

*С.Н. Зень, канд. соц. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ КАК ФАКТОР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ БЕЛАРУСИ

Республика Беларусь — страна, не обладающая необходимыми природными богатствами, имеющая в основе обеспечения благосостояния населения, возможности прогрессивного развития экономики и общества высокий промышленный, кадровый, научный потенциал. В условиях отсутствия собственных естественных ресурсов, подорожания природного сырья актуализируется проблема эффективного использования имеющихся возможностей. Данная проблема глубоко осознается не только в рамках предпринимательских кругов, частного бизнеса, но и на уровне Главы государства, Правительства. В развитии молодого государства к завершению первой декады XXI в. наступил момент, когда заявленный в Конституции вектор развития необходимо поддерживать новыми темпами — построением инновационной экономики.

Построение инновационной экономики в Беларуси в качестве одного из условий связывается с имеющимися достаточно мощным научно-техническим потенциалом, высококвалифицированными научными и инженерными кадрами, перспективными наработками и результатами фундаментальных и прикладных исследований. Это является необходимой основой для практического внедрения разнообразных новшеств, которое сегодня в недостаточной мере осуществляется в республике. Одна из причин этого — отсутствие финансирования. Однако, на наш взгляд, не меньшей проблемой является пассивная позиция ряда лиц, выполняющих руководящие роли, инертность в предпринимательских структурах, нежелание у наемных работников качественно и высокопродуктивно выполнять трудовые обязанности, включаться в процесс развития экономики на своем рабочем месте. Девиз, имевший место в советское время: «Кадры решают все», актуален и в настоящее время.

Анализируя современное социально-экономическое положение дел и возможные пути их улучшения, невозможно не отметить достаточно важную тенденцию современного времени, которая во многом предопределяет темпы нашего развития. Речь идет о гедонистической направленности современных людей. Эту проблематику в западной научной и общественной мысли исследуют начиная с середины XX в. Специалисты еще тогда ностальгировали относительно уходящего «трудового общества» в веберовском смысле. В наше время проблема ответственного труда, сдержанного поведения при проведении своего досуга отмечается как одна из наиболее острых. Правовые нормы, направленные на оздоровление отмеченных сфер нашей жизнедеятельности, разработаны и действуют уже давно, однако в общественном сознании отмечается слабая ориентация на них. Необходимо усилить моральные императивы, формировать устойчивые представления о важных, социально значимых, экономически эффективных формах социального поведения.

Данная проблематика обсуждается в СМИ Российской Федерации и Беларуси, проводятся соответствующие научные исследования. Однако обозначенная тема остается актуальной, требует дополнительной разработки. К ней относятся вопросы об ответственности предпринимателей перед обществом, государственных служащих — перед государством и обществом, ответственности наемных работников за свой труд

перед нанимателем и обществом. Спрашивается, на какой духовной основе возможно сформировать такие качества у белорусов, которые соответствовали бы современным реалиям и способствовали развитию экономики страны и процветанию государства, нации? Это будет религиозное сознание или новая философия белорусов?

Точных ответов на данный вопрос пока нет. В рамках БГЭУ проводится исследование, связанное с попыткой дать один из вариантов ответов на поставленный вопрос (руководитель — проф. В.А. Симхович). По мнению исследовательского коллектива, именно в рамках ведущего экономического вуза, где проходит подготовку будущая экономическая элита страны, есть возможность оценить перспективные возможности будущей экономики через призму ее человеческого потенциала.

*Р.Б. Ивуть, д-р экон. наук, профессор,
Д.А. Шалагин, аспирант
БНТУ (Минск)*

ФОРМИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА РАЗВИТИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ СИСТЕМ В ДОРОЖНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

При рассмотрении логистической системы дорожного хозяйства необходимо отметить, что проблема логистизации дорожного хозяйства в настоящее время практически не изучена. Однако практика показывает, что имеется возможность логистизации дорожной отрасли на макро-, мезо- и микроуровне дорожно-строительных организаций. При формировании организационно-экономического механизма развития логистических систем в дорожном хозяйстве необходимо также учитывать его специфику в части продукции, создаваемой микрологистической системой, которой является готовая к эксплуатации автомобильная дорога. Вышеназванные особенности влияют на характер и свойства логистических потоков, функционирующих в системах дорожной отрасли (см. таблицу): *A* — материальный поток; *B* — транспортный поток; *E* — информационный поток; *F* — финансовый поток; *R* — трудовой поток.

Матрица потоков логистической системы дорожного хозяйства

Логистические потоки	Стадии их движения			
<i>A</i>	a_1	a_2	a_3	a_4
<i>B</i>	b_1	b_2	b_3	b_4
<i>E</i>	e_1	e_2	e_3	e_4
<i>F</i>	f_1	f_2	f_3	f_4
<i>R</i>	r_1	r_2	r_3	r_4

В процессе своего движения потоки логистической системы проходят различные стадии, на каждой из которых принимают определенную форму: a_1 — добыча и переработка нерудных материалов; a_2 — производство дорожно-строительных материалов; a_3 — сбыт и закупка материальных ресурсов; a_4 — хранение, складская переработка и потребление материальных ресурсов; b_1 — обеспечение процесса производ-