обратиться за разрешением спора в КТС.

В статье 236 ТК Республики Беларусь содержится примерный перечень споров, подведомственных КТС: 1) об установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения. Если наниматель нарушил порядок установления или пересмотра норм труда, если он своевременно не известил работника об установлении новых расценок и норм труда, то работник имеет право обратиться в КТС; 2) о переводе на другую работу и перемещении. Работник имеет право оспаривать в КТС перевод на другую постоянную работу, временные переводы в связи с простоем или производственной необходимостью, а также отказ нанимателя перевести работника на другую работу, если данный перевод предусмотрен нормами трудового законодательства; 3) об оплате труда, в том числе при невыполнении норм труда, простоем и браке, совмещении профессий (должностей) и замещательстве, за работу в сверхурочное и ночное время; 4) о праве на получение и размере причитающихся работнику премий и вознаграждений, предусмотренных действующей у нанимателя системой оплаты труда. При этом КТС не вправе рассматривать требования о выплате премий, носящих единовременный (разовый) характер; 5) о выплате компенсаций и предоставлении гарантий. Под гарантиями понимаются средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. Компенсации — это денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей; 6) о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника. Если работник не согласен с удержанием или его размером (ограничения их размера указаны в ст. 108 ТК Республики Беларусь и ст. 523 ГПК Республики Беларусь), то возникший трудовой спор должен рассматриваться в КТС; 7) о предоставлении отпусков; 8) о выдаче специальной одежды, специальной обуви, средств индивидуальной защиты, лечебного, профилактического питания.

Необходимо отметить, что приведенный в ТК Республики Беларусь перечень трудовых споров, подведомственных КТС, не имеет исчерпывающего характера.

В соответствии с п. 2 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 «О некоторых вопросах при-

менения судами законодательства о труде» в КТС также должны рассматриваться следующие виды трудовых споров: о выплате среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы; в связи с незаконным переводом; о взыскании заработной платы, включая надбавки, предусмотренные системой оплаты труда; размере заработка, начисленного с учетом коэффициента трудового участия; применении дисциплинарных взысканий; неправильных или неточных записях в трудовой книжке сведений; заключении, изменении или прекращении трудового договора, если эти записи не соответствуют приказу (распоряжению) или иным предусмотренным законодательством документам.

В случае невыясненности вопроса о том, подведомствен спор КТС или нет, этот вопрос должен быть рассмотрен на заседании данной комиссии.

Литература

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З; принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Законов Респ. Беларусь от 19.07.2005 № 37-З; от 16.05.2006 № 118-З; от 29.06.2006 № 138-З; от 07.05.2007 № 219-З // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 1999. — № 80. — 2/70.

2. О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде: постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь, 29 марта 2001 г., № 2 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2001. — № 39. — 6/277.

*А.А. Поваляев, ст. преподаватель
БГЭУ (Минск)*

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА ЕВРОПЕЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА В НОВЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Проблемы правового регулирования трудовых отношений имеют важное значение для всех европейских государств, включая Республику Беларусь. Актуальность этих проблем еще более возрастает в связи с расширением Европейского Союза (ЕС), а также ввиду интеграционных процессов в России, Беларуси и Казахстане. Создание Таможенного союза, Единого экономического пространства (ЕЭП) с единым рынком в 170 млн человек и перспектива формирования Евразийского экономического союза в 2015 г. потребуют решения широкого круга задач, включая гармонизацию трудового законодательства государств - членов нового международного объединения.