

Секция 8

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УЧЕТА, АНАЛИЗА И СТАТИСТИКИ В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

*Н.Н. Авсецьки, зав. отделом
НИИ труда Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь (Минск)*

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь межрегиональная дифференциация по уровню среднемесячной заработной платы в стране в 2007 г. составила 1,48 раза. Среди регионов по уровню среднемесячной заработной платы традиционно выделяется Минск, где заработная плата в среднем на 35—45 % выше, чем в областях. Так, в 2007 г. среднемесячная заработная плата в Минске составила 912,9 тыс. р., в Брестской области — 617,8 тыс. р., Витебской — 627,4 тыс. р., Гродненской — 639,5 тыс. р., Могилевской — 644,4 тыс. р., Гомельской — 667,2 тыс. р., Минской — 675,4 тыс. р.

На протяжении 2000—2007 гг. динамика межрегиональной дифференциации заработной платы была неравномерной, но в целом направленность была на снижение. Это обусловлено тем, что темпы роста реальной заработной платы в большинстве областей были более высокие (исключение составляют Гомельская и Минская области), чем в Минске. В результате межрегиональная дифференциация по уровню заработной платы снижалась. В 2007 г., вследствие более высокого темпа роста реальной заработной платы в Минске по сравнению с областями, межрегиональная дифференциация увеличилась (см. рисунок).

Причинами межрегиональных различий в уровне заработной платы являются различия в образовании, квалификации и опыте работников и других факторах, влияющих на уровень оплаты труда.

Лидирующую позицию Минска можно объяснить тем, что в столице сосредоточена значительная часть организаций с высоким уровнем заработной платы: коммерческие структуры (среднемесячная заработная плата за 2007 г. составила 1 211,2 тыс. р.),

банки (1 174,7 тыс. р.), органы государственного управления (1 044,9 тыс. р.), научные организации (976,1 тыс. р.).



Межрегиональная дифференциация среднемесячной заработной платы

Еще одним фактором, определяющим высокий уровень заработной платы, является квалификация работников этих организаций. Так, в Минске удельный вес работников, имеющих высшее образование, составляет более 30 %, в то время как в областях их удельный вес не превышает 20 %. В Минске работает около 70 % всех кандидатов и докторов наук.

Увеличение межрегиональной дифференциации заработной платы влияет на направление потоков трудовой миграции в регионы с более высоким уровнем заработной платы. Это может привести к отраслевой и социально-демографической диспропорции в стране и отрицательно повлиять на уровень экономического развития регионов.

Однако простое сравнение среднемесячной заработной платы по регионам не позволяет оценить в полной мере величину различий. Для этого нужно выделить «одинаковых» работников (работающих в одной отрасли и на одной должности) в разных регионах и сравнить их заработную плату. При этом следует иметь в виду, что существуют и нематериальные факторы. Например, относительно низкая заработная плата может компенсироваться более благоприятными условиями и режимом труда. Более высокий уровень заработной платы часто сопровождается повышенной напряженностью труда, высоким уровнем ответственности и сложности труда.

Кроме того, для конкретного человека имеет значение не только величина заработной платы, но и престиж работы, склонность человека к тому или иному виду деятельности, семейные обстоятельства и др.