

Учреждение образования “Белорусский государственный экономический университет”

УТВЕРЖДАЮ

Ректор учреждения образования
“Белорусский государственный
экономический университет”

_____ В.Н.Шимов
“ _____ ” _____ 2018 г.

Регистрационный № УД _____ /уч.

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учебная программа учреждения высшего образования
по учебной дисциплине для специальности
для специальности 1-25 81 02 «Экономика»

СОСТАВИТЕЛИ:

А.К. Ходас - доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Ю.М. Зеновчик - доцент кафедры экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Куропатенкова И.Н., доцент кафедры организации и управления учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

Кафедра менеджмента и экономики социальной сферы учреждения образования «Белорусский государственный университет» (протокол № 5 от 26.12.2017), *Н.В. Маничурова*, заведующая кафедрой, кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономической политики учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол № _____ от _____ 2018 г.)

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет» (протокол №__ от _____ г.)

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа разработана в соответствии с образовательным стандартом специальности 1-25 81 02 «Экономика», утвержденным Министерством образования Республики Беларусь.

Учебная программа учебной дисциплины «Рынок труда Республики Беларусь» представляет собой систематизированное изложение теоретико-методических и организационно-практических основ экономики трудовых ресурсов, направлена на формирование аналитического творческого мышления, умений и навыков использования аналитических инструментов в практической работе для объективной оценки социально-экономической эффективности использования трудовых ресурсов.

Рынок труда – один из сложных элементов рыночной экономики. Здесь не только переплетаются интересы работника и работодателя при определении цены труда и условий его функционирования, но на рынке труда отражаются социально-экономические явления, происходящие в обществе.

Без глубокого знания особенностей рынка труда Республики Беларусь нельзя сознательно и компетентно воспринимать экономические преобразования в национальной экономике. Экономическая политика на рынке труда является важнейшим направлением государственного регулирования, которое обращено на создание условий, противодействующих возникновению нежелательных тенденций на национальном рынке труда.

Целью преподавания учебной дисциплины является формирование и развитие профессиональных навыков и знаний магистрантов о роли трудовых ресурсов в экономике страны и организации; механизмах управления и методах оценки эффективности их использовании; основных составляющих экономики трудовых ресурсов.

Основные задачи учебной дисциплины:

- усвоение основных экономических понятий и проблем: предмета, функций, механизма функционирования и особенностей рынка труда в современной экономике; сущности и структуры занятости, социальных гарантий; форм и методов государственного регулирования рынка труда;
- понимание социально-экономических причин и форм безработицы, особенностей проявления и последствий безработицы; рассмотрение направлений совершенствования деятельности государственных органов регулирования занятости по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения;
- выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу направлений реализации экономической политики на рынке труда в Республике Беларусь.

В результате изучения учебной дисциплины магистрант должен

Знать теоретико-методологические основы, закономерности и основные принципы реализации экономической политики на рынке труда; состояние и

проблемы развития сферы социально-трудовых отношений в Республике Беларусь, обуславливающие формирование человеческого потенциала страны; основные методы анализа социально-экономической информации по рынку труда; основные направления рынка труда.

Уметь находить и анализировать необходимую социально-экономическую и законодательную информацию, проверять ее достоверность и использовать при принятии управленческих решений; применять положения теории и практики государственного регулирования в сфере социально-трудовых отношений; обобщать опыт развитых стран в области регулирования социальных отношений и использовать полученные знания для принятия адекватных экономических решений; оценивать экономические последствия осуществления экономической политики на рынке труда Республики Беларусь.

Иметь навыки:

- расчета показателей и анализа рынка труда, системы социальной защиты и основных социально-трудовых гарантий работника;
- обоснования выбора эффективных методов управления трудовыми ресурсами;
- расчета показателей рационального использования рабочего времени;
- оценки конкретных ситуаций и принятия решений о стратегических и тактических направлениях управления трудовыми ресурсами.

Межпредметные связи.

Изучение учебной дисциплины «Рынок труда Республики Беларусь» предусматривает использование знаний по экономической политике, управлению персоналом, анализу хозяйственной деятельности, организации производства.

Полученные знания и умения будут использованы при формировании успешной командной работы и при прохождении практики и выполнении магистерских диссертаций.

Всего часов по учебной дисциплине 136 часов, из них всего часов аудиторных – 50, в том числе 34 часа – лекции, 16 часов – семинарские занятия.

Форма текущей аттестации – экзамен.

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования

Понятие «рынок труда», характеристика основных понятий и определений: «трудовые ресурсы», «экономически активное население», «экономически неактивное население».

Формирование и воспроизводство трудовых ресурсов в национальной экономике. Характеристика рынка труда. Функции рынка труда. Совокупный спрос на труд и совокупное предложение труда.

Структура рынка труда, характеристика основных элементов и субъектов рынка труда. Виды рынка труда (теория двойственности рынка труда). Модели рынка труда: американская, японская, шведская и др. Сегментация рынка труда по классификационным признакам.

Тема 2. Занятость, спрос и предложение рабочей силы, цена труда. Человеческий капитал.

Занятость как основополагающая экономическая характеристика рынка труда.

Концепции занятости, соответствующие различным социально-экономическим этапам развития общества. Структурная операционализация понятия занятости (субъекты, объекты занятости, виды связей между ними).

Социально-экономическая сущность занятости населения (полная, эффективная, рациональная и неэффективная занятость). Заработная плата как экономическая категория (сущность, факторы её определяющие). Перспективные модели стимулирования труда (опыт зарубежных стран).

Дифференциация доходов. Неравенство в оплате труда. Инвестиции в образование и профессионально-квалификационное развитие рабочей силы: особенности и объективная необходимость.

Человеческий капитал. Индекс развития человеческого потенциала.

Тема 3. Безработица: понятие, показатели. Виды и формы безработицы. Социально-экономические последствия безработицы

Сущность безработицы. Предпосылки её возникновения в условиях переходной экономики. Статус безработного. Социально-экономические последствия безработицы.

Причины безработицы в разных экономических концепциях (классическая теория занятости, неоклассическая теория, монетаристская теория и др.).

Виды безработицы. Уровень и динамика безработицы, показатели безработицы (регистрируемая или официальная безработица, численность безработных, продолжительность безработицы, распространённость безработицы, движение безработицы и др.). Методология расчета уровня безработицы (МОТ, Республика Беларусь).

Тема 4. Международная миграция рабочей силы

Внутренний и мировой рынок труда: сущность, характеристика, влияющие факторы.

Трудовая миграция. Виды перемещения рабочей силы. Миграционные процессы в Республике Беларусь. Современное положение Республики Беларусь на международном рынке труда.

Тема 5. Роль государства в регулировании рынка труда: эволюция теории и практики

Государство как субъект рыночных отношений. Функции государства на рынке труда. Государство как работодатель.

Уровни регулирования рынка труда в Республике Беларусь (межгосударственный, государственный, региональный, уровень предприятия, социальных институтов).

Понятие государственного регулирования занятости в Республике Беларусь на различных этапах экономического развития.

Тема 6. Государственно-частное партнерство в сфере образования

Государственно-частное партнерство (далее – ГЧП) – это модель долгосрочного (10-30 лет) сотрудничества государства и бизнеса, позволяющая реализовывать важные социальные проекты с помощью инноваций, капитала и ресурсов частного бизнеса. Этапы развития в Республике Беларусь.

Основные направления развития инфраструктуры с применением механизма ГЧП в сфере образования.

Тема 7. Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь

Сущность принципа содействия занятости на государственном уровне. Политика занятости на различных уровнях экономической системы (макро-,

мезо- и микроуровне). Институциональная поддержка политики занятости на современном рынке труда Республики Беларусь.

Правовое обеспечение государственной политики занятости на рынке труда Республики Беларусь. Роль государственной службы занятости Республики Беларусь в регулировании рынка труда. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь.

Негосударственные структуры содействия занятости населения. Сущность социально-трудовых отношений при развитии рынка труда. Факторы, воздействующие на формирование социально-трудовых отношений. Сущность и основные принципы системы социального партнерства. Проблемы развития социального партнерства в Республике Беларусь и пути их решения.

**УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»
ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ по
специальности 1-25 81 02 «Экономика»**

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСР			
					ЛК	СЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования	4	2	-	2	2	[2, 3]	Опрос, реферат, презентации
2	Занятость, спрос и предложение рабочей силы, цена труда. Человеческий капитал.	4	-	-	-	2	[2, 6]	Доклады и сообщения Тест
3	Безработица: понятие, показатели. Виды и формы безработицы. Социально-экономические последствия безработицы	4	-	-	2	2	[4, 5]	Тест, решение задач
4	Международная миграция рабочей силы	4	-	-	2	-	[3, 5]	Решение задач, тест
5	Роль государства в регулировании рынка труда Республики Беларусь: эволюция теории и практики	4	1,5	-	2	2	[3, 6]	Опрос, рефераты
6	Государственно-частное партнерство в сфере образования	-	0,5	-	-	-	[3, 6]	Презентации
7	Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь	4	2	-	2	2	[2, 3]	Доклады и сообщения
	Всего часов	24	6	-	10	10		Экзамен

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»
ДЛЯ МАГИСТРАНТОВ ЗАОЧНОЙ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ по
специальности 1-25 81 02 «Экономика»

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов					Иное*	Форма контроля знаний
		Лекции	Семинарские занятия	Лабораторные занятия	Количество часов УСП			
					ЛК	СЗ		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рынок труда: сущность, структура, особенности функционирования	2	-	-	-	-	[2, 3]	Опрос, реферат, презентации
2	Занятость, спрос и предложение рабочей силы, цена труда. Человеческий капитал.	4	4	-	-	-	[2, 6]	Доклады и сообщения Тест
3	Безработица: понятие, показатели. Виды и формы безработицы. Социально-экономические последствия безработицы	2	2	-	-	-	[4, 5]	Тест, решение задач
4	Международная миграция рабочей силы	2	-	-	-	-	[3, 35]	Решение задач, тест
5	Роль государства в регулировании рынка труда Республики Беларусь: эволюция теории и практики	4	1,5	-	-	-	[3, 6]	Опрос, рефераты
6	Государственно-частное партнерство в сфере образования	-	0,5	-	-	-	[3, 6]	Презентации
7	Политика занятости населения Республики Беларусь. Социальное партнерство в Республике Беларусь	2	2	-	-	-	[2, 3]	Презентации
	Всего часов	16	10	-	-	-		Экзамен

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Методические рекомендации по организации самостоятельной работы магистрантов по учебной дисциплине «Рынок труда Республики Беларусь»

В овладении знаниями учебной дисциплины важным этапом является самостоятельная работа магистрантов. Рекомендуются бюджет времени для самостоятельной работы в среднем 2-2,5 часа на 2-х часовое аудиторное занятие.

Основными направлениями самостоятельной работы магистранта являются:

– первоначально подробное ознакомление с программой учебной дисциплины;

– ознакомление со списком рекомендуемой литературы по учебной дисциплине в целом и ее разделам, наличие ее в библиотеке и других доступных источниках, изучение необходимой литературы по теме, подбор дополнительной литературы;

– изучение и расширение лекционного материала преподавателя за счет специальной литературы, консультаций;

– подготовка к практическим занятиям по специально разработанным планам с изучением основной и дополнительной литературы;

– подготовка к выполнению диагностических форм контроля (тесты, контрольные работы, устные опросы и т.п.);

– подготовка к экзамену.

Нормативные и законодательные акты

1. О государственных минимальных социальных стандартах: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1999 года, № 322-З // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

2. Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы: Закон Респ. Беларусь от 17 июля 2002 года № 124-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

3. О профессиональном пенсионном страховании: Закон Респ. Беларусь от 5 января 2008 года, № 322-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

4. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З: с изм и доп. от 1 ноября 2007 г. № 280-З// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс]/Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

5. О социальном обслуживании: Закон Респ. Беларусь от 22 мая 2000 г. № 395-З: с изм и доп. от 29 июня 2006 г. № 137-3// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

6. О пенсионном обеспечении: Закон Респ. Беларусь от 17 апреля 1992 г. № 1596: с изм и доп. от 11 июля 2007 г. № 251-3// Эталон –Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

7. О прожиточном минимуме в Республике Беларусь: Закон Респ. Беларусь от 6 января 1999 г. № 239-З: с изм и доп. от 24 декабря 2007 г. № 299-3// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

8. О государственно-частном партнерстве: Закон Респ. Беларусь от 30 декабря 2015 г. № 345-3// Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] /Нац.центр правовой информ.Респ.Беларусь. — Минск, 2017.

ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Колосова, Р.П. Экономика персонала: учебник /Р.П. Колосова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 896 с.

2. Куропатенкова, И.Н. Экономика трудовых ресурсов: учеб-метод.пособие /И.Н. Куропатенкова.— Минск: БГЭУ, 2014. – 91 с.

3. Экономика народонаселения: учебник / под. ред. проф. В.А. Ионцева. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 668 с.

4. Рынок труда и механизмы его регулирования / Г.Н. Соколова [и др.]; науч. ред. Г.Н. Соколова. – Минск., 2001. – 124 с.

5. Писарчик, Л.Я. Социальное страхование в Беларуси/ Л.Я.Писарчик. – Молодечно: УП «Тип. Победа», 2004. – 320 с.

Дополнительная:

6. Бондарь, А.В. Человеческий капитал в контексте макроэкономической стабилизации и конкурентоспособности национальной (малой открытой экономики) / А.В. Бондарь [и др.] – Минск: Ред. Газ. «Настаун. газ.», 2006. – 336 с.

7. Бондарь, А.В. Мировой рынок труда в условиях глобализации и особенности развития его белорусского сегмента: монография / А.В.Бондарь. – Минск: БГЭУ, 2005. – 155 с.

8. Ванкевич, Е.В. Экономические отношения занятости: закономерности развития и регулирования./ Е.В. Ванкевич. – Минск: БГЭУ, 2000. – 238 с.

9. Соколова, М.И. Управление человеческими ресурсами: учебник / М.И. Соколова, А.Г. Дементьева. – М: Проспект: ТК Велби, 2006. - 238 с.

10. Экономика. Университетский курс: учебное пособие / П.С. Лемещенко [и др.]; под ред. П.С. Лемещенко, С.В. Лукина. – Книжный дом, 2007. – 704 с.

11. Бухалков, М.И. Управление персоналом: учебник / М. И. Бухалков. – М: ИНФРА-М, 2007. - 365 с.

12. Егоршин, А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие / А. П. Егоршин. - 2-е изд., перераб. и доп. – М: ИНФРА-М, 2006. - 352 с.

13. Ермалович, Л.П. Управление персоналом: учеб. пособие / Авт.-сост. Л.П. Ермалович. – Минск: БГУ ГИУСТ, 2005.

14. Журавлев, П.В. Менеджмент персонала: учебное пособие / П.В. Журавлев. – М: Экзамен, 2004. - 446 с.

ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Экономика трудовых ресурсов	Организации и управления		

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ

на ____/____ учебный год

№ п/п	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры экономической политики (протокол № ____ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета
