

тов субъекта хозяйствования. Повышение эффективности деятельности на основе его интенсивного развития позволяет обеспечить:

- расширение работ по техническому перевооружению материально-технической базы с использованием новейшей эффективной техники;
- всестороннее развитие работников (повышение квалификации, улучшение условий труда, повышение интеллектуального уровня труда и т.д.);
- развитие творческих начал в трудовой деятельности и в управлении производством (участие в распределении прибыли, в управлении организацией и т.д. позволяет мотивировать труд в улучшении конечных показателей деятельности);
- решение проблем социального развития коллектива (рост производительности труда, снижение себестоимости продукции и повышение рентабельности труда дают реальные возможности для увеличения фондов экономического стимулирования, реализации жилищного и культурно-бытового строительства и т.д.).

*В.А. Гончаров, доцент
БГЭУ (Минск)*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В условиях перехода к рыночной экономике появляется необходимость изменения подходов к мотивации охраны труда. По сути, должен быть создан новый, более эффективный механизм управления трудоохранной деятельностью, основанный на приоритете профилактической направленности решений в области охраны труда на всех уровнях, прежде всего в части создания устойчивого финансово-экономического механизма обеспечения предупредительных мер и снижения профессионального риска. Это особенно актуально в связи с применением наемного труда в различных организационно-правовых формах и структурах, в том числе основанных на частной собственности, когда существенно вырастает опасность пренебрежения требованиями производственной безопасности, сокращения вложений в эту область. Стремление к получению более высокой прибыли побуждает некоторых работодателей сводить к минимуму все затраты на охрану труда, включая обучение персонала, аттестацию и сертификацию рабочих мест, оснащение производства более безопасными орудиями труда, средствами индивидуальной и коллективной защиты. Работодатели в ряде случаев, особенно при невысоком уровне зарплаты на предприятии, считают более выгодным выплачивать работникам компенсации в связи с вредными условиями труда, нежели вкладывать средства на внедрение новых и безопасных технологий. Не заинтересованы они также нести соответствующие затраты, связанные с проведением углубленных (в центрах профпотопии) медицинских осмотров работников, занятых пять лет и более во вредных условиях труда, что затрудняет выявление ранних форм профзаболеваний, искажает статистику их распространения.

Выход из создавшегося положения заключается в совершенствовании ныне действующей системы обязательного социального страхования таким образом, чтобы страховой тариф, устанавливаемый для конкретного предприятия, был напрямую связан не только с уровнем профессионального риска в отрасли, а зависел главным образом от комплексного интегрального показателя условий и охраны труда, учитывающего: результаты аттестации рабочих мест по факторам вредности, тяжести, напря-

женности труда; риск производственного травматизма; обеспеченность производственными, вспомогательными и бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами; уровень механизации, автоматизации опасных и тяжелых физических работ; обеспеченность средствами индивидуальной и коллективной защиты; динамику производственного травматизма и профзаболеваний; нормативное и техническое обеспечение деятельности по охране труда. Важным является также повышение эффективности формирования, распределения и использования инновационной составляющей страхового фонда — средств, не задействованных в связи с наступлением страховых случаев, которые должны использоваться для финансирования, в том числе на предприятиях, мероприятий профилактической направленности.

Непременным условием реализации предлагаемых мер стимулирования трудовых мероприятий являются разработка организационно-методических основ комплексной оценки состояния охраны труда на предприятии, формирование системы сертификации производственных объектов по охране труда — эффективной, как об этом свидетельствует российский опыт, формы обеспечения соответствия условий и безопасности труда нормативным требованиям.

А.И. Горбачева, канд. техн. наук,

Е.А. Захаров, ст. преподаватель

БНТУ (Минск)

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОЦЕССНОГО ПОДХОДА

Одним из восьми базовых принципов, положенных в основу стандартов ИСО серии 9000, является процессный подход. По состоянию на начало 2008 г., в Минске система менеджмента качества по международному стандарту ИСО-9000 внедрена на большинстве промышленных предприятий коммунальной и с долей коммунальной собственности — 84 % общего их количества (по сообщению Белта). Однако анализ внедрения показывает, что некоторые аспекты процессного подхода, особенно касающиеся человеческих отношений, рассматриваются формально и только на этапе первоначального внедрения.

Процессный подход к организации производства предполагает создание условий для вовлечения персонала в постоянное улучшение качества производственных процессов, создание новых инновационных продуктов. Для того чтобы сотрудники работали качественно, необходимо их обучить, организовать труд, построить систему мотивации, создать условия для полного использования их трудового и творческого потенциала. Практическая реализация данных требований требует определенной перестройки сознания и формирования у персонала предприятия потребности в постоянном улучшении результатов работы и качества производственных процессов.

Э. Деминг писал: «Сотрудничество: выигрывают все», что гораздо лучше, чем «Конкуренция: кто-то выиграл, кто-то проиграл». Конкуренция — это питательная почва преступности. Поэтому существенная часть его философии посвящена переходу от внутреннего конфликта и конкуренции к настоящей командной работе внутри организации. Всем надо тянуть в одном направлении, а именно в том, которое дает наибольшую пользу для производства.

На практике принцип «Все — одна команда» часто губится из-за применения многих административных методов управления кадрами (ежегодные аттестации, использование условных количественных целей и показателей). Все эти методы про-