

4. *Штумпф, Г.* Лицензионный договор / Г. Штумпф. — М.: Прогресс, 1988. — 478 с.

5. *Шуваев, В.А.* Гражданско-правовое регулирование лицензионного договора на использование результата интеллектуальной деятельности или средства индивидуализации: дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.03 / В.В. Шуваев. — М., 2009. — 207 с.

*А.А. Ханевский, мл. науч. сотрудник
НЦЗПИ (Минск)*

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Развитие социального партнерства является одной из характерных черт современной сферы труда. Взаимодействие, компромисс, консенсус как основа социального партнерства позволяют достигнуть относительного баланса между интересами работников и работодателей. Социальный диалог служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости.

В индустриально развитых странах социальное партнерство принимает различные формы. В настоящее время в научной литературе выделяют три основные модели взаимоотношений между партнерами [1, с. 25]: одноуровневую модель, переходную и трехуровневую. За основу классификации берется организационно-управленческий уровень принятия решений, соглашений по урегулированию социально-трудовых вопросов. В рамках одноуровневой модели (характерна для США, Канады, Японии и ряда других стран) социальные партнеры ограничиваются заключением коллективных договоров в основном на уровне предприятий.

Переходная модель свойственна для стран Центральной Европы, ее особенностью является то, что акцент в социальном партнерстве ставится на его отраслевом уровне. На уровне всей страны совместные соглашения трех сторон не принимаются, дело ограничивается консультациями, которые носят для субъектов социального партнерства добровольный характер.

Трехуровневая модель сформировалась на севере Европы в странах Скандинавии и отличается активной ролью государства в регулировании трудовых и связанных с ними отношений. В рамках данной модели регулирование происходит на трех уровнях: общенациональном, отраслевом и локальном (уровень предприятия).

В Республике Беларусь выстроена четкая система взаимоотношений между социальными партнерами [2]. В ее основе — Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов. На основе Генерального соглашения заключаются отраслевые (тарифные) и региональные (территориальные) соглашения, оговаривающие темпы экономического развития, социальные гарантии работникам отдельных от-

раслей и регионов. На уровне предприятий заключаются коллективные договоры между первичной профсоюзной организацией и нанимателем. Однако процессу принятия коллективного соглашения, договора предшествует этап переговоров, что видно на примере заключения Генерального соглашения, однако анализ гл. 34 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее — ТК) показывает, что в ней не закреплено положение о возможном участии государства в процессе переговоров [3]. В целях соблюдения принципа трипартизма как основы социального партнерства представляется необходимым закрепить в гл. 34 ТК положение об участии государства при ведении переговоров.

Таким образом, модель взаимоотношений между социальными партнерами в Республике Беларусь можно отнести к третьей модели, характерной для большинства скандинавских стран. При этом отечественная модель социального диалога представляется не достаточно развитой, поскольку правовое положение объединений нанимателей юридически не закреплено. Полагаем, что дальнейшее развитие правовой базы социального партнерства, а также заимствование зарубежного опыта позволят выйти на новый уровень социальных взаимоотношений между государством, объединением нанимателей, а также объединениями работников.

Литература

1. Лутохина, Э.А. Социальное партнерство и его модели в зарубежных странах (опыт и уроки) / Э.А. Лутохина // Белорус. журн. междунар. права и междунар. отношений. — 2003. — № 1. — С. 25—28.

2. Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2011—2013 годы: письмо Правительства Респ. Беларусь от 30 дек. 2010 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2012.

3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-З; в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 дек. 2010 г., № 225-З // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2012.

Ю.А. Хватик, магистр
БГЭУ (Минск)

ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА

БДЭУ Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.
БГЭУ Белорусский государственный экономический университет.
Библиотека.
Как свидетельствует при... инициальные кредитополучатели
по договор... BSEU Belarus State Economic University. Library.
178 <http://www.bseu.by> elib@bseu.by