

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ “БЕЛОРУССКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ”**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования
“Белорусский государственный
экономический университет”

_____ В.Н.Шимов

“ ____ ” _____ 2014 г.

Регистрационный № УД _____ /баз.

СЕТЕВАЯ ЭКОНОМИКА И РЫНОК ТРУДА

Учебная программа для магистрантов по специальности
1-25 81 02 «Экономика»

2014

СОСТАВИТЕЛИ: Сечко Н.Н., доцент кафедры экономической социологии Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат социологических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Терещенко О.В., заведующая кафедрой социальной коммуникации Учреждения образования «Белорусский государственный университет», кандидат социологических наук, доцент;

Бороздина Г.В., заведующая кафедрой педагогики и психологии Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат философских наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономической социологии Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № _____ от _____ 2014 г.);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»
(протокол № _____ от _____ 2014 г.)

Ответственный за редакцию: Сечко Н.Н.

Ответственный за выпуск: Сечко Н.Н.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа предназначена для преподавания спецкурса «Сетевая экономика и рынок труда» для обучающихся по специальности «Экономика» на второй ступени высшего образования (магистратура) Белорусского государственного экономического университета в рамках цикла дисциплин специальности.

Базовая учебная программа дисциплины «Сетевая экономика и рынок труда» разработана в соответствии с действующими образовательным стандартом и типовым учебным планом по специальности 1-25 81 02 «Экономика».

Целью дисциплины является получение магистрантами знаний о характеристиках функционирования и развития рынка труда в условиях сетевой экономики, о роли сетевых структур в регулировании базисных процессов на рынке труда.

Задачи дисциплины:

- изучить теоретико-методологические основы социологического анализа сетевой экономики;
- изучить теоретико-методологические основы социологического анализа функционирования рынка труда в контексте сетевой экономики;
- освоить методологию и методы социологического исследования функционирования сетевых структур на рынке труда;
- развить умения и навыки социологического анализа роли сетевых сетей в регулировании экономических отношений на рынке труда.

Магистранты по результатам изучения учебной дисциплины должны обладать следующими **академическими компетенциями:**

- владеть и применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач социологического анализа функционирования рынка труда в сетевой экономике;
- владеть исследовательскими навыками;

социально-личностными компетенциями:

- быть способным к социальному взаимодействию;
- обладать способностью к межличностным коммуникациям;

профессиональными компетенциями:

- уметь осуществлять анализ основных характеристик сетевых структур на рынке труда;
- обладать сформированным критическим типом профессионального мышления, необходимым для анализа роли социальных сетей в регулировании экономических отношений на рынке труда.

В результате изучения учебной дисциплины магистранты должны:

знать:

- объект, предмет, категории, концепции, модели и этапы становления рынков труда;
- методологию и методы сетевого анализа;
- основные экономические, статистические и социально-экономические характеристики сетевой экономики;
- актуальные направления и результаты эмпирических социологических исследований функционирования рынка труда в условиях сетевой экономики.

уметь:

- использовать категориально-концептуальный аппарат сетевого подхода;
- использовать эмпирические методы социологии для проведения эмпирических социологических исследований роли сетевых сетей в регулировании экономических отношений на рынке труда;
- выработать общие выводы и практические рекомендации по повышению эффективности функционирования рынков труда в условиях сетевой экономики.

Связь с другими дисциплинами. Данная базовая учебная программа связана с блоками знаний, которые приобретает магистрант, изучая следующие дисциплины: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Информационные технологии в экономике и управлении», «Эконометрика», «Экономическая социология» (продвинутый уровень).

Характеристика рекомендуемых методов и (или) технологий обучения.

Предлагается использовать лекционные, семинарские занятия, групповые дискуссии, дебаты, круглые столы, презентации результатов выполнения творческих заданий, написание эссе.

Рекомендации по организации самостоятельной работы магистрантов.

Самостоятельная работа магистрантов в рамках изучаемой дисциплины предусматривает выполнение самостоятельных работ, написание эссе, ознакомление с первоисточниками и подготовку докладов, выполнение индивидуальных и групповых творческих заданий (презентаций).

Структура курса. Курс «Сетевая экономика и рынок труда» содержит десять тематических блоков, направленных на изучение основных характеристик и тенденций развития сетевой экономики, принципов функционирования сетевой экономики, концепций сегментации рынка труда, выборочных обследований рабочей силы (LFS) и административной статистики, теоретико-методологических основ сетевого подхода, механизма воздействия сетевых связей на хозяйственную деятельность, роли социальных сетей в системе трудовых отношений и их влияния на рыночные отношения в контексте найма и трудоустройства.

Учебным планом специальности на изучение дисциплины «Сетевая экономика и рынок труда» отводится 136 часов, из них аудиторных – 50 часов, в том числе 34 часа лекций и 16 часов семинарских занятий.

Формы контроля знаний. Основной рекомендуемой формой текущего контроля знаний являются выступления на семинарских занятиях и выполнение самостоятельных работ. Рекомендуемая итоговая форма контроля знаний – экзамен в устной форме.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

№ тем	Наименование разделов и тем	Количество часов		
		всего	лекции	семинары
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1.1	Сетевая экономика: понятие, основные характеристики, тенденции развития	2	2	-
1.2	Рынок труда: понятие, основные характеристики	2	2	-
1.3	Сетевая экономика и занятость	4	2	2
1.4	Сетевой подход в экономической социологии	6	4	2
1.5	Социальные сети в системе трудовых отношений	6	4	2
1.6	Рынки труда в странах с переходной экономикой	6	4	2
1.7	Рынки труда в странах-членах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)	6	4	2
1.8	Экономическая активность и занятость в Республике Беларусь	6	4	2
1.9	Нестандартная занятость. Фриланс	6	4	2
1.10	Движение рабочей силы и рабочих мест в сетевой экономике	6	4	2
ВСЕГО		50	34	16

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1.1 Сетевая экономика: понятие, основные характеристики, тенденции развития

Сетевая экономика как среда, в которой любая компания или индивид, находящийся в любой экономической системе, могут контактировать с минимальными затратами с любой другой компанией или индивидом по поводу совместной работы, торговли, обмена и т.д.

Принципы функционирования сетевой экономики. Сети и информационные технологии в сетевой экономике. Организация коммуникации в сетевой экономике.

Основные тенденции развития сетевой экономики: индивидуальный подход к квалифицированному покупателю; появление глобальной конкуренции; наличие информационных посредников; снижение стоимости транзакций, издержек на маркетинг и рекламу, коммуникаций и, в конечном счете, цены товара; изменение структуры существующих предприятий и компаний; автоматизация бизнес-процессов и др.

Тема 1.2 Рынок труда: понятие, основные характеристики

Рынок труда: понятие, основные характеристики. Совокупный и текущий рынок труда: понятие, сравнительная характеристика. Внешний и внутренний рынок труда предприятия (организации): понятие, сравнительная характеристика.

Концепция сегментации рынка труда П. Доринджера, М. Пайор, Лориджа и др. Первичный и вторичный сегменты рынка труда: различие в стабильности занятости, уровне заработной платы, возможностях профессионального и карьерного роста и др.

Предложение труда и спрос на труд. Базисные характеристики рынка труда: экономическая активность, занятость, безработица, оборот рабочей силы и рабочих мест, заработная плата.

Статистика рынка труда, основные показатели и способы их измерения. Выборочные обследования рабочей силы (LFS) и административная статистика. Базы данных о состоянии и динамике белорусского и российского рынка труда (перепись, ОНПЗ, НОБУС, РМЭЗ, статистика предприятий и др.)

Тема 1.3 Сетевая экономика и занятость

Эволюция категории «труд» и глобального рынка рабочей силы. Теоретические системные представления о мировом рынке труда. Роль процессов глобализации и регионализации в формировании мирового рынка труда.

Виртуальные предприятия: понятия и определения. Функционирование виртуальных предприятий.

Занятость на виртуальных предприятиях: характеристика, достоинства и недостатки по сравнению с традиционными формами занятости.

Мировая практика организации виртуальных предприятий. Тенденции развития занятости и защиты трудовых прав занятых на виртуальных предприятиях.

Офшоринг как механизм создания транснациональных корпораций (ТНК) рабочих мест в мире.

Тема 1.4 Сетевой подход в экономической социологии

Теоретико-методологические основы сетевого подхода: концепции М. Грановеттера, Х. Уайта, Р. Бёрта, У. Пауэлла, Д. Старка и др. Анализ базовых способов распределения ресурсов в концепции К. Поланьи: обмен (exchange), перераспределение (redistribution) и реципрокность (reciprocity).

Характеристика сетей: плотность сети, степень централизации сети, сегменты сети, центр сети, полупериферия сети, периферия сети, гомогенность сети, теснота деловых связей, сила деловых связей (сильные и слабые связи), устойчивость сети, степень замкнутости.

Структурное подобие и структурная эквивалентность сетевых структур. Понятие «структурных пустот» Р. Берта. Роль структурных пустот в экономике и регулировании хозяйственной деятельности организаций.

Механизм воздействия сетевых связей на хозяйственную деятельность: понятие социальной укорененности экономического действия, «демография межорганизационных связей» (У. Бейкер).

Тема 1.5 Социальные сети в системе трудовых отношений

Социальные сети в системе трудовых отношений как совокупность устойчивых, структурно укорененных связей между работодателем и работником по поводу найма и трудоустройства. Понятие укорененности экономического поведения индивидов (работников и работодателей) в социальных отношениях. Включенность экономического действия в сети социальных и экономических отношений и взаимовыигрышность связи экономических и неэкономических мотивов.

Количественные и качественные характеристики социальных сетей. Роль «слабых» социальных связей (знакомых, коллег) и «сильных» социальных связей (родственники, близкие друзья) на рынке труда.

Канал трудоустройства (найма) как способ взаимодействия работника и работодателя по поводу трудоустройства (найма), т.е. согласования предложения и спроса на труд. Формальные каналы трудоустройства, использующие при трудоустройстве помощь формальных (официальных) посредников: трудоустройство посредством государственной службы занятости, кадровых агентств, рекламы в СМИ, рекламных объявлений в Интернет, распределение епосле окончания учебных заведений. Неформальным каналы трудоустройства, характеризующиеся отсутствием формальных посредников при трудоустройстве и использованием ресурсов социальных сетей: рекомендации знакомых, рекомендации родственников и рекомендации деловых партнеров.

Роль сетей на рынке труда. Социальные сети как поддерживающая рыночный обмен структура, дополняющая рыночные отношения работников и нанимателей, порождающая «резонансный» тип экономического поведения. Социальные сети как замещающая рыночный обмен структура, порождающая «диссонансный» тип экономического поведения.

Тема 1.6 Рынки труда в странах с переходной экономикой

Эволюция рынков труда в постсоветских странах в 1990е-2003 гг.: динамика основных показателей и формирование институтов рынка. Рынки труда стран с переходной экономикой: Центральная Европа и страны Балтии, Юго-Восточная Европа, СНГ.

Особенности функционирования рынка труда в Беларуси и России по сравнению с другими странами. Преимущества и недостатки модели рыночной социально ориентированной экономики, реализуемой в Беларуси. Её влияние на социальную стратификацию, неравенство и бедность.

Тема 1.7 Рынки труда в странах-членах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

Международная статистика занятости и безработицы. Проблема сопоставимости национальных статистических данных.

Типология национальных рынков труда: англосаксонская модель рынка труда. Типология национальных рынков труда: особенности рынков труда в крупных западноевропейских странах. Типология национальных рынков труда: корпоративистские модели рынка труда. Типология национальных рынков труда: рынки труда в быстро развивающихся странах Юго-Восточной Азии.

Распространение нестандартной занятости в контексте сетевой экономики и изменения в динамике рабочего времени. Законодательство о защите занятости и его влияние на функционирование рынка труда в условиях сетевой экономики.

Тема 1.8 Экономическая активность и занятость в Республике Беларусь

Динамика и профиль экономической активности. Динамика и уровень занятости. Демографический профиль занятости. Структурные изменения в занятости.

Социально-экономические причины появления безработицы, ее роль для функционирования рынка труда. Типы безработицы. Структура безработицы по источникам поступления. Безработица «добровольная» и вынужденная.

Динамические характеристики безработных: показатели входа и выхода, продолжительность пребывания без работы. Экономические и социальные последствия долгосрочной безработицы.

Безработица среди отдельных социально-демографических групп: гендерный и возрастной аспект, структура безработицы в зависимости от

отраслевой принадлежности и уровня квалификации. Особенности территориального распределения.

Противодействие безработице: активная и пассивная политика на рынке труда, эффективность активных программ на рынке труда, особенности национальных систем страхования по безработице.

Тема 1.9 Нестандартная занятость. Фриланс

Нестандартная занятость: понятие, основные характеристики. Влияние сетевой экономики на трансформацию форм нестандартной занятости. Регулирование нестандартной занятости в условиях сетевой экономики.

Неполная занятость в сетевой экономике. Временная занятость. Неформальный сектор и неформальная занятость. Роль неформальной занятости в структуре мирового рынка рабочей силы.

Фриланс: понятие, основная характеристика. Фрилансеры: понятие, основная характеристика. Достоинства и недостатки фриланса как формы занятости. Фриланс в сетевой экономике. Юридические аспекты фриланс-занятости. Статистические методы исследования фриланс-занятости. Социологические методы исследования фриланс-занятости.

Тема 1.10 Движение рабочей силы и рабочих мест в сетевой экономике

Виды мобильности на рынке труда. Основные индикаторы движения рабочей силы и рабочих мест. Мобильность и эффективность. Мобильность и особенности белорусской и российской модели рынка труда.

Потоки на рынке труда, виды мобильности. Движение рабочей силы: определения, измерение, динамика. Движение рабочих мест: определения, измерение, динамика.

Институционально-правовая система регулирования мирового рынка труда: международные организации в системе регулирования мирового рынка труда. Глобальные нормативно-правовые инструменты в области регулирования трудовых отношений. Региональные инструменты регулирования трудовых отношений.

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

ЛИТЕРАТУРА

Основная

- 1 Бугорский, В.Н. Сетевая экономика: учеб. пособ. / В.Н. Бугорский. – М.: Финансы и статистика, 2008. – 256 с.
- 2 Норт, Д. Понимание процесса экономических изменений / Д. Норт. – М.: ВШЭ, 2010. – 256 с.
- 3 Рязанцев, С.В. Мировой рынок труда и международная миграция: учеб. пособ. / С.В. Рязанцев. – М.: Экономика, 2010. – 303 с.
- 4 Садовничий, В.А. Моделирование и прогнозирование мировой динамики / В.А. Садовничий, А.А. Акаев, А.В. Коротаев, С.Ю. Малков. – М.: ИСПИ РАН, 2012. – 359 с.
- 5 Беккер, Г.С. Человеческое поведение: экономический подход / Г.С. Беккер. – М.: ГУ ВШЭ, 2003. – 672 с.

Дополнительная

- 1 Барсукова, С.Ю. Неформальная экономика: учеб. пособ. / С.Ю. Барсукова. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 355 с.
- 2 Гага, В.А. Экономика и социология труда: учебник / В.А. Гага. – М.: ИНФРА-М, 2008. – 340 с.
- 3 Глушкова, В.Г. Федеральные округа России. Региональная экономика: учеб. пособ. / В.Г. Глушкова. – М.: КноРус, 2009. – 352 с.
- 4 Итуэлл, Дж. «Невидимая рука» рынка / Дж. Итуэлл, М. Милгейт, П. Ньюмен. – М.: ГУ ВШЭ, 2008. – 388 с.
- 5 Котликофф, Л. Пенсионная система перед бурей / Л. Котликофф, С. Бернс. – М.: ИРИСЭН, 2008. – 352 с.
- 6 Куликова, Н.В. Россия и Центрально-Восточная Европа: взаимоотношения в XXI веке / Н.В. Куликова, И.И. Орлик, Н.В. Фейт. – М.: ИЭ РАН, 2012. – 350 с.
- 7 Мау, В.А. Государство и экономика: опыт экономической политики / В.А. Мау. – М.: Дело, 2010. – 712 с.
- 8 Меньшиков, С.М. Длинные волны в экономике / С.М. Меньшиков. – М.: Международные отношения, 1989. – 272 с.
- 9 Рекорд, С.И. Развитие промышленно-инновационных кластеров в Европе: эволюция и современная дискуссия / С.И. Рекорд. – СПб.: СПбГУЭФ, 2010. – 109 с.
- 10 Социально-экономическое развитие постсоветских стран: итоги двадцатилетия / отв. ред. Л.В. Вардомский [и др.]. – М.: ИЭ РАН, 2012. – 400 с.
- 11 Шаститко, А.Е. Модели человека в экономической теории / А.Е. Шаститко. – М.: Инфра-М, 2008. – 142 с.
- 12 Шмоллер, Г. Справедливость в народном хозяйстве. Разделение труда / Г. Шмоллер. – М.: Либриком, 2012. – 224 с.