

Т.В. Гасанова, канд. экон. наук,
Н.А. Сныткова, канд. экон. наук, доцент
БТЭУ ПК (Гомель)

ФАКТОРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ: ИХ ВЗАИМОСВЯЗЬ И ПРОТИВОРЕЧИЯ

Интенсивность использования ресурсов представляет собой увеличение нагрузки на рубль вложенных ресурсов или повышение отдачи ресурсов в единицу времени. В силу ограниченности количества используемых ресурсов повышение эффективности их использования возможно за счет увеличения отдачи на рубль основных средств, ускорения оборачиваемости активов, полноты загрузки оборудования, рационального использования торговых площадей, повышения производительности труда работников, обеспечения работников соответствующими средствами и предметами труда и т.д. Интенсификацию следует рассматривать как процесс непрерывного изменения факторов производства, их взаимосвязи и уровня использования для достижения наибольшего экономического эффекта. Такая взаимосвязь проявляется:

- *между производительными силами и производственными отношениями.* Интенсивность использования ресурсов и труда работников зависит от качества управления ими, своевременного обновления материально-технической базы в соответствии с требованиями современной технологии, новыми разработками и т.д. Невозможно обеспечить интенсивность труда работников, которые обслуживают непригодное, устаревшее оборудование, где отсутствует автоматизация процесса труда и т.д. Не следует также ожидать качества продукции, в процессе создания которой используется некачественное, нестандартное сырье и т.д.;

- *между экстенсивными и интенсивными факторами.* Экстенсивные факторы связаны с увеличением количества используемых ресурсов, интенсивные — с увеличением результата от их функционирования. Количество факторов производства ограничено, что требует рационального их использования. Невозможно увеличить число торгового оборудования больше того количества, которое предложено стандартами для помещения определенной площади. Увеличение числа факторов (аренда помещения для новой торговой точки, привлечение финансовых ресурсов за счет дополнительных кредитов, увеличение числа работников) требует дополнительных расходов, а следовательно, деятельность организации может быть кризисной в случае роста затрат и сокращения прибыли организации;

- *между количеством использования живого и овеществленного труда.* Живой труд в силу своей физиологии должен быть мотивирован. Ограничение рабочего времени, нормирование труда, потребности работника, его трудовая активность требуют создания определенных условий для реализации его трудового потенциала. Один работник может дать организации больше, чем два-три. Это зависит от его квалификации, профессиональной пригодности, инициативности, обеспеченности процесса труда, мотивации, стимулирования и др. Труд работника определяет уровень эффективности использования ресурсов.

Таким образом, оценка интенсивности использования ресурсов организации на основе применения матричного метода позволила выявить положительные и отрицательные стороны ее деятельности, наметить пути улучшения конечных результа-

тов субъекта хозяйствования. Повышение эффективности деятельности на основе его интенсивного развития позволяет обеспечить:

- расширение работ по техническому перевооружению материально-технической базы с использованием новейшей эффективной техники;
- всестороннее развитие работников (повышение квалификации, улучшение условий труда, повышение интеллектуального уровня труда и т.д.);
- развитие творческих начал в трудовой деятельности и в управлении производством (участие в распределении прибыли, в управлении организацией и т.д. позволяет мотивировать труд в улучшении конечных показателей деятельности);
- решение проблем социального развития коллектива (рост производительности труда, снижение себестоимости продукции и повышение рентабельности труда дают реальные возможности для увеличения фондов экономического стимулирования, реализации жилищного и культурно-бытового строительства и т.д.).

В.А. Гончаров, доцент
БГЭУ (Минск)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В условиях перехода к рыночной экономике появляется необходимость изменения подходов к мотивации охраны труда. По сути, должен быть создан новый, более эффективный механизм управления трудоохранной деятельностью, основанный на приоритете профилактической направленности решений в области охраны труда на всех уровнях, прежде всего в части создания устойчивого финансово-экономического механизма обеспечения предупредительных мер и снижения профессионального риска. Это особенно актуально в связи с применением наемного труда в различных организационно-правовых формах и структурах, в том числе основанных на частной собственности, когда существенно вырастает опасность пренебрежения требованиями производственной безопасности, сокращения вложений в эту область. Стремление к получению более высокой прибыли побуждает некоторых работодателей сводить к минимуму все затраты на охрану труда, включая обучение персонала, аттестацию и сертификацию рабочих мест, оснащение производства более безопасными орудиями труда, средствами индивидуальной и коллективной защиты. Работодатели в ряде случаев, особенно при невысоком уровне зарплаты на предприятии, считают более выгодным выплачивать работникам компенсации в связи с вредными условиями труда, нежели вкладывать средства на внедрение новых и безопасных технологий. Не заинтересованы они также нести соответствующие затраты, связанные с проведением углубленных (в центрах профпотопии) медицинских осмотров работников, занятых пять лет и более во вредных условиях труда, что затрудняет выявление ранних форм профзаболеваний, искажает статистику их распространения.

Выход из создавшегося положения заключается в совершенствовании ныне действующей системы обязательного социального страхования таким образом, чтобы страховой тариф, устанавливаемый для конкретного предприятия, был напрямую связан не только с уровнем профессионального риска в отрасли, а зависел главным образом от комплексного интегрального показателя условий и охраны труда, учитывающего: результаты аттестации рабочих мест по факторам вредности, тяжести, напря-