

жении денежных средств», IAS 20 «Учет правительственных субсидий и раскрытие информации о правительственной помощи».

Переход к МСФО должен быть постепенным и целенаправленным. Невозможность перехода на международные стандарты «в один день» (и даже за один год) обусловлена необходимостью широкого круга мероприятий, делающих этот переход реальным.

А.Г. Бенищевич
БГТУ (Минск)

АНАЛИЗ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ИНСТРУМЕНТ ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ

Одной из актуальных проблем в организации деятельности предприятия является его оптимальная обеспеченность высококвалифицированными трудовыми ресурсами. От этого зависит объем, своевременность выполнения всех работ, эффективность использования оборудования и, как результат, объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и ряд других экономических показателей. В данном исследовании проведен анализ формирования кадрового потенциала предприятия химической промышленности на примере ОАО «Белшина».

На первом этапе оценки кадрового потенциала предприятия необходимо провести анализ возрастной структуры кадров. В ОАО «Белшина» в 2003 и в 2004 г. более 30 % работников находились в возрастном интервале от 40 до 49 лет (3931 человек в 2003 г. и 4151 человек в 2004 г.). Большинство работников данной возрастной категории имеют достаточно большой опыт работы, профессиональные навыки, качественный уровень образования и занимают достаточно высокие руководящие должности. Вполне очевидно, что предприятие заинтересовано в сохранении таких работников. Доля молодых работников в возрасте до 29 лет в 2004 г. ОАО «Белшина» составляет 18,07 %, причем среди руководителей на их долю приходится 2,05 %.

На втором этапе анализируется образовательный уровень трудовых ресурсов. В ОАО «Белшина» в 2004 г. 11,36 % работников (1281 человек) имели высшее образование, что на 0,52 % больше, чем в предыдущем году, причем высшее образование имеют 51,55 % руководителей; 56,5 % специалистов и лишь 1,81 % рабочих, и 6,18 % других служащих. На предприятии очень низкая численность квалифицированных рабочих. Данное обстоятельство характерно и для Республики Беларусь в целом, что вызвано, в первую очередь, непрестижностью рабочих профессий, низкой оплатой труда, неблагоприятными условиями, высокой интенсивностью и тяжестью труда, а также низким уровнем автоматизации и механизации производства.

Не менее важную роль при формировании кадрового потенциала предприятия играет анализ структуры кадров и определение плановой численности персонала. При расчете потребности в персонале необходимо обеспечить наи-

более рациональное использование трудовых ресурсов, оптимальное соотношение различных категорий. В ОАО «Белшина» в 2004 г. доля служащих увеличилась на 0,21 % по сравнению с 2003 г. и составила 19,62 % – 2213 человек (из них 7,35 % – руководители, 10,64 % – специалисты).

Формирование стабильного кадрового потенциала является важным фактором повышения эффективности производства предприятия. Из-за частой сменяемости работников снижаются темпы роста производительности труда и ухудшается качество выпускаемой продукции. Для характеристики движения кадров используется система абсолютных (оборот по приему, по увольнению, общий оборот кадров) и относительных показателей (коэффициент общего оборота, оборота по приему и оборота по увольнению, замещения, динамики численного состава, текучести кадров, постоянства кадров и др.). В ОАО «Белшина» характерно общее снижение текучести кадров в 2004 г. по сравнению с 2003 г. Так, коэффициент общего оборота кадров снизился на 0,028 и равен в 2004 г. 0,115, а коэффициент текучести уменьшился на 2,8 % и составил в 2004 г. 0,115, что свидетельствует о повышении стабильности кадрового состава предприятия.

Проведенная оценка формирования ОАО «Белшина» трудовыми ресурсами показала ее соответствие среднеотраслевому уровню.

С.С. Бондаренко

ГТУ им. Ф. Скорины (Гомель)

АМОРТИЗАЦИЯ: СРАВНЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ И ЗАРУБЕЖНОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Бухгалтерская отчетность характеризует производственную и финансовую деятельность предприятий при помощи системы обобщающих показателей. Одним из элементов таких показателей является амортизация. В настоящее время предприятия имеют право использовать различные методы начисления амортизации, соответствующие международным стандартам.

Согласно МСФО, выделяют 5 элементов финансовой отчетности: активы, собственный капитал, обязательства, доходы и расходы. Амортизация относится к расходам, поскольку это форма погашения затрат на приобретение основных средств. Поэтому в МСФО она отражается в отчете о прибылях и убытках среди прочих расходов. Кроме того, амортизация является корректирующей статьей к первоначальной стоимости основных средств, т.е. на ее величину уменьшается сумма активов, следовательно, активы переходят в расходы. Амортизация также находит отражение в отчете о движении денежных средств.

В нашей отчетности амортизация также является статьей, уменьшающей стоимость основных средств. Кроме того, она входит в состав себестоимости реализованной продукции, которая отражается в отчете о прибылях и убытках. Однако эта величина не равна всей сумме начисленной амортизации по сово-