

The accurate model of costs of activities that combines expenses on acquisition of resources with the activities performed and with the patients' demand for these activities allows for making optimal decisions on procurement of resources for hospitals. ABC costing might be used as a basis in the process of budgeting.

*Л. Ф. Алексеенко, канд. экон. наук
НИИ труда Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь (Минск)*

О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ В РЕШЕНИИ ВОПРОСОВ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Проведенная Правительством Республики Беларусь в течение 2010—2012 гг. работа по либерализации условий осуществления экономической деятельности позволила существенно изменить подходы к регулированию вопросов оплаты труда в реальном секторе экономики. Правительством был принят ряд мер, которые позволили исключить излишнее вмешательство государства в вопросы оплаты труда работников коммерческих организаций.

Либерализация в области оплаты труда предусматривает исключение излишнего прямого вмешательства государства в механизм организации заработной платы работников коммерческих организаций и выражается в следующем:

- предоставлении права нанимателям самостоятельно определять условия оплаты труда в зависимости от стратегических задач инновационного развития организации, ее финансового состояния, а также специфики осуществляемых видов экономической деятельности. Это означает снятие ограничений по формированию тарифных условий оплаты труда работников коммерческих организаций, независимо от форм собственности и видов экономической деятельности, а также индивидуальных предпринимателей. Коммерческим организациям предоставляется право формировать системы оплаты труда как на основе Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, так и вне связи с ней;
- создании равных условий для повышения тарифных ставок (окладов) работникам в зависимости от эффективности хозяйствования и в пределах имеющихся средств на оплату труда для всех субъектов предпринимательской деятельности, в том числе и государственных организаций;
- исключении норматива средств, направляемых на стимулирование работников для коммерческих организаций, не являющихся организациями-монополистами. Это позволит организациям самостоятельно разрабатывать и внедрять более гибкие системы материального стимулирования работников, направленные на усиление заинтересованности в повышении

производительности труда, позволяющие максимально учитывать сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность работы, качество и условия труда, предприимчивость, творческую активность, инициативность и изобретательность работников, личный вклад каждого работника в результаты работы организации в целом;

- исключении ограничений по отнесению расходов на оплату труда в затраты по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг);

- предоставлении широких возможностей стимулирования работников, обеспечивающих реализацию инновационных и инвестиционных проектов, разработку и внедрение высокотехнологичных техники и оборудования, а также стимулирование реализации продукции, снижения запасов готовой продукции, поступления валютной выручки.

В условиях сокращения излишнего вмешательства государства в процессы организации оплаты труда работников коммерческих организаций возрастает роль коллективно-договорного регулирования вопросов стимулирования работников. Все механизмы и условия мотивации, а также материального и морального стимулирования работников наниматель по согласованию с профсоюзом отражает в локальных нормативных правовых актах организации. Механизмы мотивации и стимулирования трудовой активности работников должны быть направлены на обеспечение эффективности производственно-финансовой деятельности организаций.

*Т.С. Андреева, магистр экон. наук
БМА (Рига, Латвия)*

ОПЫТ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ МИКРОПРЕДПРИЯТИЙ В ЛАТВИИ

С 1 сентября 2010 г. в Латвии действует особый налоговый режим — налог с микропредприятий. В разгар кризиса он был введен для того чтобы, во-первых, стимулировать развитие предпринимательства; во-вторых, снизить для налогоплательщиков налоговое бремя.

Налог с микропредприятий (микроналог) представляет собой единую ставку, включающую одновременно подоходный налог с населения, обязательные взносы социального страхования, подоходный налог с предприятия и пошлину за предпринимательский риск.

Платить микроналог могут общества с ограниченной ответственностью, крестьянские и рыболовецкие хозяйства, индивидуальные коммерсанты и предприятия, а также физические лица, зарегистрированные в Службе госдоходов в качестве хозяйствующих субъектов.

Ставка налога с микропредприятий составляет 9 % суммы сделок за квартал. При этом должны соблюдаться все критерии, установленные Законом «О налоге с микропредприятий»:

- оборот (доход от хозяйственной деятельности) предприятия за календарный год не должен превышать 70 000 латов;