

Смертная казнь — временная мера. Временная потому, что не всегда существовала в прошлом и не будет существовать в будущем.

О.В. Меленец
БГЭУ (Минск)

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТУДЕНТОВ — ОБЕСПЕЧЕНИЕ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ИЛИ МОЛОДЕЖИ РАБОЧИМИ МЕСТАМИ?

Ежегодно вузы Республики Беларусь выпускают до нескольких десятков тысяч молодых специалистов. Для большинства выпускников проблема трудоустройства является актуальной. В Декларации тысячелетия Организации Объединенных Наций государства-члены заявили о своей решимости «разработать и осуществить стратегии, дающие молодым людям во всем мире реальный шанс находить достойную и продуктивную работу». В разных государствах проблема обеспечения молодежи рабочими местами решается по-разному. Например, во Франции принятие закона «о первом рабочем месте», по которому наниматель имеет право уволить молодого специалиста (в основном — выпускники вузов) без объяснения причин, вызвал волну протеста молодежи, в результате чего правительству и президенту пришлось пойти на уступки, вплоть до отмены закона, «нарушающего права» молодых граждан.

Распределение в нашей республике рассматривается как инструмент государственной политики по обеспечению различных секторов экономики специалистами и регулирования потока рабочей силы в стране. Беларуский Президент утверждает, что «государство готовит специалистов с высшим образованием, платит за это миллиарды рублей и вправе потребовать, чтобы они отработали по распределению. Государство также гарантирует молодому специалисту первое рабочее место». Тем не менее эта мера, направленная также и на снижение безработицы среди молодежи, не решает проблему, так как в структуре безработных в 2005 г. молодежи в возрасте 16—29 лет насчитывается 49 % (из них каждый пятый — выпускник школы).

По новому Положению от 23.09.2006 выпускник обязан отработать два года в том месте, куда его направит комиссия по распределению (обычно — предприятие с государственной формой собственности). Казалось бы, молодой специалист обеспечен первым рабочим местом и опытом работы (предприятие не может уволить молодого специалиста в течение двух лет).

Но вопрос в том, насколько сами молодые люди согласны с такой политикой государства и готовы ли они сами ехать работать на место, которое было выбрано для них комиссией. Обычно бывшие студенты жалуются на то, что, вопреки их желанию, молодых специалистов отправляют в глубинку или Чернобыльскую зону, зарплаты маленькие,

возможности уволиться нету, обещанное жилье не отвечает санитарным нормам, перспективы для самореализации нету в силу отсутствия условий.

Задачей данного исследования можно считать выявление мнения студентов о проблеме распределения — мере, направленной на «удовлетворение потребности в специалистах различных отраслей экономики Республики Беларусь» или «повышение социальной защиты выпускников». Исследовалась осведомленность студентов о правовых аспектах, которые закрепляют обязанности молодых специалистов и порядок возмещения средств, затраченных на обучение. Мы пытались выяснить, насколько студентам нужно распределение, что именно их не устраивает в этом явлении и как такой процесс как распределение может повлиять на производительность труда. Также нашей задачей являлось выяснение мнения по поводу возможных альтернатив распределению.

Е.В. Петров, А.В. Рудович
БГЭУ (Минск)

ЛОББИЗМ КАК ЯВЛЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ И КАТЕГОРИЯ ПОЛИТИЧЕСКОЙ НАУКИ

В последнее десятилетие проблема лоббизма стала активно обсуждаться на страницах научных изданий, в средствах массовой информации почти во всех трансформирующихся обществах.

Мировой опыт показывает, что «институт лоббизма» сложился практически во всех странах. Разумеется, масштабы и формы лоббистской деятельности в разных странах неодинаковы. «Институт лоббизма» образовался в известной степени стихийно, и все попытки государств искоренить его оказываются безуспешными. Это объясняется тем, что существует ряд объективных причин, питающих процесс создания и развития лоббизма.

В представленной работе будет рассмотрено комплексное понятие лоббизма. Как известно, термин «лоббист» (или иначе — «лобби», «лоббистская группировка») употребляется, по крайней мере, в двух значениях: во-первых, в широком смысле он применяется равнозначно с термином «группа давления»; во-вторых, в более узком смысле лоббистом считается любая организация (юридическое агентство, фирма, служба политического консалтинга), оказывающая — обычно, за плату — воздействие на законодательный процесс в пользу какого-либо лица или группы лиц посредством прямого обращения к членам парламента.

Кроме того, в данной работе логично и системно представлены основные категории, дающие целостное и всестороннее представление о сущности, структуре, особенностях лоббирования.

Рассмотрены в качестве примеров самые различные способы влияния на органы власти. Ведь независимо от того, где и как осуществляет-