

*В.А. Лазуткин, ст. преподаватель  
Академия МВД Республики Беларусь (Минск)*

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КЛУБНОГО ОТДЫХА ГРАЖДАН В РЕЖИМЕ РАЗДЕЛЕННОГО ВРЕМЕНИ

Туризм в современной мировой экономике по прибыльности занимает третье место (после золото- и нефтедобывающей промышленности). В Республике Беларусь туризм как отрасль экономики официально закреплён Законом «О туризме» от 25 ноября 1999 г., в котором впервые на законодательном уровне получило определение понятие «туризм». До принятия этого Закона в нашей стране не существовало специального законодательства о туризме. Однако на практике Закон «О туризме» нуждается в доработке. Одним из существенных недостатков является отсутствие правового регулирования такого вида туризма, как клубный отдых, и, соответственно, его отдельных разновидностей — клубного отдыха в режиме реального времени и клубного отдыха в режиме разделенного времени (таймшер).

Новый вид туризма в виде клубного отдыха легализован на территории СНГ путем принятия модельного закона о клубном отдыхе (15 ноября 2003 г., пленарное заседание Межпарламентской ассамблеи государств — участников СНГ) (далее — модельный закон).

В соответствии с модельным законом клубный отдых — это вид отдыха в принадлежащих клубу отдыха средствах размещения на условиях и в сроки, которые определяются указанным клубом. Клубный отдых может осуществляться в режиме разделенного времени (таймшер) и в режиме реального времени. Клубный отдых в режиме таймшер — это отдых в определенный период каждого года, продолжительность которого составляет не менее одной недели. Клубный отдых в режиме реального времени — это отдых, продолжительность которого зависит от количества принадлежащих члену клуба отдыха баллов, кредитных очков или иных применяемых в установленном порядке единиц измерения, определяющих также и выбор средства размещения.

Все действующие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы клубного отдыха, условно можно разделить на три группы. В первую группу входят международные правовые акты, регулирующие отношения в сфере международного туризма: Манильская декларация по мировому туризму от 10 октября 1980 г.; резолюция девятой Генеральной ассамблеи ВТО (Буэнос-Айрес) от 4 октября 1991 г., касающаяся упрощения поездок, а также безопасности и защиты туристов; Манильская декларация по социальному развитию туризма от 22 мая 1997 г.; Глобальный этический кодекс туризма, утвержденный Генеральной ассамблеей ВТО 1 октября 1999 г. Вторую группу актов образуют нормативные правовые акты общего характера, в частности, Гражданский кодекс Республики Беларусь, законы «О защите прав потребителей» и «О валютном регулировании и валютном контроле», Декрет Президента Республики Беларусь № 17 «О лицензировании отдельных видов деятельности». К третьей группе можно отнести нормативные правовые акты, имеющие специальное регулирование: Закон «О туризме», указы Президента Республики Беларусь от 2 июня 2006 г. № 371 «О некоторых мерах государственной поддержки развития туризма в Республике Беларусь» и от 2 июня 2006 г. № 372 «О мерах по развитию агротуризма в Республике Беларусь», постановление Совета Министров Республики Бе-

ларусь от 29 сентября 1997 г. № 1281 «О государственной программе развития физической культуры, спорта и туризма» и другие акты.

Принятие специального нормативного правового акта, регулирующего таймшер, будет способствовать достижению обеспечения прав физических лиц на отдых иных прав, реализуемых в сфере туризма; формирования представления о Республике Беларусь как о стране, привлекательной для туристов; создания необходимых условий для обмена товарами, работами и услугами в сфере туризма в соответствии с международными договорами Республики Беларусь.

*Э.А. Лопатьевская, канд. юрид. наук  
БГЭУ (Минск)*

## ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ СУДАМИ НОРМ ИНСТИТУТА «ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА»

Конституция Республики Беларусь закрепила право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (ст. 41). В Конституции Республики Беларусь также определено, что каждому гарантируется защита его прав и свобод компетентным, независимым и беспристрастным судом в определенные законом сроки (ст. 60).

Правоприменительная практика свидетельствует о том, что трудовая дисциплина не ограничивается своевременной явкой на работу, соблюдением длительности установленных перерывов, устранением прогулов, хотя это обязательные и очевидные элементы дисциплины труда. Она включает в себя также добросовестное, творческое отношение каждого работника к своим обязанностям и непрерывно связана с высокопроизводительным трудом. Определение понятия трудовой дисциплины содержится в ст. 193 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК): «Трудовая дисциплина — обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей».

Законодательством Республики Беларусь установлены основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя (ст. 42 ТК).

Одним из оснований увольнения работника по инициативе нанимателя при наличии вины работника в соответствии с п. 4 ст. 42 ТК является систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания. Особую сложность при рассмотрении данной категории дел вызывает система доказывания вины работника и невыполнения им обязанностей, указанных в трудовом договоре. При разрешении спора об увольнении по п. 4 ст. 42 ТК следует также учитывать, что увольнение по указанному основанию признается правомерным лишь в том случае, если дисциплинарные взыскания за предшествующие увольнению проступки были наложены с соблюдением порядка и сроков применения мер дисциплинарного взыскания, установленных ст. 199 и 200 ТК.

Например, суд вынес решение о восстановлении А. на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Суд исходил из того, что дисциплинарное взыскание было применено с нарушением сроков привлечения к ответственности.

Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.

Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>