

*Сбравшая травы женщина Роняет из рук фонарь.
Басё.*

М.И. Пузыревская
БГЭУ (Минск)

ЖЕНЩИНА-РУКОВОДИТЕЛЬ КАК НЕВОСТРЕБОВАННЫЙ РЕСУРС УПРАВЛЕНИЯ

Одной из главных задач предприятия и всей экономики в целом является максимизация прибыли и минимизация издержек. Этого можно достичь, рационально используя все имеющиеся ресурсы. Немаловажную роль при этом играет потенциал работающих на предприятиях людей. В патриархальном белорусском обществе женщины-руководители скорее исключение, чем правило. Но с очевидной сменой экономического климата сегодня должны меняться и теории, структура отражения социальной организации. Тем более, что современные женщины развили в себе определенный набор ценных качеств, вытекающих из специфики их поведения и жизненного опыта, и роль вдохновительницы мужчин на ведении сознательной и творческой деятельности ее больше не устраивает.

Выработанное женщинами за годы приспособления к различным требованиям и условиям огромное умение постоянно адаптировать свое мышление к перспективе и изменениям, способность к многовариантному планированию — сегодня, очевидно, это то, что позволит им от характеристик «ведомого» перейти к разряду черт субъекта конструктивного и в тенденции приобрести контуры активного, «ведущего». Однако чем дольше мужчины-руководители не допускают в своем сознании образа женщины-руководителя, мы редко встречаем их сегодня на руководящих должностях в образовании, правительстве, религиозной сфере, бизнесе, армии. Это в свою очередь подкрепляет в сознании социума мнение, что женщина не подходит для лидерских позиций.

Такая ситуация складывается во многом потому, что оценка мужчин и женщин происходит по разным основаниям: у мужчин появляется чувство неловкости, как будто случилось нечто из ряда вон выходящее. Упоминание о женщине-банкире или женщине-прокуроре ни в одной компании никогда не пройдет незамеченным. Эту ситуацию обсудят как аномальную. Весь комплекс социально-экономических проблем свидетельствует о необходимости коренных изменений социально-трудовых отношений на уровне государства, которые будут способствовать решению проблемы гендерной субординации на предприятиях.

В случае неизменности сложившихся тенденций возможен следующий вариант развития гендерной субординации:

— женщины, занимая подчинительное положение на предприятиях, будут лишены права руководить, вследствие чего рыночная экономика потеряет талантливых менеджеров;

— противостояние предпринимателей-мужчин и обреченных на постоянное подчинение женщин в перспективе приведет к трудовым действиям, не требующим от работниц получения высшего образования. В частности, потребность в образовательных услугах государственных и частных вузов страны, подготавливающих специалистов-женщин для работы в промышленности, будет снижаться, поскольку на предприятиях востребован труд специалистов-мужчин с высшим образованием, имеющих право занимать соответствующее место в иерархии. Проблемы социально-трудовых отношений на предприятии должны решаться с учетом ценки существующих полоролевых различий. В будущем бизнес должен стать менее иерархичным, более гибким и подвижным.

А.П. Романюк
БГЭУ (Минск)

МАСОНСТВО В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

В настоящее время все более проявляющейся тенденцией и приобретающей реальные черты являются тенденция установления мирового господства, осуществление контроля над политической и экономической сферами жизни общества. Другими словами, все большую роль приобретает масонство.

Вопрос о точном месте и времени возникновения этого понятия считается невыясненным, ибо с самого начала история его возникновения была скрыта за таинственной завесой легенд.

Большинство исследователей склонны считать, что появление масонского ордена («франкмасонов»), или свободных каменщиков, относится к средним векам. Каменщики образовывали прочные организации, в которые принимались только имевшие особый строительный стаж и постигшие секреты этого искусства. Первоначально целью масонов было приобщение человечества к ценностям свободы, равенства и братства, царства истины и любви, «земного рая».

24 июня 1717 г. в Лондоне была основана английская Великая Ложя, которую также называют «Мировой Ложей-Матерью». Именно это та дата, которую называют многие исторические исследователи в качестве времени основания движения вольных каменщиков.

На сегодняшний день число постоянных в объединениях масонов составляет 6 млн во всем мире, из них 3 млн в США, 1 700 000 насчитывается в Соединенном Королевстве и во входящих в него странах, 1 200 000 в Канаде, 200 000 в Австралии. Масонство распространено во всех демократических странах.

Подавляющее большинство современных ведущих политических деятелей Запада либо являются членами масонских лож, либо безоговорочно принимают правила игры мировой закулисы. Обладая высшими степенями посвящения, они выполняют чисто политические функции и являются ядром правящих систем всех западных стран. Именно они