

РАЗВИТИЕ УЧЕТА ПОТЕРЬ И НЕДОСТАЧ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ТОРГОВЛИ

Товарные потери в пределах утвержденных норм оказывают влияние на величину расходов на реализацию, финансовый результат деятельности торгового предприятия, поэтому их сокращение имеет большое значение. В Республике Беларусь учет потерь и недостач в торговле регулируется приказом Министерства торговли Республики Беларусь от 02.04.1997 № 42 «О нормах товарных потерь, методике расчета и порядке отражения в учете». На основании данного приказа осуществляется деление потерь на нормируемые и ненормируемые [1].

За прошедшие годы уровень материально-технической базы возрос, разработаны и созданы новые приборы и мощные холодильные установки, современные виды тары, позволяющие лучше сохранять товар, многочисленные антикражные системы и прочие средства, обеспечивающие контроль и сохранность товарно-материальных ценностей. Следовательно, организации торговли могут обеспечить гарантированную сохранность своих ценностей или же их сохранность на более длительный срок. Следует отметить, что и ассортимент овощей и фруктов каждый год расширяется, т. е. появляется больше экзотических товаров, на которые нормы естественной убыли в приказе Министерства торговли № 42 вообще отсутствуют.

При схожести законодательной базы Республики Беларусь и Российской Федерации целесообразно было исследовать особенности товарных потерь в организациях торговли Российской Федерации. Правительством Российской Федерации установлено, что нормы естественной убыли товаров подлежат пересмотру по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет [2, с. 289]. Такую практику необходимо ввести в Республике Беларусь, чтобы решить проблему устаревших норм товарных потерь.

В настоящий момент отсутствуют утвержденные нормы товарных потерь на экзотические фрукты, в том числе субтропические. Нормы были разработаны коллективом кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита в торговле БГЭУ по заданию Министерства торговли Республики Беларусь в 2008 г. Обоснованность разработанных норм была подтверждена экономической службой одного из крупнейших импортеров фруктов в Республике Беларусь.

При анализе норм товарных потерь также было выявлено отсутствие норм не только на экзотические, а и на все фрукты для оптовых организаций, поэтому оптовые организации не могут использовать нормы

естественной убыли на фрукты и овощи, установленные для розничных организаций. Утвердить и использовать собственные нормы оптовые организации не вправе [3]. Вместе с тем на практике товарные потери несут не организации розничной торговли, а оптовой, так как по результатам реализации товара розничными организациями «отписываются», т. е. возвращаются, потери по накладным поставщику. Следовательно, проблема установления норм товарных потерь является актуальной и подлежит скорейшему решению.

Список использованных источников

1. О нормах товарных потерь, методике расчета и порядке отражения в учете: приказ М-ва торговли Респ. Беларусь, 2 апр. 1997 г., № 42 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

2. *Памбухчиянц, О. В.* Организация коммерческой деятельности: учеб. пособие / О. В. Памбухчиянц. – М., 2005.

3. *Белова, Т.* О применении норм естественной убыли на субтропические фрукты: будьте осторожны, организации оптовой и розничной торговли / Т. Белова // БИЗНЕС-ИНФО: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

Н. В. Сinyaк

Научный руководитель – кандидат экономических наук Л. Ф. Еськова
БГЭУ (Минск)

ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА БЮДЖЕТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Все чаще учреждения общего среднего образования сталкиваются проблемой нехватки педагогических работников, что в основном связано с низким уровнем оплаты труда. Для решения данной проблемы было предложено внедрить в качестве эксперимента в сфере образования отраслевую систему оплаты труда. Суть отраслевой системы состоит в формировании оклада (ставки) путем суммирования следующих составляющих: тарифного оклада, отраслевых повышений за уровень квалификации педагога, повышений тарифного оклада за стаж работы по специальности, повышений тарифных окладов (ставок), установленных в соответствии с п. 1 Указа Президента от 14.06.2007 № 273 «О повышении заработной платы отдельным категориям молодых специалистов» [1].

В рамках эксперимента вводятся повышения в процентах к окладу (ставке), которые отражают специфику работы в отрасли. К примеру, за организацию питания, оздоровления, участия учащихся в общественно