

## **НЕОБХОДИМОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА**

Переход Республики Беларусь от централизованного управления к системе хозяйствования с рыночными механизмами регулирования заострил проблемы занятости и добавил к ним новые, связанные со структурной перестройкой экономики и возникновением новых трудовых отношений, обусловленных разными формами собственности.

В условиях переходного периода достижение равновесия спроса и предложения рабочей силы лишь с помощью рыночных механизмов невозможно. Сами по себе рыночные механизмы не способны обеспечить формирование рациональной структуры занятости, удержание безработицы в пределах допустимого уровня. Административные формы и методы регулирования социально-трудовой сферы оказались неадекватными формированию рыночных отношений, которые находятся на стадии становления. В условиях, когда еще не действуют многие рыночные регуляторы, существенная роль в обеспечении занятости принадлежит государству.

О необходимости государственного регулирования рынка труда свидетельствует опыт стран с развитой рыночной экономикой. В развитых странах безработица является результатом высоких темпов развития НТП и несовпадения спроса и предложения на рынке труда. Особенностью многих современных европейских рынков труда является высокая доля безработных, которые были безработными в течение длительного периода времени. Эта особенность рассматривается как серьезная проблема, так как долгосрочная безработица имеет катастрофические последствия как с точки зрения рынка труда, так и с точки зрения физического и психического благополучия личности, которая страдает безработицей.

Так как рынок труда еще только формируется, его функционирование невозможно без государственного регулирования, но оно должно быть осторожным и взвешенным. В центре внимания должны быть прежде всего проблемы эффективности экономики, увеличения производительности труда, повышение мобильности рабочей силы.

Государственное регулирование рынка труда предусматривает:

- 1) оказание помощи в трудоустройстве и материальную поддержку незанятого населения;
- 2) профессиональную подготовку и переподготовку незанятого населения, совершенствование системы профессиональной ориентации;
- 3) бронирование (квотирование) и создание рабочих мест на действующих предприятиях и организациях для трудоустройства граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;

4) развитие предпринимательства, малого бизнеса в целях создания новых рабочих мест, содействия самозанятости;

5) формирование информационно-справочной сети, обеспечивающей учет спроса и предложения рабочей силы на рынке труда [1, с. 154].

Основная цель государственного регулирования рынка труда — не просто обеспечить граждан рабочими местами, а дать возможность максимально эффективно применить свой опыт, квалификацию и способности, открыть собственное дело и гарантировать достойное вознаграждение за достойный труд [2].

### Литература

1. Экономика труда. Социально-трудовые отношения: учеб. пособие / под. ред. Н.А. Волгина. — М.: Издат. группа АСТ, 2006. — 231 с.

2. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011—2015 годы.

**М.Б. Иванов**

*НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь (Минск)*

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОМЫШЛЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

В 2012 г. область показывала наименьшие темпы роста ВРП из всех областей республики. Поставленные целевые показатели на 2013 год являются крайне напряженными. Основным средством является модернизация наиболее перспективных отраслей промышленности, реорганизация и реформирование проблемных, не модернизируемых промышленных предприятий, в том числе и с привлечением инвесторов.

Основная цель — существенное повышение производительности труда и достижение в 2015 году выручки на 1 работающего не менее 60 тыс. дол. США, что позволит обеспечить необходимое инвестиционное и инновационное развитие региона, а также соответствующий рост заработной платы согласно Программе социально-экономического развития области на 2011—2015 годы.

Прогнозируется, что к концу 2015 г. выручка на 1 работающего по модернизируемым предприятиям промышленности и строительства увеличится в 1,9 раза до 94,5 тыс. дол. США, сельского хозяйства — в 2 раза до 42 тыс. дол. США. В рамках Программы по ускоренному развитию промышленного комплекса на период до 2015 года в 2012 г. на промышленных предприятиях осуществлялась реализация 88 важнейших инвестиционных проектов. Из 1230 предприятий, осуществляющих деятельность в области, подлежат модернизации 339.